

A la hora de formarse el oportuno criterio se procederá a investigar lo acontecido y se oír el criterio de la administración que tutela al menor.

Si resultara sentencia condenatoria firme, el/la trabajador/a sufragaría los costes o penalidades y, en su caso, se incoaría el oportuno expediente sancionador.

CAPITULO VIII: MEJORAS SOCIALES Y PARA LA IGUALDAD

Artículo 29.- Ropa de trabajo.

Cuando la empresa decida que su personal esté uniformado, de acuerdo a sus funciones, proporcionará la ropa de trabajo que haya configurado para el uniforme, dos veces al año.

La dejadez o desidia en el cuidado de la ropa de trabajo y la incorrección de uso será objeto del oportuno expediente disciplinario, no estando permitido emplear la ropa de trabajo para las actividades propias de la vida privada del empleado.

Artículo 30.- Manutención.

El personal que durante su jornada laboral esté encargado de la supervisión de los menores en horarios de comidas tendrá opción a la manutención en el propio centro de trabajo sin coste alguno. Dicha comida o cena será siempre posterior a la realización completa de las actividades de supervisión citadas.

Artículo 31.- Seguros de responsabilidad civil y accidentes.

Se contratarán pólizas de seguros que garanticen las coberturas de responsabilidad civil y accidentes individuales derivados del trabajo de todo el personal del centro, según se expone a continuación:

Las coberturas para las pólizas de accidentes serán las siguientes:

Capital asegurado en caso de muerte: 12.000 euros.

Capital asegurado en caso de invalidez permanente: 18.000 euros.

De dicha póliza será contratante, tomadora y depositaria la empresa.

Artículo 32.- Duelo por fallecimiento.

En caso de fallecer un/una trabajador/a, por cualquier causa, la empresa entregará a su cónyuge o hijos/as, si los tuviere, la cantidad equivalente a una mensualidad de retribuciones del fallecido/a.

CAPITULO IX DERECHOS SINDICALES

Artículo 33.- Observaciones generales.

Se estará a lo dispuesto en la normativa de aplicación con las siguientes matizaciones:

1.- Los representantes de personal dispondrán de uno o más tableros de anuncios donde puedan publicar sus opiniones, comunicados, noticias o asuntos que consideren de interés para los trabajadores.

2.- Dadas las características del centro de La Purísima, la escasez o inexistencia de locales vacantes en el mismo y la prioritaria atención a los niños menores de edad, la exclusividad del local que se facilite a los representantes del personal dependerá de las necesidades del servicio, graduándose la intensidad de esa cesión en función de su repercusión en los servicios prestados a los niños y en la seguridad del centro.

3.- Utilización del crédito. Para la utilización del crédito horario se dará el oportuno preaviso a la dirección de la empresa que estará obligada a concederlo salvo circunstancias extraordinarias del servicio. Se procurará por todas las partes un uso diligente y adecuado del crédito horario.

DISPOSICION ADICIONAL PRIMERA

Vinculación a la totalidad.

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible, y, a efectos de su aplicación práctica, serán considerados globalmente.

En el caso de que por la jurisdicción laboral, a instancia de la autoridad laboral o cualquiera de los afectados, se procediera a la anulación de algún artículo del presente Convenio, las partes afectadas, en el plazo de 2 meses a partir de la firmeza de la sentencia, procederán a la renegociación del contenido de la parte anulada, quedando, en todo caso, vigente el resto del Convenio hasta que no se llegue a un acuerdo definitivo.

No obstante lo anterior, las partes tienen la voluntad, a través del presente acuerdo, de dotar de seguridad jurídica al presente Convenio en todos sus extremos. En este sentido, las partes manifiestan expresamente que los preceptos de este Convenio que regulan las materias retributivas (sean dinerarias, en especie o por mejoras sociales) y de tiempo de trabajo están absolutamente vinculados y dotan al Convenio del necesario equilibrio interno. En consecuencia, la anulación de cualquier precepto relacionado con dichas materias comportará necesaria y automáticamente la anulación del resto de preceptos vinculados a dichas materias.

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA

Procedimiento para la inaplicación: En caso de discrepancias entre empresa y la representación legal de los trabajadores, en los procedimientos de inaplicación salarial o de modificación sustancial de las condiciones de trabajo colectiva a que se refiere el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores, las partes se someterán al procedimiento de mediación ante la Comisión del Convenio, que