

PRIMERO.- Valoración de la prueba.- A efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el art. 97.2 de la Ley de Procedimiento Laboral, los hechos que se declaran probados han sido obtenidos, tras la valoración ponderada del conjunto de la prueba practicada, de los siguientes elementos de convicción:

Por lo que se refiere al ordinal primero, no ha sido controvertido, y consta la falta de antecedentes en el expediente administrativo. Debe hacerse notar, con respecto a la fecha de nacimiento, que se obtiene de la cartilla de trabajo del actor (doc. 1 actor), y si bien consta con un nombre distinto al de AHMED EL FOUNTI, no se puso en duda la identidad del actor en la fase de contestación, aparte de que es notorio la diferencia de nombres que a los oriundos de países árabes se asignan por las autoridades españolas a efectos oficiales. Igualmente, no consta el día exacto de nacimiento, por que de hecho no consta en documento alguno. Por otra parte, se rechazó por innecesaria una testifical para la identificación del trabajador.

En cuanto al ordinal segundo, no ha sido controvertido y se deduce de la cartilla de trabajo (doc. 1 actor), contrato de trabajo (docs. 17-18 actor), certificado de empresa (doc. 19 actor) y sobres salariales del actor (docs. 2 y 3 actor). Se aporta fotografía de la plantilla de la empresa en la que aparecería el actor (doc. 4 actor), que no fue ratificada por testifical por considerarse innecesario. No consta informe de la delegación de gobierno sobre las empresas, pues alegadamente se perdió en una inundación hace décadas. El hecho de a falta de lata se deduce de la inexistencia de datos en el sistema, y se observa en la cartilla de trabajo ya citada como no se completa el apartado dedicado al número de afiliación.

Con respecto al ordinal tercero, consta en certificado del INSS (doc. 16 actor).

En lo referente al ordinal cuarto, se obtienen el expediente administrativo.

El ordinal quinto se extrae del informe pericial (doc. 5 y 6 actor) y su explicación en juicio, además de informes y pruebas anteriores desde 1999 (docs. 7 a 10 y 12 a 15 actor), sin que se haya puesto en duda su veracidad.

En lo referente al ordinal sexto, explicación ofrecida por el perito y de vistas las lesiones del actor.

A propósito del ordinal séptimo, el perito estableció la directa relación causal entre las dolencias del actor y su trabajo de carga de mineral, que ya se reflejaban en los informes médicos reseñados. En cuanto a la fecha de diagnóstico, se aprecia informe de 21 de octubre de 1999 en el que se recogen las limitaciones del actor, aunque no se determine con exactitud la afección respiratoria (si constan determinadas las limitaciones osteoarticulares).

No se ha controvertido el ordinal octavo.

Se ha tenido en cuenta la facilidad y disponibilidad probatoria de la partes, atendida la antigüedad de los hechos y la falta de datos en el expediente administrativo.

SEGUNDO.- Objeto de proceso.- El objeto del presente proceso es determinar si el actor se halla en la situación prevista en el art. 137.5 LGSS, o en su caso 137.4. Se plantearon excepciones de falta de jurisdicción y de falta de vía administrativa previa, que deberá extenderse a la falta de expediente en general y de dictamen del EVI en particular, que deberán analizarse con carácter previo a conocer sobre el fondo.

TERCERO.- Jurisdicción.- Se plantea la falta de jurisdicción del presente Juzgado para conocer del asunto tratado, por entenderse que son los órganos jurisdiccionales de Marruecos los que deberían decidir sobre el mismo, al ser el reclamante marroquí con residencia en Marruecos. El art. 25.3 LOPJ establece la competencia de los Juzgados y Tribunales españoles del orden social en materia de pretensiones de Seguridad Social frente a entidades españolas o que tengan domicilio, agencia, delegación o cualquier otra representación en España. El art. 2 del Convenio de 8 de noviembre 1979, ratificado por Instrumento de 5 de julio 1982, sobre Seguridad Social entre España y el Reino de Marruecos, establece su aplicación en los supuestos de maternidad, enfermedad común o profesional, incapacidad laboral transitoria y accidentes, sean o no de trabajo e invalidez provisional o