

para ello, tanto materiales como humanos, y en función de los conceptos y cuantía prevista en la subvención del Servicio Público de Empleo Estatal.

* Cumplir el resto de las obligaciones de los centros y entidades de formación establecidas en las bases reguladoras del subsistema de formación profesional para el empleo.

* Presentar los programas formativos de desarrollo de la acción formativa.

* Facilitar y colaborar en la evaluación y control de la calidad de la formación que ejecuten.

La Entidad Logos R4R HH, S.L., también se compromete a:

Como resultado de las acciones desarrolladas en el presente Convenio, la Entidad LOGOS R4R HH, S.L. efectuará las contrataciones objeto del compromiso sobre un porcentaje del total de trabajadores formados, en empresas cuya actividad esté relacionada con las acciones formativas impartidas, en función de las circunstancias de las empresas y del mercado local de empleo. Tal compromiso no podrá ser inferior al 60 por cien de trabajadores desempleados que finalizan la acción formativa (punto 8 de la Instrucción de la Subdirección General de Políticas Activas de Empleo para la Gestión, Seguimiento y Control y para la evaluación de las acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, de 25 de marzo de 2010).

Los contratos de trabajo que se celebren como consecuencia del compromiso serán preferentemente de carácter indefinido o, en otro caso, de una duración no inferior a 6 meses, y serán conformes a la normativa laboral vigente, debiendo presentarse ante el órgano concedente de la subvención en el momento de su justificación.

Los contratos se realizarán con alumnos que hayan superado la acción formativa con evaluación positiva y dentro de los tres meses posteriores a la finalización del curso y, en todo caso, en el momento de la presentación de la justificación de la acción formativa.

El incumplimiento del compromiso de contratación dará lugar a la obligación del reintegro total o parcial de la subvención percibida y del interés de demora correspondiente desde su abono, de conformidad con lo establecido en el artículo 37.1 de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo, por parte de la entidad LOGOS R4R HH, S.L., salvo que medien causas o circunstancias que, apreciadas por el Servicio Público de Empleo Estatal, hayan impedido su cumplimiento. Procederá también el reintegro de las cantidades percibidas en los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Por otro lado, la Entidad Logos R4R HH, S.L., deberá justificar la realización de la actividad formativa subvencionada, así como los gastos generados por dicha actividad, de acuerdo con lo establecido en el artículo 31 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones, de 17 de noviembre. Asimismo, deberá justificar los costes subvencionables y los criterios de imputación establecidos en el Anexo II de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo y Resolución del Servicio Público de Empleo Estatal de 18 de noviembre de 2008, por la que se regula la justificación de gastos derivados de la realización de acciones de formación profesional para el empleo, en materia de formación de oferta, dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados.

En el plazo máximo de tres meses tras la finalización de la formación, la entidad LOGOS R4R HH S.L., deberá presentar la justificación de los gastos y solicitud de liquidación final de la subvención ante el Servicio Público de Empleo Estatal, en los términos establecidos en el artículo 15 de la Orden TAS/718/2008, de 7 de marzo.

Tercero.- En la reunión de la Comisión Mixta de Seguimiento, establecida en el convenio de colaboración, de fecha 19/10/2012, la representante de la Entidad Logos R4R HH. S.L., indica que se ha producido una modificación en el cronograma previsto para las acciones formativas, teniendo en cuenta la normativa en vigor y la necesidad de comenzar las mismas antes del 31/12/2012 y las disponibilidades del callcenter:

- Las primeras cuatro acciones formativas se iniciarán el 15/10/2012, finalizando la fase teórica el 15/11/2012.

- Las otras cinco acciones formativas se iniciarán el 05/11/2012, finalizando la fase teórica el 05/12/2012.

- Las nueve acciones formativas iniciarán la fase práctica el 06/12/2012, interrumpiéndose el 22/12/2012 y retomándose el 08/01/2013.

Por otra parte, indica que las contrataciones se realizarán en varias fases, en los tres meses siguientes a la finalización de las acciones formativas.

Cuarto.- El 02/11/2012 la Entidad presenta modelo de comunicación de inicio, indicando que la acción formativa comienza el 05/11/2012 y finaliza el 18/01/2013. Se imparten las 170 horas lectivas programadas.

Quinto.- El 05/12/2012 la Entidad presenta un nuevo modelo de comunicación de inicio, indicando que la acción formativa comienza el 15/01/2012