

como ciertos, en la sentencia los hechos a que se refieran las preguntas, siempre que el interrogado hubiese intervenido en ellos personalmente y su fijación como ciertos le resultare perjudicial en todo o en parte. En caso de que el interrogatorio no se refiera a hechos personales, se admitirá su respuesta por un tercero que conozca los hechos, si la parte así lo solicita y acepta la responsabilidad de la declaración.

Si el representante en juicio no hubiera intervenido en los hechos deberá aportar a juicio a la persona conocedora directa de los mismos. Con tal fin la parte interesada podrá proponer la persona que deba someterse al interrogatorio justificando debidamente la necesidad de dicho interrogatorio personal.

La declaración de las personas que hayan actuado en los hechos litigiosos en nombre del empresario, cuando sea persona jurídica privada, bajo la responsabilidad de éste, como administradores, gerentes o directivos, solamente podrá acordarse dentro del interrogatorio de la parte por cuya cuenta hubieran actuado y en calidad de conocedores personales de los hechos, en sustitución o como complemento del interrogatorio del representante legal, salvo que, en función de la naturaleza de su intervención en los hechos y posición dentro de la estructura empresarial, por no prestar ya servicios en la empresa o para evitar indefensión, el juez o tribunal acuerde su declaración como testigos.

Al otrosí PRIMERO, se tiene por anunciado el propósito de comparecer asistido/a representado/a de Abogado/a o Graduado Social a los efectos del art. 21.2 de la LPL/LJS. y por designado domicilio a efectos de comunicaciones, art. 53 de la LJS.

Procede conforme el art. 82.4 LJS acordar, a petición de parte, el previo traslado entre las partes o aportación anticipada por LA PARTE DEMANDADA, en soporte preferiblemente informático, con cinco días de antelación al día del juicio de la documentación siguiente: PARTES DE ALTA DEL DEMANDANTE EN LA SEGURIDAD SOCIAL, CONTRATO DE TRABAJO SUSCRITO DESDE EL 3/8/2009, HATA LA ACTUALIDAD, Y LAS DOCE ÚLTIMAS NÓMINAS DEL TRABAJADOR sin que esto signifique la admisión de la prueba propuesta por el

actor, ya que éste deberá proponerla y en su caso, el/la juez admitirla en el acto de juicio, art. 87 de la LPL.

Notifíquese a las partes, haciéndoles saber que en aplicación del mandato contenido en el artículo 53.2 de la LJS, en el primer escrito o comparecencia ante el órgano judicial, las partes o interesados, y en su caso los profesionales designados, señalarán un domicilio y datos completos para la práctica de actos de comunicación. El domicilio y los datos de localización facilitados con tal fin, surtirán plenos efectos y las notificaciones en ellos intentadas sin efecto serán válidas hasta tanto no sean facilitados otros datos alternativos, siendo carga procesal de las partes y de sus representantes mantenerlos actualizados. Asimismo deberán comunicar los cambios relativos a su número de teléfono, fax, dirección electrónica, o similares, siempre que estos últimos estén siendo utilizados como instrumentos de comunicación con el Tribunal.

MODO DE IMPUGNACIÓN: Mediante recurso de reposición a interponer ante quien dicta esta resolución, en el plazo de TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación con expresión de la infracción que a juicio del recurrente contiene la misma, sin que la interposición del recurso tenga efectos suspensivos con respecto a la resolución recurrida.

DILIGENCIA DE ORDENACIÓN

SECRETARIO/A JUDICIAL SR/SRAD/D.ª MARÍA ANGELES PINEDA GUERRERO.

En Melilla, a diecisiete de mayo de dos mil doce.

Vistas las diligencias realizadas por la funcionaria de auxilio judicial de este Juzgado donde aparece que en el domicilio de la empresa demandada ya no existe dicha empresa, desconociéndose nuevo domicilio y si dicha empresa sigue teniendo actividad laborar, requiérase a la parte actora por cuatro días a fin de que aporte nuevo domicilio de la empresa demandada o bien inste lo que a su derecho convenga, haciéndole saber que ambas demandas al haberse acumulado por auto