

ANEXO I

TABLA SALARIAL Y RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

TABLA SALARIAL

| GRUPO | SALARIO BASE | RESIDENCIA | RES/TRIENIO | COMP. DESTINO | COMP. ESPEC. | COMP. ABSORBIBLE. |
|-------|--------------|------------|-------------|---------------|--------------|-------------------|
| A | 1.419,73 | 881,47 | 53,33 | 734,94 | (1) | (2) |
| B | 1.165,72 | 656,15 | 40,68 | 462,83 | | |
| C | 1.038,01 | 535,01 | 32,64 | 415,54 | | |
| D | 846,09 | 352,91 | 21,98 | 368,32 | | |
| E | 756,61 | 312,87 | 16,35 | 321,05 | | |

Clausulas:

La determinación de los conceptos retributivos sigue le mismo esquema de la Ciudad autonoma de Melilla para su personal laboral.

El Valor del punto se establece a efectos de calculo en 8,20 € que se incrementará en el porcentaje que aumente el valor del punto aplicado al personal laboral de la Ciudad Autónoma de Melilla.

Los conceptos salariales expuestos en la presente tabla, a partir de 2013, variarán en función de la variación que sufra el personal laboral de la Ciudad Autónoma, según lo estipulado en el presente convenio.

(1)

El complemento específico debido al acuerdo de reducción de salario del presente convenio vendrá determinado por una cantidad con su analogía en puntos de RPT, siendo distintas en los distintos grupos, así como, en las categorías y trabajadores de un mismo grupo.

El complemento de específico será el resultante de aplicar los puntos de RPT por su valor.

(2)

El complemento absorbible se incorporó, previo acuerdo, para no disminuir las retribuciones por la eliminación de la jornada partida, este complemento se iría absorbiendo conforme a las subidas que se fueran produciendo hasta su eliminación. Con el acuerdo adoptado, la reducción salarial se efectuará primeramente en dicho complemento hasta su eliminación y la cantidad restante se hará en los demás complementos, manteniendo el mismo salario para todos los trabajadores de un mismo grupo, y un único precio del trienio para todo el personal. La diferencia restante iría contra el complemento transitorio absorbible, y caso de acabarse éste, al complemento específico. Tras aplicar dicha reducción este complemento se elimina en las categorías A y B y se mantiene en las categorías C, D y E, que se reducirá con las subidas salariales que se produzcan hasta su eliminación.

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO (RPT)

| CATEGORIA PROFESIONAL | Nº | GRUPO | NIVEL | PUNTOS RPT | C.ESPECIFICO | C.ABSORBIBLE |
|--|----|-------|-------|------------|--------------|--------------|
| TECNICO ECONOMISTA | 1 | A | 28 | 111,926 | 917,79 | 0,00 |
| JEFE DE ADMINISTRACIÓN | 1 | A | 26 | 119,101 | 976,63 | 0,00 |
| JEFE DE DPTO. FORMACION | 1 | A | 26 | 82,368 | 675,42 | 0,00 |
| TECNICO FONDOS EUROPEOS | 1 | A | 26 | 64,036 | 525,09 | 0,00 |
| TECNICO GABINETE ORIENTACION | 2 | A | 24 | 69,565 | 570,44 | 0,00 |
| DTOR. VIVERO Y CENTRO DE EMPRESAS | 1 | B | 26 | 128,443 | 1.053,23 | 0,00 |
| JEFE DPTO. AYUDAS A EMPRESAS | 1 | B | 22 | 86,832 | 712,02 | 0,00 |
| TECNICO CONTABLE PARA CENTRO DE EMPRESAS | 1 | B | 20 | 81,874 | 671,37 | 0,00 |
| TECNICO MEDIO ADMINISTRACION | 1 | B | 20 | 81,874 | 671,37 | 0,00 |
| TECNICO MEDIO ADMINISTRACION | 1 | B | 20 | 82,634 | 677,60 | 0,00 |
| TECNICO MEDIO DE AYUDAS A EMPRESAS | 2 | B | 20 | 81,900 | 671,58 | 0,00 |
| TECNICO MEDIO EN GESTION Y CONTROL | 2 | B | 20 | 81,900 | 671,58 | 0,00 |
| TECNICO EN PROMOCION ECONOMICA | 1 | B | 20 | 67,940 | 557,11 | 0,00 |
| OFICIAL ADMINISTRATIVO | 1 | C | 18 | 64,303 | 527,28 | 19,85 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1 | D | 16 | 56,912 | 466,68 | 48,01 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 2 | D | 16 | 56,912 | 466,68 | 47,36 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 2 | D | 16 | 56,912 | 466,68 | 46,71 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 3 | D | 16 | 56,912 | 466,68 | 46,06 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 3 | D | 16 | 56,912 | 466,68 | 45,41 |
| CONSEJE RECEPCIONISTA | 1 | E | 14 | 40,688 | 333,64 | 72,03 |
| ORDENANZA | 2 | E | 14 | 40,688 | 333,64 | 73,28 |