

Al mismo tiempo, se advierte el derecho que le asiste para interponer recurso potestativo de reposición, en los términos previstos en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, ante esta Delegación del Gobierno en Melilla, en el plazo de un mes desde el día siguiente de su notificación, o bien demanda ante el Juzgado de lo Social nº 1 de Melilla, en el plazo de dos meses desde el día siguiente de su notificación, en los términos previstos en el art. 151 de la Ley 36/2011, de 10/10/2011, reguladora de la Jurisdicción Social, según Autos dictados por los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Melilla por el que declaran la falta de jurisdicción para conocer esta materia, significándole que, en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer la mencionada demanda ante el Juzgado de lo Social hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo.

El Delegado del Gobierno.

Abdelmalik El Barkani Abdelkader.

DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN MELILLA ÁREA TRABAJO E INMIGRACIÓN

1552.- Resolución de fecha 12 de junio de 2013 del Área de Trabajo e Inmigración de la Delegación del Gobierno en Melilla por la que se registra y publica el acuerdo de la comisión negociadora del Convenio Colectivo de Centro de Trabajo pactado entre la Empresa CLECE S.A. (Concesionaria del mantenimiento de la dársena de embarcaciones menores del Puerto Deportivo Noray de Melilla) y sus Trabajadores por el que se aprueba la tabla salarial para el año 2013.

Visto el texto el acuerdo de la comisión negociadora del Convenio Colectivo de Centro de Trabajo pactado entre la Empresa CLECE S.A. (Concesionaria del mantenimiento de la dársena de embarcaciones menores del Puerto Deportivo Noray de Melilla) y sus Trabajadores por el que se aprueba la tabla salarial para el año 2013 que fue suscrito con fecha 11 de marzo de 2013, por la representación de las partes y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Texto Refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, y en el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Esta Área de Trabajo e Inmigración de la Delegación del Gobierno en Melilla y en uso de las atribu-

ciones que le confiere el REAL DECRETO 2725/1998, de 18 de diciembre, de Integración de las Direcciones Provinciales de Trabajo, Seguridad Social y Asuntos Sociales en las Delegaciones de Gobierno, por delegación del Delegado de Gobierno en Melilla, según la resolución de 11.5.2000 BOME de 25 de mayo.

A C U E R D A

Primero.

Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.

Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de la Ciudad de Melilla».

Melilla, 12 de junio de 2013

EI DELEGADO DE GOBIERNO

P.D. (RESOL. 11.5.2000 BOME DE 25 DE
MAYO)

DIRECTORA DEL ÁREA DE TRABAJO E
INMIGRACIÓN,

ANTONIA BASANTE ORTIZ

ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE CENTRO DE TRABAJO PACTADO ENTRE LA EMPRESA CLECE S.A. (CONCESIONARIA DEL MANTENIMIENTO DE LA DARSENA DE EMBARCACIONES MENORES DEL PUERTO DEPORTIVO NORAY DE MEILLA) Y SUS TRABAJADORES. (BOME nº 4607 de 12 de Mayo de 2009 BOME nº 4612 de 29 de Mayo de 2009).

R E U N I D O S

POR LA PARTE SOCIAL

D. Antonio Castillo Navarrete

POR LA PARTE EMPRESARIAL

D. Cristóbal Sánchez Sampalo

En Melilla, a 11 de Marzo de 2013 y en las dependencias de Clece S.A., sita en la C/ Carlos V Nº 33.

Con el siguiente orden del día;

La Comisión Paritaria ha sido convocada por la parte empresarial con el objeto de exponer a la parte social que ante la precaria situación económica que se atraviesa, el incremento salarial para el año 2013 a que se refiere el último párrafo del artículo 2 del vigente Convenio Colectivo, se aplique solamente el Incremento en un 1% para el año 2013 de todos los conceptos retributivos.

Análisis de las últimas propuestas presentadas por la parte social, y la parte empresarial.