

*anterior establecida en los diferentes acuerdos con las organizaciones sindicales. Por ello y en aras a fomentar el diálogo social y dentro de los criterios de necesaria austeridad, la Administración de la Ciudad y las organizaciones sindicales con representación en la misma consideran necesario fijar unos criterios para el adecuado ejercicio de los derechos sindicales mediante la firma de un acuerdo que sustituya los pactos y acuerdos anteriores sobre derechos sindicales derogados por el precitado **Real Decreto-Ley 20/2012**.*

*De acuerdo con lo anterior, reunidos en el Palacio de la Asamblea de la Ciudad Autónoma, en sesión celebrada el día 15 de enero de 2015, los representantes de la Administración y las Organizaciones Sindicales presentes en la **Mesa General Común de Personal Funcionario y Laboral** en ejercicio de las facultades establecidas en el **artículo 10 del Real Decreto-Ley 20/2010** y el **artículo 38.3 del Estatuto Básico del Empleado Público**, adoptan el siguiente:*

*“Se mantienen las tres liberaciones institucionales concedidas mediante **Acuerdo sobre adecuación de derechos sindicales**, aprobado por el **Consejo de Gobierno**, en sesión ordinaria, el **9 de noviembre de 2012 (BOME n.º 4973 de 13 de noviembre de 2012)** y se conceden 40 horas mensuales para cada una de las secciones sindicales con representación en la Junta de Personal y el Comité de Empresa que hayan obtenido, como mínimo, el diez por ciento del total de los representantes elegidos.”*

Lo que le traslado para su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad.

Melilla, 23 de febrero de 2015.
El Secretario del Consejo,
José Antonio Jiménez Villoslada