

- Se modifica el tipo de puesto de Auxiliar de Protección Civil (C2), pasando a VPPT 145 provisionales.
- Se aumenta 1 puesto de Sargento del SEIPS (A2), la dotación pasa a 6 puestos.
- Se modifica el tipo de puesto de Escolta (C1), pasando a CD 22.

V.

COMPETENCIA

La aprobación de la Plantilla de personal y la Relación de Puestos de Trabajo, así como la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de funcionarios, número y régimen del personal eventual, es una competencia reservada a los Ayuntamientos de régimen común a los Plenos. En la Ciudad Autónoma de Melilla, en virtud de la disposición contenida en el artículo 12.2 de la Ley Orgánica 2/1995, de 13 de marzo, del Estatuto de Autonomía de la Ciudad de Melilla, es posible su delegación por el Pleno de la Asamblea en el Consejo de Gobierno, como así se dispuso por la propia Asamblea de Acuerdo de delegación adoptado en sesión extraordinaria de fecha 24 de julio de 1995 (BOME núm. 3418, de 18 de agosto), en concordancia con los Acuerdos del Consejo de Gobierno de 24 de febrero de 1998 y 6 de marzo del mismo año (BOME núm. 3567, de 18 de marzo) no existiendo acuerdo de revocación en esta materia. Estas competencias se ejercerán por el Consejo de Gobierno previo dictamen, informe o consulta de la Comisión Permanente de Administraciones Públicas (artículo 3.2, apartado f) del Reglamento de la Consejería de Administraciones Públicas).

VI

NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

En cuanto a la necesidad de negociación de la Relación de Puestos de Trabajo y Plantillas, hemos de traer a colación en este punto lo dispuesto en el art. 37.1 de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público, que viene a determinar las materias negociables, reservando el apartado segundo a aquellas materias excluidas de negociación. Se han cumplido los trámites legales habiendo sido convocada a tal efecto la Mesa General Común de Negociación de Personal Funcionario y Laboral de la Ciudad Autónoma de Melilla, que se reunió el pasado 9 de diciembre, siendo el sentido del voto de los representantes sindicales el siguiente: CCOO votó a favor de la Plantilla y de la Relación de Puestos de trabajo; UGT votó a favor de la plantilla y se abstuvo en la Relación de Puestos y CSIF se abstuvo en la plantilla y votó en contra de la RPT.

Melilla, 11 de diciembre de 2013.

Director General de Función Pública. Antonio Jesús García Alemany.

va Bº

Consejera de Administraciones Públicas. Catalina Muriel García.