# CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

## CONSEJO DE GOBIERNO

**694.-** ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE FECHA 24 DE JULIO DE 2017, RELATIVO A APROBACIÓN OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA EL AÑO 2017.

**DILIGENCIA:**

El Consejo de Gobierno, en sesión ejecutiva extraordinaria celebrada el día 24 de julio de 2017, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

**PUNTO QUINTO.- APROBACIÓN OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO PARA EL AÑO 2017**.- El Consejo de Gobierno acuerda aprobar propuesta de la Consejería de Economía, Empleo y Administraciones Públicas, que dice literalmente lo siguiente:

"**PROPUESTA DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS AL CONSEJO DE GOBIERNO**

El **artículo 70 apdo. 1** del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE de 31 de octubre) preceptúa:

*"Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años."*

Por otra parte el **artículo 91 de la Ley 7/1985, de las Bases del Régimen Local, señala que las Corporaciones Locales** formarán su oferta de empleo público ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal. Las leyes de Presupuestos del Estado han venido incluyendo tradicionalmente determinados preceptos con carácter básico que han impregnado de cierta rigidez la conformación de las ofertas de empleo público de las diferentes Administraciones Públicas.

La **Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017,** en el Art. 19 establece la incorporación de nuevo personal en el sector público, disponiendo una tasa de reposición de hasta un máximo del 100% en sectores específicos y del 50% en el resto.

Por otra parte, **el artículo 70.3** del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece que la Oferta de empleo público o instrumento similar podrá contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos.

En cuanto a la competencia para su aprobación corresponde al Consejo de Gobierno a tenor del Art. 16.1.28 del Reglamento del Gobierno y Administración BOME extraord. N.º 2 de fecha 30/01/17.

En su virtud, y visto el Acuerdo de la Mesa General Común de Personal Funcionario y Laboral de la Ciudad Autónoma de Melilla en sesión celebrada el 7 de julio de 2017, **VENGO EN PROPONER AL CONSEJO DE GOBIERNO,** en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se apruebe la oferta de empleo público para el año 2017, adjuntada como Anexo a la presente Propuesta.

TEXTO DE PROPUESTA ”

El Secretario del Consejo,
José Antonio Jiménez Villoslada

Número 2017000459 de fecha 26/07/2017

**ANEXO**

**Funcionarios de Carrera**

| DENOMINACIÓN | Subgrupo | Escala | Subescala | Clase | PLAZAS |
|---|---|---|---|---|---|
| Técnico Admón. General | A1 | Admón. General | Técnica | Superior | 2 |
| Bombero-Conductor | C1 | Admón. Especial | Servicios Especiales | Extinción Incendios | 8 |

**Personal Laboral**

| DENOMINACIÓN | Grupo Titulación | PLAZAS |
|---|---|---|
| *Oficial 1º Administrativo | C1 | 1 |
| *Auxiliar Administrativo | C2 | 2 |

* De conformidad con la Sentencia nº 1012/2017 de la Sala de lo Contencioso-Admo. de Málaga recaída en el recurso de apelación 463/2015 interpuesto por Ciudad Autónoma de Melilla contra sentencia dictada por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 1 de Melilla.

**PROMOCIÓN INTERNA**

**Funcionarios de Carrera**

| DENOMINACIÓN | Subgrupo | Escala | Subescala | Clase | PLAZAS |
|---|---|---|---|---|---|
| Técnico Medio | A2 | Admón. Especial | Técnica | Téc. Media | 1 |
| Agente de Movilidad | C2 | Admón. Especial | Servicios Especiales | Com. Especiales | 2 |
| Sargento S.E.I.P.S | A2 | Admón. Especial | Servicios Especiales | Com. Especiales | 1 |

## ACUERDO PARA LA MEJORA DEL EMPLEO PÚBLICO

### Funcionarios de Carrera

| DENOMINACIÓN | Subgrupo | Escala | Subescala | Clase | PLAZAS |
|---|---|---|---|---|---|
| Farmacéutico | A1 | Admón. Especial | Técnica | Téc. Superior | 1 |
| Médico | A1 | Admón. Especial | Técnica | Téc. Superior | 2 |
| Ingeniero C.C.P. | A1 | Admón. Especial | Técnica | Téc. Superior | 1 |
| Ingeniero Téc. Industrial | A2 | Admón. Especial | Técnica | Téc. Medio | 2 |
| Arquitecto Técnico | A2 | Admón. Especial | Técnica | Téc. Medio | 1 |
| Agente Tributario | C2 | Admón. Especial | Serv. Especiales | Com.Especiales | 2 |
| Auxiliar Administrativo | C2 | Admón. General | Auxiliar | | 2 |

### Personal Laboral

| DENOMINACIÓN | Grupo Titulación | PLAZAS |
|---|---|---|
| Psicólogo | A1 | 5 |
| Titulado Superior | A1 | 1 |
| Veterinario | A1 | 1 |
| Educador Social | A2 | 5 |
| Trabajador Social | A2 | 10 |
| Ingeniero Téc. Agrícola | A2 | 2 |
| Educador | C1 | 3 |
| Téc. Educación Infantil | C1 | 5 |
| Téc. en Jardinería | C1 | 1 |
| Auxiliar Administrativo | C2 | 7 |
| Auxiliar Puericultura | C2 | 1 |
| Cocinero de 1ª | C2 | 1 |
| Ayudante Cocina | E | 4 |
| Camarero/a Limpiador/a | E | 3 |
| Técnico Contable | A2 | 1 |
| Diplomado en Empresariales | A2 | 1 |
| Operario Lacero | E | 1 |
| Auxiliar Hogar | E | 9 |

El Consejero de Economía, Empleo y Administraciones Públicas,
Daniel Conesa Mínguez