



BOLETIN OFICIAL

DE LA CIUDAD DE MELILLA

Año LXXXVI - Viernes 9 de Marzo de 2012 - Número 4902

Edita: Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana
Plaza de España, n.º 1. 52001 - MELILLA
Imprime: COOPERATIVA GRÁFICA MELILLENSE
www.melilla.es - correo: boletín@melilla.es

Teléfono 95 269 92 66
Fax 95 269 92 48
Depósito Legal: ML 1-1958
ISSN: 1135 - 4011

SUMARIO

CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

Asamblea de Melilla - Secretaría General

541.- Acuerdo del Pleno de la Asamblea de Melilla, de fecha 29 de febrero de 2012, relativo a la aprobación de declaración institucional con motivo del día 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.

Consejo de Gobierno

542.- Extracto de los acuerdos adoptados por el Consejo de Gobierno en sesión ejecutiva ordinaria celebrada el día 2 de marzo de 2012.

Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana - Dirección General

543.- Convenio de colaboración entre la Ciudad Autónoma de Melilla y la Autoridad Portuaria para la instalación de un servicio de Policía Local en la dársena de embarcaciones menores.

Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana - Secretaría Técnica

544.- Orden n.º 104 de fecha 6 de marzo de 2012, relativa a resolución definitiva en relación con las solicitudes correspondientes al grupo primero de la convocatoria de ayudas económicas para el pago de matrículas de estudios universitarios y de acceso a la Universidad para Mayores de Veinticinco Años y Cuarenta y Cinco Años del curso 2011/2012.

Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana - Contratación

545.- Orden de fecha 24 de febrero de 2012, relativa a convocatoria, procedimiento abierto y tramitación ordinaria, con varios criterios de valoración, para la contratación del servicio de "Operador de Demanda en el Centro de Atención y Coordinación de Emergencias 1-1-2 de Melilla".

546.- Orden de fecha 29 de febrero de 2012, relativa a convocatoria, procedimiento abierto y tramitación ordinaria, con un solo criterio de adjudicación, el mejor precio (subasta), para la "Concesión de uso privativo de la vía pública para la instalación de quioscos de venta de helados, temporada 2012-2015".

Consejería de Economía y Hacienda

Dirección General

547.- Notificación a D.ª María del Carmen Leal López.

Consejería de Economía y Hacienda

548.- Notificación a D. Mimuntz Al-Lal, Dris.

549.- Notificación a RARQUEPI, S.L. y otros.

Consejería de Medio Ambiente

Secretaría Técnica

550.- Emplazamiento y remisión de expediente en procedimiento abreviado n.º 35/2012, seguido a instancias por D.ª Natalia Lence Siles.

551.- Emplazamiento y remisión de expediente en procedimiento abreviado n.º 16/2012, seguido a instancias por D.ª Fatima Matiche Lahcen.

552.- Información pública relativa a instalación eléctrica en exp. AT-369/2012, solicitada por Gaselec, S.A.

553.- Información pública relativa a instalación eléctrica en exp. AT-370/2012, solicitada por Gaselec, S.A.

554.- Información pública relativa a instalación eléctrica en exp. AT-371/2012, solicitada por Gaselec, S.A.

555.- Información pública relativa a instalación eléctrica en exp. AT-372/2012, solicitada por Gaselec, S.A.

Consejería de Bienestar Social y Sanidad

Dirección General de Sanidad y Consumo

556.- Notificación a D. Miloud Hassan, Amar.

Consejería de Bienestar Social y Sanidad

Secretaría Técnica

557.- Notificación a Sres. Ali Mimoun y Eugenia García, en expte. 83/1998.

Consejería de Fomento, Juventud y Deportes

Dirección General de la Vivienda y Urbanismo

558.- Notificación orden de legalización de obras a D.ª Touria Messaoudi Yousfi, promotora de las obras de inmueble sito en calle Cal, 14.

MINISTERIO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Delegación del Gobierno en Melilla

Area Funcional de Empleo y Seguridad Social

559.- Resolución y texto del acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la empresa EULEN Servicios Sociosanitarios S.A. y los trabajadores del Centro Gámez Morón de la Ciudad Autónoma de Melilla.

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Servicio Público de Empleo Estatal

Dirección Provincial de Melilla

560.- Notificación a D. Antonio Luis García Yáñez.

561.- Notificación a D. Rafael Carmona Moreno.

562.- Notificación a D.ª Mirian Carmona Moreno.

563.- Notificación a D. Said El Yagoubi.

MINISTERIO DE JUSTICIA

Juzgado de lo Social N.º 1

564.- Notificación a Jazz Gastronómico en n.º autos: Procedimiento 14/2011.

565.- Notificación a D. Ali Moburiki, en n.º autos: P. Oficio Autoridad Laboral 478/2011.

CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA**ASAMBLEA DE MELILLA****SECRETARÍA GENERAL**

541.- El Pleno de la Excm. Asamblea de Melilla, en sesión celebrada el día 29 de febrero de 2012, a propuesta de la Comisión de Educación y Cultura, adoptó la siguiente:

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL CON MOTIVO DEL DÍA 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.

Como cada 8 de marzo, la conmemoración del Día Internacional de la Mujer nos sirve para reconocer el trabajo y los avances sociales conseguidos por las mujeres en pro de la Igualdad, en todos los ámbitos. No obstante, queda mucho camino por recorrer para conseguir la igualdad efectiva que tanto deseamos.

A lo largo de la historia las Mujeres han pasado por momentos en los que no se les reconocía capacidad jurídica ni podían ser titulares de derechos y su discriminación se debía exclusivamente a la pertenencia a un determinado sexo, siendo jurídicamente legitimada dicha situación dentro de las estructuras políticas y sociales existentes.

Desde entonces y gracias al esfuerzo realizado inicialmente por los movimientos feministas y asociativos de mujeres, a los diferentes agentes sociales y a la ciudadanía en general, la situación jurídica de la mujer ha ido evolucionando en el tiempo. Estos avances han estado precedidos de cambios sociales más amplios, que han obligado a adaptar el estatus de las mujeres a la evolución social.

Para luchar contra esta desigualdad, tenemos el objetivo de desvelar las discriminaciones, trabajar a favor de la igualdad de derechos, para que ésta sea realmente efectiva y favorecer las expectativas de las mujeres, a través de unas pautas sociales más igualitarias, más reales y productivas, tanto en el ámbito público como privado.

No podemos negar los avances conseguidos, sin embargo seguimos constatando que existen mode-

los culturales muy arraigados en la división sexual del trabajo. Las mujeres siguen dedicando más horas a la crianza de los hijos e hijas, al cuidado de mayores, haciendo las tareas domésticas, careciendo de tiempo libre para el disfrute del ocio. Es por ello, que la corresponsabilidad en el ámbito de lo privado es el avance esperado para conseguir un mayor empoderamiento de las mujeres en el ámbito de lo público, el acceso de las mujeres a un trabajo en igualdad de condiciones y con puestos de calidad y responsabilidad, equilibrando realmente la igualdad laboral entre hombres y mujeres.

Queremos destacar, de manera insistente, la importancia y necesidad de la Coeducación como medio de intervención social, para propiciar cambios en la educación y formación desde las edades más tempranas. Somos conscientes de que necesitamos avanzar hacia un mayor equilibrio de poder en las relaciones entre mujeres y hombres, siendo necesario para conseguirlo una educación que garantice valores tan necesarios como la igualdad social y de oportunidades. Sólo así lograremos una integración efectiva de las acciones positivas llevadas a cabo en materia de igualdad y prevención de la Violencia de Género.

Por ello, es necesario impulsar nuevas estrategias que garanticen un modelo social más igualitario y el fomento del trabajo en colaboración con las distintas Administraciones, logrando así combatir estas desigualdades.

La Ciudad Autónoma de Melilla, con la firme voluntad de seguir avanzando por la igualdad, se compromete a :

- Potenciar su colaboración con el Gobierno de la Nación en la aplicación y desarrollo de las leyes que garanticen la Igualdad de Oportunidades y la no Violencia hacia las Mujeres.

- Promover la participación igualitaria de las mujeres y los hombres en la vida política, económica y social, a través de una implicación real de las distintas Administraciones.

- Incorporar la Perspectiva de Género a las políticas activas de empleo que se desarrollan a nivel local.

- Continuar avanzando en la consolidación de la Viceconsejería de la Mujer como Organismo de Igualdad, reforzando los servicios y recursos destinados a la información, orientación y asesoramiento a las mujeres, a fin de facilitar su integración laboral y social y su promoción personal, así como promover la formación de los agentes sociales y profesionales desde una Perspectiva de Género.

- Desarrollar actuaciones de sensibilización social, velando por la implantación del concepto de corresponsabilidad como elemento de transformación en una sociedad realmente igualitaria.

- Seguir trabajando para extender la red de servicios de atención a las escuelas infantiles y a las personas en situación de dependencia.

Asimismo, la Ciudad Autónoma de Melilla traslada al Gobierno de la Nación la necesidad de:

- Apostar fundamentalmente por la coeducación, como medio imprescindible para avanzar y formar en valores de igualdad y no discriminación.

- Formular políticas y emprender acciones destinadas a promover la equidad de género en el fomento del empleo y en la protección del desempleo, conforme a las exigencias de la Organización Internacional del Trabajo.

- Aumentar los recursos que garanticen de manera efectiva la equidad de género en el desarrollo de la Ley de Igualdad, la Ley de Dependencia y la Ley Integral contra la Violencia de Género.

- Un desarrollo normativo y un establecimiento de planes nacionales de actuación que garanticen realmente la solidaridad territorial con respecto a nuestra Ciudad.

- Reformar el sistema de impuestos y prestaciones sociales para posibilitar la transformación hacia una sociedad de personas sustentadoras y cuidadoras en igualdad.

En definitiva, la Asamblea de la Ciudad Autónoma de Melilla, asume el compromiso firme con la lucha por la igualdad real y efectiva de la Mujer en los distintos ámbitos de la sociedad.

Lo que se hace público para general conocimiento y efectos.

Melilla, 6 de marzo de 2012.

El Secretario de la Asamblea.

José Antonio Jiménez Villoslada.

CONSEJO DE GOBIERNO

A N U N C I O

542.-EXTRACTO DE LOS ACUERDOS ADOPTADOS POR EL CONSEJO DE GOBIERNO EN SESIÓN EJECUTIVA ORDINARIA CELEBRADA EL DÍA 2 DE MARZO DE 2012.

* Aprobación Acta de la sesión anterior, celebrada el día 24 de febrero pasado.

* Queda enterado de:

- Decreto Juzgado Contencioso-Administrativo nº 2 Melilla, P.A. 337/11, Mercantil ARCOMAMEL SLU.

- Auto Juzgado Contencioso-Administrativo nº 3 Melilla, P.S.S. / Medidas Cautelares 324/2011, D. Fernando Ríos Ortiz.

- Auto Juzgado Contencioso-Administrativo nº 3 Melilla, P.S.S. / Medidas Cautelares 323/2011, D. Rodrigo Mario García Guerrero.

- Sentencia Juzgado 1ª. Instancia e Instrucción nº 3 Melilla, autos Juicio Verbal nº 284/11, Cía. de Seguros Zurich Insurance PLC. SUC. España y otro.

- Diligencia Ordenación Juzgado Contencioso-Administrativo nº 1 Melilla, P.A. 57/2011, D. Juan Requena Cabo.

- Sentencia Juzgado Contencioso-Administrativo nº 3 Melilla, P.A. nº 35/2011, Dª. María de Pro Bueno.

* Personación en autos de Procedimiento nº 376/2011, D. Alí Mohamed Laarbi (Juzgado de lo Social nº 1 de Melilla).

* Aprobación propuesta Consejería Economía y Hacienda en relación con Bases Convocatoria Premios en Concursos o Certámenes Divulgación.

* Aprobación bases convocatoria provisión puesto de trabajo Jefe de Negociado de Administración Electrónica y Calidad de los Servicios.

* Aprobación bases convocatoria provisión puesto de trabajo Técnico Básico de Prevención de Riesgos Laborales

* Aprobación bases convocatoria provisión puesto de trabajo Jefe de Negociado de Formación y Modernización Administrativa.

* Aprobación bases convocatoria provisión puesto de trabajo Jefe de Negociado de Recursos Hídricos.

* Transferencia licencia municipal de taxi nº 35.

* Transferencia licencia municipal de taxi nº 54.

* Aprobación propuesta Consejería de Medio Ambiente en relación con expediente responsabilidad patrimonial D. Jesús Segura Andujar.

* Aprobación propuesta Consejería de Medio Ambiente en relación con expediente responsabilidad patrimonial D. Rafael Rojas Miranda.

* Aprobación propuesta Consejería de Fomento, Juventud y Deportes en relación con bases convocatoria para otorgamiento de subvenciones al alquiler privado de viviendas.

Melilla, 5 de marzo de 2012.

El Secretario del Consejo.

José A. Jiménez Villoslada.

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA

Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

DIRECCIÓN GENERAL

543.- El día 13 de enero de 2012, se ha firmado Convenio de Colaboración entre la Ciudad Autónoma de Melilla y la Autoridad Portuaria para la instalación de un servicio de Policía Local en la dársena de embarcaciones menores.

Procédase a su publicación en el Boletín Oficial de Melilla.

Melilla, 05 de marzo de 2012.

El Director General de la Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana.

Juan José López Rodríguez.

CONVENIO ENTRE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA Y LA AUTORIDAD PORTUARIA PARA LA INSTALACIÓN DE UN SERVICIO DE POLICÍA LOCAL EN LA DÁRSENA DE EMBARCACIONES MENORES.

En Melilla, a 13 de enero de 2012

R E U N I D O S

De una parte, el EXCMO. SR. JUAN JOSÉ IMBRODA, Presidente de la Ciudad de Melilla, cargo para el que fue elegido por la Asamblea de Melilla en sesión celebrada el día uno de julio de dos mil once y nombrado por Real Decreto 972/2011, de 4 de julio (BOE nº 159, de 5 de julio).

De otra parte, el EXCMO. SR. ARTURO ESTEBAN ALBERT, Presidente de la Autoridad Portuaria de Melilla, en virtud de acuerdo del Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Melilla, de fecha 3 de mayo de 2004 y publicado por ORDEN FOM/1466/2004, de 20 de mayo de 2004, BOE núm. 127, de 26/05/2004.

I N T E R V I E N E N

El EXCMO. SR. JUAN JOSÉ IMBRODA ORTIZ en su calidad de Presidente, en representación la Ciudad Autónoma de Melilla.

Lo hace el EXCMO. SR. ARTURO ESTEBAN ALBERT, Presidente de la Autoridad Portuaria de Melilla, actuando en nombre y representación de la misma.

En los expresados conceptos, ambos intervinientes se reconocen mutua y recíproca capacidad en las representaciones que ostentan, para formalizar el presente convenio y a tal efecto,

E X P O N E N

1. Que la Dársena de Embarcaciones Menores (Puerto Deportivo de Melilla) se encuentra enclavada en el Paseo Marítimo Mir Berlanga, donde se concentra un núcleo urbano residencial, de ocio y esparcimiento, especialmente en los fines de semana, por el que transitan diariamente miles de personas y vehículos.

2. Que los organismos representados vienen desde hace años colaborando intensamente en

proyectos comunes, en la mayor parte de los casos refrendados a través de los correspondientes Convenios de Colaboración

3. Que precisamente esta concentración de actividades referidas, es la que aconseja mantener el marco de colaboración entre la ciudad y el puerto en orden a una mejor interrelación de las zonas de comunicación del puerto con la ciudad, de regulación del tráfico de la zona de acceso y una política de colaboración preventiva en materia de orden público, respetando el marco de competencias que para cada una de las administraciones diseña la legislación vigente.

4. Por otra parte, la Autoridad Portuaria de Melilla está interesada en que la Ciudad de Melilla pueda ofrecer a los usuarios del puerto, dentro del propio recinto portuario, los servicios de atención a los ciudadanos integrados en la Policía Local.

5. A esta colaboración le es de aplicación el Art. 9 de la Ley 30/92, de 26 de Noviembre, Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, que establece que las relaciones entre la administración general del Estado con la administración local se regirán por la legislación básica en materia de Régimen Local, aplicándose supletoriamente lo dispuesto en la Ley 30/92. Y la Ley 7/ 1985, 2 de Abril, Bases de Régimen Local, cuyo Art. 57 recoge que la cooperación económica, técnica y administrativa, entre la administración local y la administración del Estado y de las Comunidades Autónomas, tanto en servicios locales como en asunto de interés común se desarrollará con carácter voluntario bajo las formas y en los términos previstos en las leyes, pudiendo tener lugar, en todo caso, mediante convenios administrativos que suscriban.

6. Ley 7/ 1985, 2 de Abril, Bases de Régimen Local, cuyo Art. 57 recoge que la cooperación económica, técnica y administrativa, entre la administración local y la administración del Estado y de las Comunidades Autónomas, tanto en servicios locales como en asunto de interés común se desarrollará con carácter voluntario bajo las formas y en

los términos previstos en las leyes, pudiendo tener lugar, en todo caso, mediante consorcios o convenios administrativos que suscriban.

Ley 4/1999, de 14 de Febrero, de modificación de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común en su artículo 6. Común en su artículo 6.1 que la "Administración General y los Organismos públicos vinculados o dependientes de la misma podrán celebrar convenios de colaboración con los órganos correspondientes de las Administraciones de las Comunidades Autónomas en el ámbito de sus respectivas competencias", estableciendo en el apartado 2, los requisitos que deben contener los instrumentos de formalización de los convenios.

De conformidad con lo dispuesto en la Disposición Adicional Decimocuarta "lo dispuesto en el Título I de la Ley 4/1999, de 14 de Febrero, de modificación de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común sobre las relaciones entre la Administración General del Estado y las Administraciones de las Comunidades Autónomas es de aplicación a las relaciones con las Ciudades de Ceuta y Melilla en la medida en que afecte al ejercicio de las competencias estatutariamente asumidas."

8. Artículo 95 48/2003, Ley de régimen económico y de prestación de servicios de los puertos de interés general en cuanto establece que cuando sea precisa la utilización del dominio público portuario por las Administraciones de las Comunidades Autónomas, por las entidades que integran la Administración local o por cualquier organismo o entidad dependiente de cualquiera de ellas, se solicitará de la Autoridad Portuaria correspondiente los bienes de dominio público necesarios, quien autorizará dicha utilización siempre que sea compatible con la normal explotación del puerto y durante el tiempo que sea preciso, debiendo suscribir el correspondiente convenio en el que se establecerán las condiciones de la misma, incluyendo las tasas que, en su caso, procedan y los costes, siempre que estas administraciones pre-

vean en su legislación un régimen similar de utilización de bienes demaniales de su titularidad por la Administración General del Estado o sus organismos públicos para su dedicación a un uso o servicio de su competencia.

9. Que la Ciudad Autónoma de Melilla está interesada en disponer en las inmediaciones de la Explanada de San Lorenzo de unas dependencias de la Policía Local.

10. Que la Autoridad Portuaria de Melilla está interesada en que dichas dependencias y sus servicios anexos se ubiquen en la Dársena de Embarcaciones Menores, al objeto de que se puedan abordar de una forma inmediata los problemas de tráfico que se presentan en la zona de acceso, auxiliar en materia de orden público y prestar servicios de atención a los usuarios del puerto.

Por todo ello, las partes firmantes en la representación que ostentan, acuerdan la firma del presente Convenio de Colaboración entre ambos organismos que se regulará por las siguientes condiciones.

CONDICIONES

PRIMERA.- Objeto del Convenio. I. La cesión por parte de la Autoridad Portuaria (AP) a la Ciudad Autónoma de Melilla (CAM) del siguiente local de la Dársena de Embarcaciones Menores: Local de 55 m, cuya distribución se refleja en el plano adjunto, destinado antiguamente al control de acceso al Puerto Deportivo.

II. La instalación por parte de la Ciudad Autónoma de Melilla en el citado local de un servicio integrado de la Policía Local, que colaborará y coordinará con la Policía Portuaria, cada una en el ámbito legal de sus competencias, para resolver los problemas que se presentan en la zona, auxiliando en materia de orden público y prestando servicios de atención a los usuarios del puerto.

III. La colaboración de la Ciudad Autónoma en la formación de la Policía Portuaria en materia de tráfico.

SEGUNDA.- El presente Convenio se rige por lo dispuesto en la Ley 27/1992, de 24 de noviembre, de Puertos del Estado y de la Marina Mercante y Ley

48/2003, de 26 de Noviembre, de Régimen Económico y de Prestación de Servicios en los Puertos de Interés General y no supone cesión del dominio público portuario estatal ni de las facultades dominicales del Estado.

La Ciudad Autónoma de Melilla vendrá obligada a cumplir las disposiciones vigentes, o que en lo sucesivo se dicten, que afecten al dominio público portuario objeto del presente convenio y actividades que en este dominio público se desarrollen, sin que la actividad que pueda ser obstáculo al paso para el ejercicio de las competencias de la Autoridad Portuaria, de la vigilancia del litoral ni de las demás obligaciones públicas que procedan.

TERCERA.- La Ciudad Autónoma de Melilla queda obligada a conservar las instalaciones cedidas en perfecto estado de utilización, limpieza, higiene y ornato, realizando a su cargo, las reparaciones ordinarias y extraordinarias que sean precisas.

La Autoridad Portuaria podrá inspeccionar en todo momento el estado de conservación de las instalaciones y señalar las reparaciones que deban realizarse, quedando obligada la Ciudad Autónoma a ejecutarlas a su cargo en el plazo que se le señale.

Si no realizara las obras de reparación en el plazo establecido, se producirá la extinción automática del presente convenio.

CUARTA.- La Ciudad Autónoma de Melilla no podrá destinar las instalaciones cedidas a usos distintos de los expresados y durante la vigencia del presente convenio no podrá realizar ninguna modificación o ampliación de las instalaciones sin la previa autorización de la Autoridad Portuaria.

QUINTA.- Los impuestos correspondientes al IBI. que graven el local se repercutirán a la Ciudad Autónoma de Melilla, sin perjuicio de que el pago sea efectuado por quien resulte legalmente sujeto pasivo.

Igualmente, la Ciudad está obligada al abono de las correspondientes tarifas por los suministros de agua y electricidad, y en su caso la limpieza de la

parte proporcional de la superficie y elementos comunes.

La AP de Melilla en ningún caso será responsable de las obligaciones contraídas por la CAM ni de los daños o perjuicios causados por ésta a terceros.

SEXTA.- De conformidad con lo establecido en el artículo 8. 1. a) y 2. a) de la Ley 48/2003, de 26 de Noviembre, de Régimen Económico y de Prestación de Servicios en los Puertos de Interés General, la Ciudad Autónoma está exenta del pago de tasas por la ocupación privativa del dominio público y, en su caso, de las tasas por aprovechamiento especial en el ejercicio de actividades comerciales, industriales y de servicios.

SÉPTIMA.- El presente Convenio finalizará en el caso de revocación de la cesión por parte de la Autoridad Portuaria, sin que proceda indemnización a favor de la Ciudad Autónoma de Melilla. A tal efecto, la cesión podrá ser revocada en cualquier momento, sin derecho a indemnización, cuando resulte incompatible con obras o planes aprobados con posterioridad, entorpezcan la explotación portuaria o impidan la utilización del espacio portuario para actividades de mejor interés.

OCTAVA. El plazo de vigencia del presente Convenio es de 5 años desde la fecha de la firma del mismo, prorrogándose de forma automática por idéntico periodo, salvo denuncia de cualquiera de las partes con un preaviso de un mes, a salvo de las causas de extinción enumeradas en el presente convenio.

NOVENA. El presente contrato tiene naturaleza jurídico-administrativa. El conocimiento de las cuestiones litigiosas que pudiera surgir en torno a su interpretación, aplicación, resolución y efectos corresponderá a la Jurídico Administrativa. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad Portuaria de Melilla y la Ciudad Autónoma de Melilla se comprometen a resolver de manera amistosa cualquier desacuerdo que pueda surgir en el desarrollo del presente Convenio.

DÉCIMA. El seguimiento y control del presente Convenio, salvo que se pacte expresamente lo contrario, se realizará por el Presidente de la Autoridad Portuaria o persona en la que delegue y el Presidente de la Ciudad Autónoma de Melilla o persona en la que delegue.

UNDÉCIMA. Serán causas de resolución de este Convenio:

. El incumplimiento de condiciones anteriores será causa de resolución de la cesión.

. El mutuo acuerdo.

. Renuncia del cesionario.

. Revocación

. Extinción del Convenio.

Extinguido el presente convenio se procederá a la recepción por la AP de Melilla del bien objeto del mismo, y se levantará la correspondiente acta en presencia de un representante de CAM, si compareciese. En el acta se reseñará el estado de conservación del bien, especificándose, en su caso, los deterioros que presenten.

DUODÉCIMA. El presente Convenio tiene naturaleza administrativa. Por tanto, las cuestiones litigiosas que pudieran surgir durante la ejecución del mismo, serán resueltas ante la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Sin perjuicio de lo anterior, ambas partes, se comprometen a resolver de manera amistosa cualquier desacuerdo que pueda surgir en el desarrollo del presente convenio.

Lo que por DUPLICADO ejemplar, firman en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento.

El Presidente de la Ciudad Autónoma de Melilla.

Juan José Imbroda Ortiz.

El Presidente de la Autoridad Portuaria de Melilla. Arturo Esteban Albert.

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA
Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA
SECRETARÍA TÉCNICA

544.- ASUNTO: ORDEN DE LA CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA POR LA QUE SE DICTA RESOLUCIÓN DEFINITIVA EN RELACIÓN CON LAS SOLICITUDES CORRESPONDIENTES AL GRUPO PRIMERO DE LA CONVOCATORIA DE AYUDAS ECONÓMICAS PARA EL PAGO DE MATRÍCULA DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS Y DE ACCESO A LA UNIVERSIDAD PARA MAYORES DE VEINTICINCO AÑOS Y CUARENTA Y CINCO AÑOS DEL CURSO 2011/2012.

La Excm. Sra. Consejera de Presidencia y Participación Ciudadana, mediante Orden número 104 de 6 de marzo de 2012, ha tenido a bien disponer lo siguiente:

"Vista la propuesta de Resolución definitiva formulada por el Órgano Colegiado a través del Órgano Instructor, de fecha 5 de marzo de 2012, VENGO EN ORDENAR la concesión definitiva de las ayudas económicas a los solicitantes del Grupo Primero que cumplen todos los requisitos para acceder a las mismas, y la denegación de aquellos que no las cumplen, cuyas respectivas relaciones se acompañan".

Contra la presente Resolución, de conformidad con lo establecido en la Base 8ª de la Convocatoria, podrá interponerse recurso de alzada en el plazo de un mes, en virtud de lo establecido en los arts. 114 y 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, y en el artículo 5º del Reglamento de Organización Administrativa de la Ciudad Autónoma de Melilla.

De conformidad con lo previsto en el artículo 59.5 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, publíquese en el Boletín Oficial de la Ciudad como notificación a los interesados.

Melilla, 6 de marzo de 2012.

La Secretaria Técnica, Organo Instructor.

Pilar Cabo León.



Relación definitiva de solicitantes de la Ayuda Económica para el pago de Matrículas de Estudios Universitarios y de Acceso a la Universidad para Mayores de 25 y 45 años del curso 2011-2012 correspondiente al Grupo Primero que han aportado la documentación requerida y que se les ha CONCEDIDO la ayuda por cumplir todos los requisitos de la convocatoria.

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
ABDELKADER	MOHAMED	TAREK	45297697W	€ 61,52
ACHOR	MIMON	KHALID	45297855E	€ 715,02
AHMED	GONZALEZ	MARIEM	45308630X	€ 360,72
AHMED	MESAUD	XIHAM	45307333R	€ 821,02
AHMED	TALIB	KARIMA	45289619C	€ 475,03
AHMIDA	ROKIA	FATIMA	45314444M	€ 313,15
AISA	AHMED	MIMUNT	45299537W	€ 821,02
ALCARAZ	NAVARRO	RUBEN	45308026G	€ 189,20
ALEMANY	ROMAN	MARIO	45313041M	€ 860,53
ALONSO	JIMENEZ	MARIA ENCARNACIÓN	45313513V	€ 821,02
AMAR	MUSTAFA	HAYAT	45296927Z	€ 498,61
AMIGO	TAPIA RUANO	ALEJANDRA	45313851X	€ 390,92
APOLINAR	CAMAÑEZ	JAVIER HERMINIO	45308113E	€ 1.000,00

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
ARANDA	CAÑO	ANTONIO MANUEL	45307471R	€ 1.000,00
ARJONILLA	GAGETE	MARÍA DOLORES	45266486W	€ 194,10
ARQUERO	FERNANDEZ	ANDREA	48650673S	€ 411,07
ARQUERO	FERNANDEZ	FELIPE	48650674Q	€ 383,95
ARROYO	PATO	GEMA MARIA	50615137A	€ 449,17
ARSIE	LÓPEZ	ÁNGELA	45311875N	€ 1.000,00
ATENCIA	BARRERO	ELISABET	45313943X	€ 860,62
AVELLANEDA	LÓPEZ	ROSA MARÍA	45312420M	€ 398,37
AYALA	VÁZQUEZ	MANUEL FRANCISCO	45302025Y	€ 517,59
BAEZA	KRAEMER	ELSE	45316775J	€ 485,77
BAEZA ROJANO	SANCHEZ	MARIA	45306373F	€ 555,62
BARBA	HEREDIA	DANIEL	45303275Z	€ 821,02
BARBA	PAREJA	TRINIDAD	45322217G	€ 821,02
BARRANQUERO	FERNANDEZ	ALEJANDRO	45307704G	€ 738,62
BARRANQUERO	FERNANDEZ	ALVARO	45307705M	€ 659,32
BELMONTE	RUBIO	GEMA	45321017T	€ 821,02
BELTRAN	GRANADOS	MARTA	45317729R	€ 689,82
BENARROCH	MORILLA	DANIEL JACOB	45322176D	€ 636,22
BENHAMU	CHOCRON	COTY	45312736E	€ 581,24

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
BENHAMU	COHEN	MIRIAM	45317218L	€ 738,62
BENJUMEA	RODRIGUEZ	DASHENKA	48942293H	€ 786,00
BENZAQUEN	CHOCRON	ALEGRIA REBECA	45313739J	€ 519,93
BENZAQUEN	CHOCRON	RUTH	45318916S	€ 672,82
BENZAQUEN	CHOCRON	SARA	45318915Z	€ 1.000,00
BLASCO	AVELLANEDA	DANIEL	45310027G	€ 976,52
BOULHAOUF	HIBCHI	FATIMA	47767767X	€ 891,12
BRAVO	LACARCEL	FRANCISCO MANUEL	45311813L	€ 821,02
BRIALES	PALACIOS	EDUARDO	45311540E	€ 909,42
BUENO	GARCIA	MARTA	45311428W	€ 738,62
CABALLERO	LUNA	PABLO LUIS	442676749R	€ 841,20
CABO	CASTAN	MARIA	45314806E	€ 360,72
CALATRAVA	FERRE	RAFAEL MARIA	45317571G	€ 433,00
CALLEJÓN	MORÁN	ALVARO LUIS	45310864J	€ 821,02
CAMARERO	GARCIA DE CARELLAN	SANTIAGO	45319708W	€ 1.000,00
CANO	SEVILLA	MARIA	45315541K	€ 184,57
CAPILLA	GARCIA	CONRADO	45311959G	€ 1.000,00
CARRASCO	TRUZMAN	ADRIÁN	45302605B	€ 358,64
CARRASCO	TRUZMAN	DEBORA	45302604X	€ 317,15

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
CARRILLO	RIOS	VERONICA	45307854Q	€ 609,29
CASADO	SALAZAR	NEREA	45318512W	€ 398,37
CASAL	MEDINA	DANIEL	45277838S	€ 475,03
CASTAN	GONZALEZ	PATRICIA	45318020Q	€ 738,62
CASTILLO	ABAD	ANGEL	45276136S	€ 145,52
CASTILLO	DE LA TORRE	MIRIAM	45314088V	€ 885,02
CASTILLO	MONTOYA	ALEJANDRO	45315310C	€ 749,14
CASTILLO	MONTOYA	LUIS MIGUEL	45315309L	€ 61,52
CASTRO	GARCIA	JESUS	45318157S	€ 970,42
CATALINA	LUQUE	JAVIER	45318171Y	€ 821,02
CENTENO	MUÑOZ	MIGUEL ANGEL	45311806N	€ 811,82
CESPEDES	BUENAPOSADA	JESSICA	45318601E	€ 795,62
COHEN	BENCHELUCH	SAMUEL	45316614J	€ 835,74
COHEN	BENGUIGUI	SAMUEL ALBERTO	45317746H	€ 506,82
COLLADO	TORRENTE	CRISTINA	45310052Y	€ 461,37
COLLADO	TORRENTE	JAVIER	45310051M	€ 208,27
CONDE	CARAVANTES	SANTIAGO	05328247K	€ 568,44
CORTIÑAS	JURADO	SOFIA VICTORIA	45313940F	€ 1.000,00
CRUZ	SANCHEZ	MARTA	45310242N	€ 821,02

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
CUADRADO	GUERRERO	PAULA	45305659Y	€ 958,22
CUESTA	CASTELLON	GEMMA	45318491G	€ 1.000,00
DE LA HERAS	BERDEGUE	NICOLAU	53625459Q	€ 476,15
DE LA PEÑA	CONDADO	ALVARO	50548513X	€ 1.000,00
DE LA VEGA	RODRIGUEZ	JORGE	45317024D	€ 806,14
DE LEON	ESPINOSA	NOEMI	45310301W	€ 1.000,00
DEL MORAL	MOCHALES	JAVIER	11838688J	€ 407,49
DEL PINO	CRUZ	FRANCISCO	45301612F	€ 635,62
DEL PINO	MORALES	FRANCISCO FERNANDO	45100761S	€ 408,10
DELGADO	ABRIL	PABLO	45307081W	€ 591,12
DOMINGUEZ	RIVAS	LAURA	45321496L	€ 738,62
DRIS	HAMED	FARAH	42205088L	€ 411,07
DRIS	HAMED	HANNAN	42205089C	€ 716,14
DRIS	KADDUR	MILUD	45289849C	€ 819,90
EL MIMOUNI	BOUZOUID	NADIA	45358617H	€ 356,58
EMBARK	EL BOUZIDI	DUNIA	45298462P	€ 834,62
ESCOBAR	LÓPEZ	LORENA	45301987Z	€ 891,75
ESCOBAR	NAVARRO	MIGUEL	45310262D	€ 738,62
ESPARZA	ALPUENTE	BARBARA	45308377X	€ 793,52

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
ESPIGARES	SANCHEZ	MARIA CAROLINA	45314002T	€ 592,22
ESPINOLA	COLL	ANTONIO	45317617G	€ 715,11
ESPINOLA	COLL	ESPERANZA MACARENA	45317616A	€ 750,82
ESPINOSA	BENABDELLAH	HANAN	01662932D	€ 476,15
ESPIRALES	SANCHEZ	BEATRIZ	45301828Q	€ 591,10
ESTELLER	JIMÉNEZ	ROSA MARÍA	45313803P	€ 795,62
FELICES	MARTIN	EMILIO JOSE	45311898N	€ 561,72
FERNÁNDEZ	AGULLÓ	FRANCISCO JAVIER	45312132Q	€ 821,02
FERNANDEZ	ASENSIO	ANA	..45316201Z	€ 34,07
FERNANDEZ	BOTEJARA	ISABEL	45315771K	€ 738,62
FERNANDEZ	CHAPARRO	JOSE LUIS	45317345P	€ 821,02
FERNANDEZ	GALBAN	MANUEL	45303408D	€ 275,10
FERNANDEZ	NAVAS	MARINA	45309429G	€ 408,70
FERNANDEZ	ROMERO	MARIA	45315976L	€ 1.000,00
FERNANDEZ	SANCHEZ	PEDRO	45305900V	€ 397,02
FERNÁNDEZ-VILLA DE REY	OLIVÉ	PATRICIA	45313790H	€ 476,15
FLORES	CASTRILLO	LORENA	45312105N	€ 610,52
GALISTEO	LEON	BEATRIZ	45313262L	€ 738,62
GANGARAM	MANWANI	MADHU	45301737V	€ 359,33

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
GANZO	BENARROCH	RUBEN	45317731A	€ 1.000,00
GARCÍA	ALONSO	MANUEL	44362441H	€ 582,22
GARCIA	ANGOSTO	BEATRIZ	45314106N	€ 303,60
GARCIA	ANGOSTO	JAVIER	45307801D	€ 369,87
GARCÍA	ANGOSTO	JOAQUÍN	45314107J	€ 358,64
GARCÍA	CARREÑO	VANESA	45305644Z	€ 283,32
GARCIA	DÍAZ	Mº DE LAS NIEVES	39165741F	€ 404,24
GARCÍA	GÓMEZ	MARÍA DEL CARMEN	45273423Q	€ 819,90
GARCIA	GUERRERO	PILAR	45319596M	€ 821,02
GARCIA	MORENO	ALVARO	45312678X	€ 317,70
GARCÍA	URDIALES	MARINA	45312393R	€ 687,17
GARCIA- VANDERWALLE	GARCIA	JOSE MANUEL	45305720K	€ 738,62
GAVILA	GARCIA	BORJA	45306098P	€ 923,72
GIL	PULIDO	JESUS	45306511F	€ 808,15
GILLEN	SANCHEZ	ANA ISABEL	45307065D	€ 665,42
GIMENEZ	HOYOS	PATRICIA	45312960Q	€ 634,92
GINER	ABAD	VICENTE	45313995Q	€ 807,02
GOMEZ	AGUILERA	Mº INMACULADA	45278389Z	€ 371,50
GOMEZ	MORENO	MARIA ROSARIO	45272344H	€ 236,64

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
GOMEZ	MORENO	YAIZA	45310000T	€ 683,72
GONGORA	MENENDEZ	MARIA DOLORES	45303081G	€ 821,02
GONZALEZ	COLMENERO	DANIEL	50222783Y	€ 411,79
GONZÁLEZ	MARTÍNEZ	LUIS	45315755M	€ 411,07
GONZALEZ	MARTINEZ	MIGUEL	45315754G	€ 360,55
GORDO	FERNANDEZ	MARIA	45310598T	€ 610,52
GUERRERO	LEAL	ROCIO	45311202Y	€ 781,33
GUTIERREZ	BUENO	BELEN	45313080K	€ 738,62
GUZMÁN	DOMÍNGUEZ	ISABEL	24237254S	€ 794,50
HAMED	AL-LAL	TARA	45310847L	€ 1.000,00
HAMED	KARAM	SAYIDA	45311913G	€ 300,33
HAMED	MAANAN	KARIMA	45295253L	€ 415,65
HAMED	MAANAN	SAMIRA	45303115s	€ 108,11
HEREDIA	MARIN	IRENE	45322822B	€ 805,72
HEREDIA	MORALES	MIGUEL ANGEL	45301978M	€ 821,02
HERNANDEZ	JIMENEZ	ALEJANDRO	45305533H	€ 738,62
HERNANDEZ	MORENO	SARA	45313187J	€ 352,69
HIDALGO	AGULLO	CLARA	45308869L	€ 738,62
HIDALGO	GARCIA	ANTONIO	45315520T	€ 897,22

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
HUERTAS	PINEDA	VERÓNICA	45299854C	€ 375,78
IMBRODA	CONDE	INES ISABEL	45318228v	€ 1.000,00
JAPÓN	PLEGUEZUELO	BORJA ANTONIO	45314791F	€ 411,07
JAPON	PLEGUEZUELO	MANUEL	45312620K	€ 825,02
JIMENEZ	CANO	ALVARO	45303445T	€ 433,63
JIMENEZ	CASTILLO	LORENA	45317560Q	€ 994,82
JIMENEZ	COBO	LORENA	45306860B	€ 470,22
JIMENEZ	HERNANDEZ	JOSE ANTONIO	45308156L	€ 683,72
JIMÉNEZ	JIMÉNEZ	ANDREA	45317337T	€ 821,02
JIMÉNEZ	JIMÉNEZ	JOSÉ MIGUEL	45314994A	€ 821,02
JIMENEZ	MERCHAN	CLAUDIA	45311564T	€ 592,22
JIMENEZ	NUÑEZ	MARTA	45320086N	€ 824,02
JIMÉNEZ	RUIZ	JESUS MANUEL	45314013B	€ 592,22
JODAR	GARCIA	SERGIO ROMAN	45309289W	€ 1.000,00
LA PARRA	SUARez	ROCIO	45307737Z	€ 1.000,00
LAMRANI	HASSAN	YUSUF	45296438P	€ 1.000,00
LEDESMA	GARRUDO	MARIA	29495518L	€ 738,62
LENCE	MARTINEZ	CARLOS MANUEL	45308104J	€ 506,82
LOBATO	ZARCO	CAROLINA	45316345C	€ 1.000,00

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
LÓPEZ	BERENGUER	ROCIO	45320435Q	€ 821,02
LOPEZ	CHOCLAN	LAURA	45308926F	€ 885,02
LOPEZ	MARTINEZ	ROSARIO MARIA	34863448W	€ 368,75
LOPEZ	MEDINA	MARIA LUISA	45275469S	€ 249,31
LOPEZ	MOLINA	MARIA DE LAS MERCEDES	47287165Q	€ 935,95
MAGAÑA	LÓPEZ	LUCIA	45312614S	€ 716,14
MAÑE	LOPEZ	SANDRA	45314043H	€ 699,02
MARCOS	BARRERA	MANUEL	45308240B	€ 422,72
MARIN	CALVO	BORJA JESUS	45300800T	€ 738,62
MARIN	CASTILLO	EMMA	45313922N	€ 349,74
MARTIN	ALBARAN	LUIS JOSE	45315798W	€ 795,62
MARTIN	IGLESIAS	CARMEN	74825718W	€ 738,62
MARTÍN	PÉREZ	PAULA DE LA VICTORIA	45316230C	€ 821,02
MARTIN	RUIZ	JOSE ANDRES	45306009B	€ 119,49
MARTINEZ	FUENTES	MARIO	45320292B	€ 764,02
MARTINEZ	NAVARRO	JUAN CARLOS	45305579H	€ 476,15
MARTINEZ	QUESADA	ANA MARIA	45315549Y	€ 795,62
MARTINEZ	RAMOS	Mª ROSA	22990457W	€ 475,03
MARTINEZ	ZAHÑO	MARIA ISABEL	45285633J	€ 437,48

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
MATEO	PEREZ	BEATRIZ	45299957P	€ 728,89
MATEOS	ROLDAN	EMILIO	45314973M	€ 775,22
MATEOS	ROLDAN	LUCIA	45314972G	€ 821,02
MAZOUZI	CHAIB	MURAD	45300407k	€ 406,47
MENDOZA	BAENA	ADRIÁN	77329249Y	€ 795,62
MINGORACHE	HERNANDEZ	ASCENSION CAROLINA	45317958T	€ 576,59
MIRAGAYA	JIMENEZ	JULIO	45316083B	€ 1.000,00
MOHAMED	HAMED	SEMIA	45297553L	€ 214,32
MOHAMED	MOHAMED	FARAH	45302999Z	€ 821,02
MOHAMED	TAHAR	SAID	45286907E	€ 794,50
MOHAMED HACH ABDEL-LAH	AL-LAL	ALI OUASS	45308056B	€ 475,03
MOHATAR	MOHAMED	NORA	45309320X	€ 738,62
MOLINA	MARTINEZ	MANUEL JOSE	45311607C	€ 664,20
MONTERO	RODRIGUEZ	PABLO	75486473J	€ 1.000,00
MORALES	AGULLÓ	MONICA	45317291T	€ 775,22
MORAN	BOTELLO	LAURA	45282450G	€ 715,02
MORAN	BOTELLO	MARIA ISABEL	45272172F	€ 466,60
MORCILLO	GOMEZ	SARA	45318105D	€ 1.000,00
MORENCOS	MORAN	ANDREA	45314672A	€ 821,02

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
MORENO	AVELLANEDA	PABLO DE LA CRUZ	45317079H	€ 283,32
MORENO	NUÑEZ	JUAN ALEJANDRO	45309681A	€ 738,62
MUÑOZ	MONTES	JOSE GUILLERMO	45309550X	€ 738,62
MUÑOZ	PALAZON	BARBARA	45311245A	€ 824,03
MUÑOZ	TOVAR	AMALIA DEL ROCIO	45320403F	€ 738,62
NARVAEZ	FERRE	ROSA MARIA	45311590A	€ 715,02
NAVARRETE	AHMED	ALEJANDRO	45315600B	€ 821,02
NAVARRO	CHINCHILLA	MARTA	45324161Q	€ 821,02
NUÑEZ	MARTINEZ	ADRIAN	45313577N	€ 795,62
OLIVA	GORDILLO	DANIEL LUIS	45312250L	€ 112,13
OLIVARES	AMAYA	FERNANDO JOSÉ	45306935V	€ 764,02
OLMO	AZUAGA	CARLA	45312142A	€ 1.000,00
OLMO	MUÑOZ	ELOISA	45309016M	€ 120,61
ORTEGA	JIMENEZ	MARIA ANGELES	75258535M	€ 397,02
ORTEGA	TERUEL	MARIA DE LA CRUZ	45320408N	€ 1.000,00
ORTELLS	PASCUAL	MARTA	45318739E	€ 795,62
ORTIZ	RUIZ	ALEJANDRO ANTONIO	45318996A	€ 1.000,00
PARENTE	GOMEZ	BLANCA	45315692B	€ 859,02
PARENTE	GOMEZ	MARIA DEL PILAR	45315693N	€ 515,09

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
PEREZ	ALINDADO	MARIA	45314061J	€ 826,47
PEREZ	CEREZO	JAIME	45313669N	€ 662,34
PÉREZ	DEL CERRO	ALEJANDRO	45317751T	€ 397,96
PEREZ	EGEA	JUAN	45300158W	€ 376,55
PÉREZ	GARCÍA	BEATRIZ	45323290L	€ 32,37
PEREZ	HUELIN	ALVARO JESUS	45312020L	€ 678,42
PEREZ	HUELIN	MARTA	45312019H	€ 744,72
PÉREZ	LEÓN	JUAN CARLOS	01663219C	€ 821,02
PÉREZ	REMARTÍNEZ	VERÓNICA	45312505K	€ 821,02
PEREZ	VILLEGAS	MARIA	78983524Y	€ 795,62
PETINAL	ALGAS	GUILLERMO	45316501S	€ 1.000,00
PINDADO	ORTEGA	MARIA BELEN	06533567A	€ 236,64
PINEDA	LOZANO	IGNACIO JESUS	45311745C	€ 903,32
PORTALES	NIETO	JAVIER	45311574X	€ 738,62
PUERTAS	LOPEZ	MARIA DOLORES	24815768X	€ 253,32
QUINTERO	SANCHEZ	PATRICIA	45310395G	€ 580,02
RAMOS	ÁLVAREZ	MARÍA BEGOÑA	45317977L	€ 821,02
REGUERO	CAPILLA	MARTA	45322230V	€ 89,02
REYES	ORTEGA	ANTONIO	45292957T	€ 475,03

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
REYES	RUIZ	CARMEN ALHENA	45310734K	€ 628,82
ROBLES	FERNANDEZ	SERGIO	45310717G	€ 821,02
RODRÍGUEZ	DÍAZ	VICTORIA	45287829R	€ 794,50
RODRÍGUEZ	GARCIA	MARTA	45315967X	€ 967,42
RODRÍGUEZ	JUDEL	JOAQUÍN	45313435P	€ 821,02
RODRÍGUEZ	MONTES	JOSE MANUEL	45310766F	€ 738,62
ROLDAN	ARREGI	PATXI	48332186D	€ 749,77
ROMAN	MOLI	SERGIO	45321112A	€ 690,11
ROSA	HERNANDEZ	ALBA MARIA	45308594C	€ 255,00
ROSA	HERNANDEZ	PAULA	45308595K	€ 1.000,00
ROSAS	ESPÍN	ANDRÉS MANUEL	44251662F	€ 613,05
RUBIANO	SEGOVIA	SARA	45314238Y	€ 300,62
RUEDA	REINA	FRANCISCO JOSE	45314302R	€ 793,05
RUEDA	REINA	LAURA	45314301T	€ 627,98
RUIZ	FENANDEZ DE CASTRO	PABLO	45286504X	€ 946,67
RUIZ	FERNANDEZ DE CASTRO	MARTA VICTORIA	45311380T	€ 1.000,00
RUIZ	HORNOS	MIGUEL	45317329S	€ 1.000,00
RUIZ DE CLAVIJO	ARELLANO	SARA	45321528M	€ 821,02
SAENZ	CARILLA	FRANCISCO JAVIER	45320231L	€ 948,31

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
SAENZ	CARILLA	NURIA	45320232C	€ 1.000,00
SALAH	HADDU	NAIMA	45291580A	€ 437,82
SALAS	TOME	JESUS RICARDO	45306726S	€ 261,43
SALMERON	ARAGON	SUSANA	45310092T	€ 598,32
SALOM	COVEÑAS	MARIA DEL CARMEN	45318201J	€ 994,82
SALVATIERRA	JIMÉNEZ	PABLO	45313024B	€ 821,02
SAMPEDRO	PORCEL	MARIA EUGENIA	24203292R	€ 523,85
SÁNCHEZ	CANO	ÁLVARO	48616136R	€ 808,90
SANCHEZ	GARCIA	ANTONIO	28838433K	€ 872,82
SANCHEZ	MONTORO	FERNANDO	45311024n	€ 1.000,00
SANCHEZ	OJEDA	MARIA ANGUSTIAS	45282786H	€ 371,50
SANCHEZ	VALVERDE	JOSE ARTURO	45315478G	€ 821,02
SANTOS	GARCIA	ALONSO	45308395M	€ 683,72
SANTOS	LAUREIRO	ELENA	03913845G	€ 580,02
SANTOS	LAUREIRO	FRANCISCO	03913844A	€ 508,12
SAROMPAS	RODRIGUEZ	ALBA	45309106A	€ 587,42
SEGURA	ALONSO	CELIA	45309174W	€ 1.000,00
SEGURA	ROMAN	JOSE ANTONIO	45316175B	€ 277,85
SEGURA	SOLER	INGRID	45309400K	€ 738,62

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
SUAREZ	ARROYO	MARGARITA	45310407Q	€ 1.000,00
SUAREZ	VERGARA	MARINA	44652469Q	€ 897,22
TAMAYO	JIMÉNEZ	JOSÉ MANUEL	75720800Q	€ 821,02
TAPIA	VIDAL	MARIA	45310265N	€ 369,87
TAPIA	VIDAL	MARINA DE FATIMA	45310290Z	€ 369,87
TENA	DE JESUS	LAURA	45315148L	€ 223,13
TIEB	MOHAMED	IKRAM	45291298C	€ 437,82
TOMAS	GOMEZ	JOSE LUIS	45314399Y	€ 821,02
TOMAS	GOMEZ	MARIA CRISTINA	45313239L	€ 1.000,00
TORREBLANCA	EL BASTI	MAYTE	45302800E	€ 475,03
TORRES	GUEVARA	CRISTINA	45312641L	€ 412,88
TORRES	GUTIERREZ	ANA	45322624C	€ 738,62
TREJO	APARICIO	ESTEBAN	45317755G	€ 411,07
TREJO	APARICIO	LAURA	45317754A	€ 344,08
TREJO	GUTIÉRREZ	ESTEBAN JOSÉ	45275800R	€ 126,66
UBEDA	VAZQUEZ	ANTONIO	45310964K	€ 881,82
URDIALES	MOLINA	SUSANA	45306134K	€ 374,44
VALERO	RUIBALES	CARLOS MANUEL	45312794B	€ 592,22
VALLEJO	ORTIZ	VICTOR MANUEL	45305486V	€ 306,10

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Importe
VARGAS	URDIALES	ADRIAN	45294949Z	€ 479,37
VELASCO	OÑA	JUAN CARLOS	45308407V	€ 935,12
VELEZ	BARRENA	M ^a JOSE	45306532M	€ 397,02
VERDEJO	MUÑOZ	MARTA	45319611C	€ 950,12
VEREDA	GORGE	CAROLINA	45320203Z	€ 1.000,00
VICEDO	GONZALEZ	MARIA	45315961G	€ 821,02
VILA	SAVA	RODICA TAMARA	45311741Q	€ 435,08
VILLEGAS	ILLAZQUEZ	PILAR	45312341H	€ 1.000,00
VISIEDO	HERRERA	MACARENA	45311577J	€ 1.000,00
VISIEDO	MARTINEZ	SERGIO	45305320N	€ 1.000,00
VIZCAINO	DELGADO	ISABEL MARIA	45300920M	€ 471,57
ZAMBRANO	DOMINGUEZ	MANUEL	49031973K	€ 952,12



Relación definitiva de solicitantes de la Ayuda Económica para el pago de Matriculas de Estudios Universitarios y de Acceso a la Universidad para Mayores de 25 y 45 años del curso 2011-2012 correspondiente al Grupo Primero que han aportado la documentación requerida y que se les ha DENEGADO la ayuda por NO cumplir todos los requisitos de la convocatoria.

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Causa denegación
AGULLÓ	PADILLA	JUAN JOSÉ	45291882Y	ESTUDIOS NO SUBVENCIONADOS
ALCARAZ	NAVARRO	EVA MARÍA	45294280N	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
AMEZIAN	YAHYAOUJ	SAIDA	45308957S	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
ARABAGIU	NO TIENE	LILIANA	X6559840X	NO TENER CONDICIÓN DE MELILLENSE
ARROYO	LOPEZ	JOSE LUIS	45320420R	PERCEPCIÓN OTRA BECA
BARROSO	NUÑEZ	VERONICA	45306037Q	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
BOULAHTOUF	HIBCHI	MOHAMED	47767768B	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
BRIALES	PALACIOS	GUILLERMO	45311539k	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
CANOVAS	CERDÁ	GEMA	45306122D	PERCEPCIÓN OTRA BECA

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Causa denegación
CASADO	INIESTA	AMANDA	45307859K	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
CENIZO	ROMAN	ANGEL	45318420w	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
CERRATO	BENITEZ	MARIA DEL CARMEN	45309603V	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
EL OUARIACHI	NO TIENE	SUFIAN	X3373207G	NO TENER CONDICIÓN DE MELILLENSE
ESPIÑEIRA	CARMONA	MARIA DEL CARMEN	76423046A	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
ESTRADA	SALINAS	MARIA TERESA	45308609N	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
FERNANDEZ	NAVARRO	ROCIO	45307243A	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GABALDON	SANCHEZ	INMACULADA	45292652V	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GARCIA	POSTIGO	JOSE	45314406J	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GARCÍA	VARGAS	ROSA ISABEL	25715714N	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GÓMEZ	CERETO	JOSÉ MARÍA	15426783Q	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GONZALEZ	BONILLA	CARLOS	45316065Q	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GONZALEZ	CASTILLO	MACARENA	45311793E	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Causa denegación
GONZALEZ	GARCIA	CARLOS ALBERTO	45305615P	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GONZALEZ	HANCHI	CAROLINA	45300682C	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GONZALO	MARIN	MARIA DEL CARMEN	45282912Y	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GORDO	FERNANDEZ	BLANCA	45310599R	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
GUERRERO	GONZALEZ	JESSICA	45308974D	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
HEREDIA	MORALES	PILAR	45301979Y	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
HERREJÓN	TEODORO	JUAN CARLOS	45312345E	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
LAARBI	MAANÁN	SAMIR	45301058M	PERCEPCIÓN OTRA BECA
LOPEZ	MORALES	CRISTINA	45312969W	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
LOPEZ	SANCHEZ	MARIA JOSE	47067516V	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MATUD	SERRANO	PATRICIA	45318847S	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MELGAR	MOHAND	CORAL	45310175Z	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MIMUN	ABDERRAMAN	DINA	45309721C	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Causa denegación
MIRAGAYA	JIMENEZ	GONZALO	45305903C	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MOH	MOHAMED	KARIMA	45289017Q	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MOHAMEDI	CHAABÁN	NAWAL	45300256P	PERCEPCIÓN OTRA BECA
MOJTAR	AL LAL	LLONaida	45295582A	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MOLINA	SANCHEZ	ALFONSO	75096374V	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MONDEJAR	PINEDA	FELIX	45299853L	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MONTERO	GARCIA	ALEJANDRO	45318610P	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MORALES	SÁNCHEZ	CRISTINA	45599913K	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
MORATA	MARTINEZ	CAROLINA	45301709N	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
M'HAND	MOJTAR	ILHAM	45306667W	PERCEPCIÓN OTRA BECA
PARRES	RISOTO	CRISTINA	45311652L	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
PEREZ	GARCIA	MARIA JESUS	45309401E	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
PEREZ	LOPEZ	ANGEL	45305606E	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Causa denegación
PEREZ	SOLER	JOSE LUIS	45304054B	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
PRADA	GORGE	RAMON	45308569H	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
REGUERO	QUINTERO	ILDEFONSO	45282418H	ESTUDIOS CURSABLES EN MELILLA
ROCA	RODRIGUEZ	CELIA	45317857Z	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
RODRÍGUEZ	CASTILLO	MARÍA GRACIA	23798864M	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
RODRIGUEZ	IMBAREK	YAMINA	45302237B	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
ROMERO	FERNANDEZ	LUZ	45314720M	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
ROMERO	GRANADOS	JESUS	33367217J	ASIGNATURAS NO CORRESPONDIENTES AL CURSO ACADÉMICO OBJETO DE SUBVENCIÓN
RUBIO	FERNANDEZ	FRANCISCA	45311041Y	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
RUIZ	CHANETA	LUCIA	45311781X	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
RUIZ	TOME	IRENE	45310316V	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
SIMON	SANCHO-MIÑANO	VICTOR	45306123X	ESTUDIOS NO SUBVENCIONADOS
SUANES	ROSADO	LUIS MANUEL	45079910W	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)

Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	DNI	Causa denegación
TELLO	BERROCAL	MIGUEL ÁNGEL	45308836D	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
VALDIVIESO-MORQUECHO	ESCUDERO	ANTONIO FRANCISCO	45308678N	PERCEPCIÓN OTRA BECA
VALVERDE	VAZQUEZ	JAIME	45317427K	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
VARÓN	RAYA	RAMÓN MARÍA	75933152D	PERCEPCIÓN OTRA BECA
VAZQUEZ	MUÑOZ	JESUS	45309327V	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)
VEGA	NIETO	MARTA	45318397W	RENUNCIA A LA AYUDA ECONÓMICA
VILLAR	JIMENEZ	LUCIA	45297576L	NO CUMPLIR REQUISITOS ACADÉMICOS (BASE 5ª, APARTADO 3)

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

CONTRATACIÓN

ANUNCIO

545.- Anuncio de la Orden de la Consejera de Presidencia y Participación Ciudadana de fecha 24 de Febrero de 2012, por la que se convoca, Procedimiento Abierto y Tramitación Ordinaria, con varios criterios de Valoración, para la contratación del Servicio de "OPERADOR DE DEMANDA EN EL CENTRO DE ATENCIÓN Y COORDINACIÓN DE EMERGENCIAS 1-1-2 DE MELILLA".

1. Entidad adjudicadora:

a) Organismo: Ciudad Autónoma de Melilla.

b) Dependencia que tramita el expediente: Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana, Negociado de Contratación.

c) Número de expediente: 011/2012

2. Objeto del contrato: "OPERADOR DE DEMANDA EN EL CENTRO DE ATENCIÓN Y COORDINACIÓN DE EMERGENCIAS 1-1-2 DE MELILLA".

a) Descripción del Objeto: Lugar de ejecución: Ciudad Autónoma. Centro de Atención y Coordinación de Emergencias 1-1-2.

Plazo de ejecución: DOS (02) AÑOS, MÁS DOS AÑOS PRORROGABLES(1+1).

3. Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:

a) Tramitación: ORDINARIA

b) Procedimiento: ABIERTO

c) Forma: Con varios criterios de valoración:

Criterios evaluables mediante juicios de valor.		
Número	Descripción del criterio	Ponderación
1	Calidad del Proyecto presentado	40 puntos
2	Mejoras del Servicio	5 puntos
Criterios evaluables mediante la aplicación de fórmulas.		
Número	Descripción del criterio	Ponderación
1	Oferta Económica servicio ordinario	50 puntos
2	Precio/Hora servicio extraordinario	5 puntos

4. Presupuesto base de licitación: 497.623,94 € IPSI incluido, desglosado de la siguiente forma, Presupuesto: 478.484,55 €, IPSI: 19.139,39 €.

5. Garantía Provisional: 14.354,53, Definitiva el 5 por 100 del importe de adjudicación excluido IPSI.

6. Obtención de documentación e información:

a) Entidad: Negociado de Contratación.

b) Domicilio: Plaza de España s/n.

c) Localidad y código postal: Melilla, 52001.

d) Teléfono: 952699131/151.

e) Telefax: 952699129.

f) Plazo de obtención de documentos e información: QUINCE (15) DÍAS NATURALES, contados desde el siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOME, y hasta las TRECE HORAS DEL ÚLTIMO DÍA.

g) Para cualquier información se podrá acceder al Perfil del Contratante, a través de la página (www.melilla.es) de Licitaciones y Contrataciones.

h) Precio Pliegos: DIEZ (10) EUROS, cantidad que deberá ser ingresada en la Caja Municipal y presentar Carta de Pago en el Negociado de Contratación.

7. Requisitos específicos del contratista:

a) Clasificación:

b) Otros requisitos: Los especificados en los pliegos de cláusulas administrativas particulares y técnicas que rigen en el expediente.

8. Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación:

a) Fecha límite de presentación: QUINCE (15) DÍAS NATURALES, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOME y hasta las TRECE HORAS DEL ÚLTIMO DÍA.

b) Documentación que integrará las ofertas: Las indicadas en el pliego de cláusulas administrativas particulares y prescripciones técnicas.

c) Lugar de presentación:

1º Entidad: Negociado de Contratación.

2º Domicilio: Plaza de España s/n, planta baja.

3º Localidad y código postal: Melilla 52001

4º Teléfono: 952699131/151. Fax: 952699129

d) Plazo durante el cual está obligado el licitador a mantener su oferta:

e) Admisión de variantes: NO.

9. Aperturas de ofertas:

a) Entidad: Ciudad Autónoma de Melilla

b) Domicilio: Plaza de España s/n, Salón de Plenos del Palacio de la Melilla.

c) Fecha: Se publicará en el Perfil Contratante.

e) Hora: Se publicarán en el Perfil Contratante.

10. Gastos del anuncio: A cargo de la empresa adjudicataria.

Melilla, 01 de Marzo de 2012.

La Secretaria Técnica. Pilar Cabo León.

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA CONTRATACIÓN ANUNCIO

546.- Anuncio de la Orden de la Consejera de Presidencia y Participación Ciudadana de fecha 29 de Febrero de 2012, por la que se convoca, Procedimiento Abierto y Tramitación ordinaria con un solo criterio de adjudicación, el mejor precio (subasta), para la "CONCESIÓN DEL USO PRIVATIVO DE LA VÍA PÚBLICA PARA LA INSTALACIÓN DE QUIOSCOS DE VENTA DE HELADOS, TEMPORADA 2012-2015"

1. Entidad adjudicadora:

a) Organismo: Ciudad Autónoma de Melilla.

b) Dependencia que tramita el expediente: Consejería de Presidencia y Participación Ciudadana, Negociado de Contratación.

c) Número de expediente: 16/2012

2. Objeto del contrato: CONCESIÓN DEL USO PRIVATIVO DE LA VÍA PÚBLICA PARA LA INSTALACIÓN DE QUIOSCOS DE VENTA DE HELADOS, TEMPORADA 2012-2015.

Descripción del Objeto: Lugar de ejecución: Melilla.

Plazo de ejecución: La concesión se otorga por CUATRO (04) temporadas de seis meses cada una. La temporada comenzará el día 01 de abril y finalizará el día 30 de septiembre.

3. Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:

a) Tramitación: ORDINARIA.

b) Procedimiento: ABIERTO

c) Forma: VARIOS UN SOLO CRITERIO

- Mejor precio (subasta)

4. Presupuesto base de licitación:

KIOSCO	UBICACIÓN	PRECIO DE SALIDA
Núm. 1	Crtª de Hidúm, junto al parque de la Cañada	185,28 €
Núm. 2	Crtª de Hidúm, esquina con C/Cabo de Agua	185,28 €
Núm. 3	Plaza José Antonio Pacheco-García (Urb. Las Palmera)	185,28 €
Núm. 4	Plaza Manuel Becerra-Fernández (Urb. Las Palmeras)	185,28 €
Núm. 5	Plaza urbanización “Los Pinares”	185,28 €
Núm. 6	Viviendas Tiro Nacional, zona centro	283,68 €
Núm. 7	C/Colombia<, junto mercado de Colón, frente al nº 18	210,96 €
Núm. 8	C/García Cabrelles, junto a Mezquita principal	283,68 €
Núm. 9	C/García Cabrelles, junto al nº 50	283,68 €
Núm. 10	Plazoleta frente Álvarez Claro, junto a ósmosis inversa	234,48 €
Núm. 11	Paseo de Ronda, junto a escalera Plaza Martín de Córdoba	227,28 €
Núm. 12	Avdª de la Juventud esquina con Talavera	227,28 €
Núm. 13	Plaza Onésimo Redondo	241,44 €
Núm. 14	C/La Legión isleta central esquina calle Aragón	300,00 €
Núm. 15	C/La Legión isleta central esquina C/Coronel Cebollino	300,00 €
Núm. 16	C/La Legión cruce con calle Cataluña	300,00 €
Núm. 17	C/Mar Chica cruce con C/Huerta Cabo	300,00 €
Núm. 18	C/Mar Chica esquina calle Aragón	300,00 €
Núm. 19	C/Poeta Salvador Rueda, isleta central frente al nº 3	433,68 €
Núm. 20	Paseo Marítimo “Mir Berlanga”, en zona central playa Hípica	433,68 €
Núm. 21	Paseo Marítimo “Mir Berlanga”, frente a club de Suboficiales	433,68 €
Núm. 22	Paseo Marítimo “Mir Berlanga”, C.T. cuartel de Caballería	433,68 €
Núm. 23	Paseo Marítimo “Mir Berlanga”, frente Cabo Cañón Atº Mesa	433,68 €
Núm. 24	Paseo Marítimo “Mir Berlanga”, frente a calle Villamil	433,68 €
Núm. 25	Paseo Marítimo “Mir Berlanga”, frente a C/ Tte. Bragado	433,68 €
Núm. 26	Paseo Marítimo “Mir Berlanga”, frente a edificio Antares	433,68 €
Núm. 27	Paseo Marítimo “Mir Berlanga”, frente a muebles Mabel	433,68 €
Núm. 28	Paseo Marítimo “Mir Berlanga”, frente a C/Pedro Navarro	433,68 €
Núm. 29	Avdª de la Democracia, junto puerta parque Hernández	179,04 €
Núm. 30	Avdª de la Democracia, esquina C/Luis de Sotomayor	475,92 €
Núm. 31	Avdª Duquesa de la Victoria esquina Manuel Fernández Benitez	433,68 €
Núm. 32	Avdª General Aizpuru, isleta central frente al nº 1	433,68 €
Núm. 33	C/Carlos de Arellano, junto al nº 10	475,92 €
Núm. 34	C/Carlos de Arellano, cruce con calle Plús Ultra	475,92 €
Núm. 35	Plaza de Torres Quevedo, frente al nº 1	475,92 €
Núm. 36	Paseo Marítimo “Horcas Coloradas” –entrada-	227,28 €
Núm. 37	Paseo Marítimo “Horcas Colorada” –final	227,28 €

Garantía Provisional: 200,00 €, Definitiva. 300,00 €.

6. Obtención de documentación e información:

a) Entidad: Negociado de Contratación.

b) Domicilio: Plaza de España s/n.

c) Localidad y código postal: Melilla, 52001.

d) Teléfono: 952699131/151.

e) Telefax: 952699129.

f) Plazo de obtención de documentos e información: QUINCE (15) DÍAS NATURALES, contados desde el siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOME, y hasta las TRECE HORAS DEL ÚLTIMO DÍA.

g) Para cualquier información se podrá acceder al Perfil del Contratante, a través de la página (www.melilla.es) de Licitaciones y Contrataciones.

h) Precio Pliegos: CINCO (5) EUROS, cantidad que deberá ser ingresada en la Caja Municipal y presentar Carta de Pago en el Negociado de Contratación

7. Requisitos específicos del contratista:

- Clasificación:

b) Otros requisitos: Los especificados en los pliegos de cláusulas administrativas particulares y técnicas que rigen en el expediente.

8. Presentación de las ofertas o de las solicitudes de participación:

a) Fecha límite de presentación: QUINCE (15) DÍAS NATURALES, contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOME y hasta las TRECE HORAS DEL ÚLTIMO DÍA.

b) Documentación que integrará las ofertas: Las indicadas en el pliego de cláusulas administrativas particulares y prescripciones técnicas.

c) Lugar de presentación:

1º Entidad: Negociado de Contratación.

2º Domicilio: Plaza de España s/n, planta baja.

3º Localidad y código postal: Melilla 52001

4º Teléfono: 952699131/151. Fax: 952699129

d) Plazo durante el cual está obligado el licitador a mantener su oferta:

e) Admisión de variantes: NO.

9. Aperturas de ofertas:

a) Entidad: Ciudad Autónoma de Melilla

b) Domicilio: Plaza de España s/n, Salón de Plenos del Palacio de la Melilla.

c) Fecha: Se publicará en el Perfil Contratante.

e) Hora: Se publicarán en el Perfil Contratante.

10. Gastos del anuncio: A cargo de la empresa adjudicataria.

Melilla, 01 de Marzo de 2012.

La Secretaria Técnica. Pilar Cabo León.

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA

DIRECCIÓN GENERAL

ANUNCIO POR EL QUE SE PUBLICA UNA RESEÑA DEL CONTENIDO DEL ACTO Y SE INDICA EL LUGAR DONDE LOS INTERESADOS PUEDEN COMPARECER PARA CONOCER EL TEXTO ÍNTEGRO

547.- En el expediente disciplinario que se sigue contra la Alumna-trabajadora de la Escuela Taller del Patrimonio Artístico Cultural, D.^a MARÍA DEL CARMEN LEAL LÓPEZ, con DNI núm. 45.312.055-P, cuyo procedimiento que se ha tramitado en esta Administración Pública (Orden de incoación nº 1.523 de 14 de noviembre de 2011), se ha dictado RESOLUCIÓN (Orden nº 226 de 19 de enero de 2012) por este instructor que, en su parte dispositiva, se establece:

PRIMERO: DECLARAR la finalización del procedimiento por causa sobrevenida (art. 87.1 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre), dada la extinción de la relación laboral de la encartada con esta Ciudad Autónoma.

SEGUNDO: La anotación del presente expediente disciplinario para el supuesto de una rein-

corporación de la encartada y reapertura del expediente disciplinario, siempre que los hechos no hubieran prescrito.

De acuerdo con lo establecido en el apartado 4 del artículo 59 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se publica la resolución por haber resultado imposible la practicar la notificación de la misma.

En dicha Resolución se aprecia que la publicación oficial del texto íntegro de la misma lesionaría derechos o intereses legítimos, al contener hechos que afectan al honor, intimidad personal y familiar, derechos fundamentales éstos garantizados por la Constitución Española (ex artículo 18.1), que no deben ser conocidos por parte de terceros.

A tal efecto, conforme dispone el artículo 61 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se anuncia la existencia de la mencionada Resolución Administrativa que consta en el citado expediente de su razón, señalándose que la interesada podrá comparecer, en el plazo de DIEZ DÍAS HÁBILES a contar desde el día siguiente al de la publicación oficial de este anuncio, para conocer el contenido íntegro de dicha resolución y tomar constancia de la misma a efectos de su notificación. Ello podrá efectuarse dentro de dicho plazo en el horario de oficinas de esta Administración.

En Melilla a 6 de marzo de 2012.

El Instructor del Expediente.

José María Pérez Díaz.

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA

PROYECTO MELILLA S.A.

548.- De conformidad con lo establecido en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, por resultar su domicilio desconocido o por caducidad en lista de correos tras realizar intentos infructuosos de notificación a MIMUNTZ AL-LAL DRIS con NIF/

CIF: 45.295.423-M, Expediente MI07013 y Régimen de Ayudas: Financieras a Microempresas (Cofinanciado en un 70% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional - FEDER- "Una Manera de Hacer Europa"):

Por medio de la presente se comunica para conocimiento general y para que surta efecto:

El Consejero de Economía y Hacienda (Antigua Consejería de Economía, Empleo y Turismo), por Orden de dicha Consejería nº 259 de fecha 17 de mayo de 2011, viene a disponer lo siguiente.

Conforme a lo establecido en Título II de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (BOE nº 276 de 18/11/03), así como el Título V "DEL PROCEDIMIENTO DE REINTEGRO", artículos del 27 al 30, del Reglamento por el que se regula el Régimen General de Subvenciones concedidas por la Ciudad Autónoma de Melilla y Gestionadas por su Sociedad Instrumental Proyecto Melilla, S.A. (BOME nº 4.399 de 15/05/2007), Bases Reguladoras del Régimen de Ayudas Financieras a Microempresas (BOME nº 4.460 de 14/12/2007) y Convocatoria 2.007 (BOME nº 4.462 de 21/12/2007), se ha detectado:

Tras visita efectuada el 30/09/10 para la realización de comprobaciones de mantenimiento de inversión, conforme al artículo 18 del Reglamento por el que se regula el régimen general de subvenciones concedidas por la Ciudad Autónoma de Melilla y gestionadas por su sociedad instrumental Proyecto Melilla, S.A. (BOME Nº 4.399 de 15/05/2007), se comprueba que:

No existe actividad alguna en el local, estando cerrado y con carteles de alquiler.

Por tanto se incumple el/los artículo/s 10.a) "Ejecutar el proyecto de inversión subvencionado y mantener la actividad empresarial y las inversiones que fundamentan la concesión de las ayudas de acuerdo con las condiciones y requisitos de las presentes bases.", b) "Someterse a las actuaciones de comprobación, a efectuar por Proyecto Melilla, S.A., las de control financiero que corresponden a la intervención General de la Ciudad

Autónoma de Melilla, así como las que puedan realizar los órganos de control competentes, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores." y g) "Comunicar a Proyecto Melilla S.A. aquellas circunstancias que, como consecuencia de la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la determinación de la subvención concedida, puedan dar lugar a la modificación de la resolución."

Dicha circunstancia lleva aparejada el reintegro total de la subvención pagada, siendo la cantidad a reintegrar de 20.000,00 euros, así como los intereses de demora desde el momento del pago hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro.

En su virtud, vista la petición razonada del Consejo de Administración de Proyecto Melilla, S.A., en sesión celebrada el día 29/04/2011, entidad gestora del precitado régimen de ayudas,

ORDENO:

La incoación del expediente de reintegro por la cantidad citada siendo la parte directamente interesada el/la beneficiario/a de la subvención concedida: MIMUNTZAL-LALDRIS con NIF/CIF: 45.295.423-M.

La instrucción del presente expediente, que se sustanciará en pieza separada del correspondiente a la concesión de la subvención, recaerá en el Director General de la Consejería de Economía y Hacienda (antiguo Director General de Economía, Empleo y Comercio).

Por todo ello, se le comunica que tiene un plazo de 15 días para presentar las alegaciones que estime conveniente a su derecho y presente las pruebas que considere oportunas en defensa de sus intereses, en las oficinas de Proyecto Melilla, S.A., sitas en el P.I. SEPES, c/ La Dalia, s/n, o en las oficinas de la Consejería, sita en Calle Justo Sancho Miñano, núm. 2, dirigidas en ambos supuestos al Director General de la Consejería de Economía y Hacienda, como órgano instructor del procedimiento.

Transcurrido dicho , y en la forma que señala el artículo 28.4 del Reglamento General anteriormente

citado, se procederá a dictar resolución, con los datos y documentos que obren en el expediente, que le será notificada conforme a lo establecido en los artículo 58 y 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del procedimiento Administrativo Común.

El plazo máximo para resolver y notificar la resolución del procedimiento de reintegro será de doce meses desde la fecha del presente acuerdo de iniciación. Transcurrido el plazo para resolver sin que se haya notificado resolución expresa se producirá la caducidad del procedimiento.

Melilla, 01 de marzo de 2012

El Secretario Técnico de Economía y Hacienda. José Ignacio Rodríguez Salcedo.

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y HACIENDA PROYECTO MELILLA S.A.

549.- De conformidad con lo establecido en el artículo 59.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, por resultar su domicilio desconocido o por caducidad en lista de correos tras realizar intentos infructuosos de notificación a los interesados, en los que se les requiere documentación justificativa o completar la misma de los correspondientes expedientes de ayuda.

Se procede a notificar a los abajo relacionados concediéndoles un plazo de 15 días para que entregue la documentación para la justificación o presente las alegaciones que estimen oportunas. En caso contrario se procederá al archivo de su expediente de ayuda, o iniciar, si procede, el procedimiento de reintegro de las cantidades indebidamente percibidas.

Lo que se comunica para conocimiento general y para que surta efecto.

Melilla, 01 de marzo de 2012.

El Secretario Técnico de Economía y Hacienda. José Ignacio Rodríguez Salcedo.

Nº EXPTE	BENEFICIARIO	NIF	REGIMEN DE AYUDAS
IL10042	RASQUEPI, S.L	B-52.019.312	AYUDAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS DE BASE TECNOLÓGICA Y EN INICIATIVAS LOCALES DE EMPLEO (COFINANCIADA EN UN 75% FONDO SOCIAL EUROPEO Y 25% CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA)
DE10096	RICARDO ARAGONES ANGEL	45.298.282-N	AYUDAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO EN JOVENES, MUJERES Y DESEMPLEADOS EN MICROEMPRESAS (COFINANCIADA EN UN 75% FONDO SOCIAL EUROPEO Y 25% CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA)
DE10011	OBRA CIVIL WF, C.B.	E-52.017.548	AYUDAS PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO EN JOVENES, MUJERES Y DESEMPLEADOS EN MICROEMPRESAS (COFINANCIADA EN UN 75% FONDO SOCIAL EUROPEO Y 25% CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA)
AM09008	SAMIRA EL MANE MOHAMED	45.306.029-P	AYUDAS PARA EL FOMENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DE LA MUJER (COFINANCIADA EN UN 75% FONDO SOCIAL EUROPEO Y 25% CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA)
AM10022	DULCE MAR, C.B.	E-52.023.322	AYUDAS PARA EL FOMENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DE LA MUJER (COFINANCIADA EN UN 75% FONDO SOCIAL EUROPEO Y 25% CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA)
MI10016	MONTSERRAT MANRUBIA RUIZ	45.298.414-Y	AYUDAS FINANCIERAS A MICROEMPRESAS (COFINANCIADA EN UN 70% FONDO EUROPEO DE DESARROLLO REGIONAL Y 30% CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA)
AF10043	RASQUEPI, S.L	B-52.019.312	AYUDAS FINANCIERAS A EMPRESAS GENERADORAS DE EMPLEO ESTABLE (COFINANCIADA EN UN 70% FONDO EUROPEO DE DESARROLLO REGIONAL Y 30% CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA)
AF10070	SARA MOHAMED AHMED	45.283.861-N	AYUDAS FINANCIERAS A EMPRESAS GENERADORAS DE EMPLEO ESTABLE (COFINANCIADA EN UN 70% FONDO EUROPEO DE DESARROLLO REGIONAL Y 30% CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA)

CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA TÉCNICA

550.- El Juzgado Contencioso-Administrativo, nº 1 de Melilla, en escrito de 27 de febrero de 2012, con entrada en esta Ciudad el 29 de febrero del mismo año y " registrado al nº 13022, comunica lo siguiente:

"N30 150

PLAZA DEL MAR SN EDIF. V CENTENARIO TORRE NORTE PLANTA 13

952699013/14

NI G: 52001 453 20120000112.

Procedimiento: PROCEDIMIENTO ABREVIADO 0000035/2012

Sobre: INDEMNIZACIÓN DE DAÑOS Y PERJUICIOS-RESPONSABILIDAD

De: D./ña. NATALIA LENCE SILES.

Letrado: M. ASUNCIÓN COLLADO MARTÍN.

Procurador Sr./a. D./Dña. MARÍA CONCEPCIÓN SUAREZ MORÁN.

Contra D/ña. CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA
ASAMBLEA DE MELILLA Letrado: ABOGADO DEL
ESTADO.

Conforme a lo acordado en resolución de fecha 27 de febrero de 2012 en el procedimiento al margen reseñado, por el presente solicito de V.I. la remisión del expediente que motivó la interposición del presente recurso.

El expediente administrativo deberá remitirlo a este órgano judicial:

-Completo, foliado y en su caso autenticado, acompañado de índice de los documentos que contenga. Si el expediente fuera reclamado por diversos órganos judiciales, la Administración enviará copias autenticadas del original o de la copia que se conserve (art 48.4 LJCA).

-De conformidad con lo dispuesto en el Art. 49 de la LJCA, la resolución administrativa que se dicte a tal fin se notifique, en los cinco días siguientes a su adopción, a cuántos aparezcan como interesados en dicho expediente, emplazándoles para que puedan personarse como demandados ante este órgano judicial en el plazo de nueve días, La notificación se practicará con arreglo a lo dispuesto en la Ley que regule el procedimiento administrativo común.

-Incorporando al mismo las notificaciones para emplazamiento efectuadas, de conformidad con lo dispuesto en el Art 49 de la LJCA.

-Con al menos QUINCE DÍAS de antelación al señalado para la vista, que está señalada, una vez consultada la Agenda Programada de Señalamientos, para el próximo día 11/4/2012 a las 10:15 horas.

Deberá comunicar a este órgano judicial si tiene conocimiento de la existencia de otros recursos contenciosos-administrativos en los que puedan concurrir los supuestos de acumulación que previene el artículo 38.1 de la LJCA.

El presente oficio sirve de emplazamiento a la Administración demandada, y su personación se entenderá efectuada por el simple envío del expediente.

Deberá comunicar a este órgano judicial, la autoridad o empleado responsable de la remisión del expediente administrativo.

Se interesa la devolución de la copia que se adjunta, debidamente señalada y fechada por la oficina de recepción"

Lo que se publica a efecto del Emplazamiento Previsto en el artículo 48 LJCA.

Melilla, 2 de marzo de 2012.

El Secretario Técnico.

Ernesto Rodríguez Gimeno.

CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA TÉCNICA

551.- El Juzgado Contencioso-Administrativo, nº 2 de Melilla, en escrito de 27 de febrero de 2012, con entrada en esta Ciudad el 29 de febrero del mismo año y registrado al nº 13024, comunica lo siguiente:

"N30150

TENIENTE FLORESTA Nº 1 BAJO

952695833

N I G: 52001 45 3 20120000046

Procedimiento: PROCEDIMIENTO ABREVIADO 0000016/2012

Sobre: ADMINISTRACIÓN LOCAL

De: D./ña. FATIMA MATICHE LAHCEN

Letrado: ANA RODRÍGUEZ PÉREZ

Procurador Sr./a. D./Dña.

Contra D/ña. CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA

Letrado:

Procurador Sr./a. D./Dña

Conforme a lo acordado en resolución de fecha 13/01/2012 en el procedimiento al margen reseñado, por el presente solicito de V.I. la remisión del expediente D. P. 879/2010 que motivó la interposición del presente recurso.

El expediente administrativo deberá remitirlo a este órgano judicial:

-Completo, foliado y en su caso autenticado, acompañado de índice de los documentos que contenga. Si el expediente fuera reclamado por diversos órganos judiciales, la Administración enviará copias autenticadas del original o de la copia que se conserve (art. 48.4 LJCA).

-De conformidad con lo dispuesto en el Art. 49 de la LJCA, la resolución administrativa que se dicte a tal fin se notifique, en los cinco días siguientes a su adopción, a cuántos aparezcan como interesados en dicho expediente, emplazándoles para que puedan personarse como demandados ante este órgano judicial en el plazo de nueve días, La notificación se practicará con arreglo a lo dispuesto en la Ley que regule el procedimiento administrativo común.

-Incorporando al mismo las notificaciones para emplazamiento efectuadas, de conformidad con lo dispuesto en el Art. 49 de la LJCA.

-Con al menos QUINCE DÍAS de antelación al señalado para la vista, que está señalada, una vez consultada la Agenda Programada de Señalamientos, para el próximo día 24/4/2012 a las 13:15 horas.

Deberá comunicar a este órgano judicial si tiene conocimiento de la existencia de otros recursos contenciosos-administrativos en los que puedan concurrir los supuestos de acumulación que previene el artículo 38.1 de la LJCA.

El presente oficio sirve de emplazamiento a la Administración demandada, y su personación se entenderá efectuada por el simple envío del expediente.

Deberá comunicar a este órgano judicial, la autoridad o empleado responsable de la remisión del expediente administrativo.

Se interesa la devolución de la copia que se adjunta, debidamente señalada y fechada por la oficina de recepción"

Lo que se publica a efecto del Emplazamiento Previsto en el artículo 48 LJCA.

Melilla, 2 de marzo de 2012.

El Secretario Técnico.

Ernesto Rodríguez Gimeno.

CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA TÉCNICA

INFORMACIÓN PÚBLICA

AT 369/12

552.- De acuerdo con lo establecido en el Título VII del Real Decreto 1.955/2.000, de 1 de diciembre, sobre autorización de instalaciones eléctricas, se abre INFORMACIÓN PÚBLICA sobre el expediente que se tramita en el Servicio de Industria y Energía de la Consejería de Medio Ambiente de la Ciudad Autónoma de Melilla, referencia AT-369/12 con objeto de autorizar la instalación eléctrica siguiente:

PETICIONARIO: CÍA. MELILLENSE DE GAS Y ELECTRICIDAD, S.A. (GASELEC).

DOMICILIO: C/. COMANDANTE GARCÍA MORATO Nº 3. MELILLA.

FINALIDAD: REFORMA DEL CENTRO DE TRANSFORMACIÓN PARA MEJORA DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO.

DENOMINACIÓN: REFORMA DEL CENTRO DE TRANSFORMACIÓN DENOMINADO MONTE MARÍA CRISTINA III, SITO AL FINAL DE LA CALLE RÍO GUADALIMAR.

CENTRO DE TRANSFORMACIÓN (REFORMA).

Denominación: "MONTE MARÍA CRISTINA III".

Emplazamiento: Al final de la calle Río Guadalimar.

Tipo: INTERIOR, en local adaptado a tal fin.

Celdas: Sustituir celdas de corte al aire marca MESA (20 kV) por celdas modulares de corte de SF6 (24 kV).

Relación de Transformación: 10.000 V. 400/230 V.

PRESUPUESTO TOTAL: 11.752,30 euros.

Lo que se hace público para que pueda ser examinada la documentación presentada en este Servicio de Industria y Energía de la Consejería de

Medio Ambiente de la Ciudad Autónoma de Melilla, sita en el Palacio de la Asamblea y formular al mismo tiempo las reclamaciones, por duplicado, que se estimen oportunas, en el plazo de TREINTA DÍAS contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

El Secretario Técnico. Ernesto Rodríguez Gimeno.

CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA TÉCNICA

INFORMACIÓN PÚBLICA

AT 370/12

553.- De acuerdo con lo establecido en el Título VII del Real Decreto 1.955/2.000, de 1 de diciembre, sobre autorización de instalaciones eléctricas, se abre INFORMACIÓN PÚBLICA sobre el expediente que se tramita en el Servicio de Industria y Energía de la Consejería de Medio Ambiente de la Ciudad Autónoma de Melilla, referencia AT-370/12 con objeto de autorizar la instalación eléctrica siguiente:

PETICIONARIO: CÍA. MELILLENSE DE GAS Y ELECTRICIDAD, S.A. (GASELEC).

DOMICILIO: C/. COMANDANTE GARCÍA MORATO N° 3. MELILLA.

FINALIDAD: REFORMA DEL CENTRO DE TRANSFORMACIÓN PARA MEJORA DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO.

DENOMINACIÓN: REFORMA DEL CENTRO DE TRANSFORMACIÓN DENOMINADO FALDA REINA REGENTE II, SITO AL FINAL DE LA CALLE DEL MISMO NOMBRE.

CENTRO DE TRANSFORMACIÓN (REFORMA).

Denominación: "FALDA REINA REGENTE n".

Emplazamiento: Al final de la calle del mismo nombre.

Tipo: INTERIOR, en local adaptado a tal fin.

Celdas: Sustituir celdas de corte al aire marca MESA (20 kV) por celdas modulares de corte de SF6 (24 kV).

Relación de Transformación: 10.000 V. 400/230 V.

PRESUPUESTO TOTAL: 10.545,23 euros.

Lo que se hace público para que pueda ser examinada la documentación presentada en este Servicio de Industria y Energía de la Consejería de Medio Ambiente de la Ciudad Autónoma de Melilla, sita en el Palacio de la Asamblea y formular al mismo tiempo las reclamaciones, por duplicado, que se estimen oportunas, en el plazo de TREINTA DÍAS contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

El Secretario Técnico.

Ernesto Rodríguez Gimeno.

CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA TÉCNICA

INFORMACIÓN PÚBLICA

AT 371/12

554.- De acuerdo con lo establecido en el Título VII del Real Decreto 1.955/2.000, de 1 de diciembre, sobre autorización de instalaciones eléctricas, se abre INFORMACIÓN PÚBLICA sobre el expediente que se tramita en el Servicio de Industria y Energía de la Consejería de Medio Ambiente de la Ciudad Autónoma de Melilla, referencia AT-371/12 con objeto de autorizar la instalación eléctrica siguiente:

PETICIONARIO: CÍA. MELILLENSE DE GAS Y ELECTRICIDAD, S.A. (GASELEC).

DOMICILIO: C/. COMANDANTE GARCÍA MORATO N° 3. MELILLA.

FINALIDAD: REFORMA DEL CENTRO DE TRANSFORMACIÓN PARA MEJORA DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO.

DENOMINACIÓN: REFORMA DEL CENTRO DE TRANSFORMACIÓN DENOMINADO FRONTERA II, SITO AL FINAL DE LA CALLE AMPLIACIÓN GENERAL VILLALBA.

CENTRO DE TRANSFORMACIÓN (REFORMA).

Denominación: "FRONTERA II".

Emplazamiento: Al final de la calle ampliación General Villalba.

Tipo: INTERIOR, en local adaptado a tal fin.

Celdas: Sustituir celdas de corte al aire marca MESA (20 kV) por celdas modulares de corte de SF6 (24 kV).

Relación de Transformación: 10.000 V. 400/230 V.

PRESUPUESTO TOTAL: 11.534,27 euros.

Lo que se hace público para que pueda ser examinada la documentación presentada en este Servicio de Industria y Energía de la Consejería de Medio Ambiente de la Ciudad Autónoma de Melilla, sita en el Palacio de la Asamblea y formular al mismo tiempo las reclamaciones, por duplicado, que se estimen oportunas, en el plazo de TREINTA DÍAS contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

El Secretario Técnico.

Ernesto Rodríguez Gimeno.

CONSEJERÍA DE MEDIO AMBIENTE

SECRETARÍA TÉCNICA

INFORMACIÓN PÚBLICA

AT 372/12

555.- De acuerdo con lo establecido en el Título VII del Real Decreto 1.955/2.000, de 1 de diciembre, sobre autorización de instalaciones eléctricas, se abre INFORMACIÓN PÚBLICA sobre el expediente que se tramita en el Servicio de Industria y Energía de la Consejería de Medio Ambiente de la Ciudad Autónoma de Melilla, referencia AT-372/12 con objeto de autorizar la instalación eléctrica siguiente:

PETICIONARIO: CÍA. MELILLENSE DE GAS Y ELECTRICIDAD, S.A. (GASELEC).

DOMICILIO: C/. COMANDANTE GARCÍA MORATONº 3. MELILLA.

FINALIDAD: REFORMA DEL CENTRO DE TRANSFORMACIÓN PARA MEJORA DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO.

DENOMINACIÓN: REFORMA DEL CENTRO DE TRANSFORMACIÓN DENOMINADO GUARDIA CIVIL II, SITO AL FINAL DE LA CALLE SERRANO RUÍZ.

CENTRO DE TRANSFORMACIÓN (REFORMA).

Denominación: "GUARDIA CIVIL II".

Emplazamiento: Al final de la calle del mismo nombre.

Tipo: INTERIOR, en local adaptado a tal fin.

Celdas: Sustituir celdas de corte al aire marca MESA (20 kV) por celdas modulares de corte de SF6 (24 kV).

Relación de Transformación: 10.000 V. 400/230 V.

PRESUPUESTO TOTAL: 14.174,12 euros.

Lo que se hace público para que pueda ser examinada la documentación presentada en este Servicio de Industria y Energía de la Consejería de Medio Ambiente de la Ciudad Autónoma de Melilla, sita en el Palacio de la Asamblea y formular al mismo tiempo las reclamaciones, por duplicado, que se estimen oportunas, en el plazo de TREINTA DÍAS contados a partir del siguiente al de la publicación de este anuncio.

El Secretario Técnico.

Ernesto Rodríguez Gimeno.

CONSEJERÍA DE BIENESTAR

SOCIAL Y SANIDAD

DIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD

Y CONSUMO

556.- No habiéndose podido notificar al interesado, por los procedimientos usuales, la Resolución correspondiente al Expediente Sancionador en materia de Defensa de los Consumidores y Usuarios núm. 52-C-011/11, por resultar su domicilio desconocido, por encontrarse ausente del mismo o por rehusar la pertinente comunicación, según notificación del servicio de Correos, median-

te el presente anuncio, conforme a lo establecido en el apartado 5 del artículo 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común - redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero, de modificación de la misma- se notifica mediante publicación en el BOME.

Datos del interesado: D. MILOUD HASSAN AMAR.- NIF 45.302.641-R.- Resolución correspondiente al Procedimiento Sancionador núm. 52-C-011/11, de fecha 21 de febrero del año en curso.-

El interesado antes anunciado podrá tener acceso al texto íntegro de la citada Resolución, en la Dirección General de Sanidad y Consumo, sita en Ctra. Alfonso XIII, nº 52-54, bajos, de esta Ciudad, por un plazo de UN MES, a contar a partir del día siguiente a la publicación del presente Anuncio en el Boletín Oficial de la Ciudad.

Melilla, 2 de marzo de 2012.

La Directora General de Sanidad y Consumo. Natalia Martínez Ladaga.

CONSEJERÍA DE BIENESTAR SOCIAL Y SANIDAD

SECRETARÍA TÉCNICA

557.- No habiéndose podido notificar a los interesados las Ordenes, Resoluciones y Notificaciones correspondientes al año 2011 con los números que se relacionan a continuación, por resultar su domicilio desconocido, por encontrarse ausente del mismo o por rehusar la pertinente comunicación, según notificación del Servicio de Correos, mediante el presente anuncio, conforme a lo establecido en el apartado 4 del artículo 59 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, redactado conforme a la Ley 4/1999, de 13 de enero de modificación de la misma, se les notifica mediante publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad de Melilla.

ORDENES Y RESOLUCIONES

NOMBRE Y APELLIDOS	EXPTE Nº	Nº DE ORDEN O RESOLUCIÓN.	FECHA
SRES. ALI MIMOUN Y EUGENIA GARCIA	83/1998	60 96	12/12/2011 23/12/2011

Los interesados antes enunciados podrán tener acceso al texto íntegro de las Ordenes y Resoluciones correspondientes en la Consejería de Bienestar Social y Sanidad, C/. Carlos Ramírez de Arellano, 10, 1ª PLANTA por un plazo de quince (15) días, a partir del siguiente a la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Ciudad de Melilla.

Melilla, 5 de marzo de 2012.

La Secretaria Técnica. M.ª Ángeles Quevedo Fernández.

CONSEJERÍA DE FOMENTO, JUVENTUD Y DEPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE LA VIVIENDA Y URBANISMO

558.- Habiéndose intentado notificar la orden de legalización de obras a D. TOURIA MESSAOUDI YOUSFI, promotora de las obras que se vienen realizando en el inmueble sito en CALLE CAL, 14, con resultado infructuoso, y de conformidad con el art. 59.4 de la Ley 30/92 de 26 de noviembre, modificada por la Ley 4/1999, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, y para que sirva de notificación a efectos legales se hace público el siguiente anuncio:

El Excmo. Sr. Consejero de Fomento, por Orden de fecha 02-02-2012, registrada al núm. 351 del correspondiente Libro de Resoluciones, ha dispuesto lo que sigue:

"ASUNTO: EXPEDIENTE DE PROTECCIÓN DE LA LEGALIDAD URBANÍSTICA, POR OBRAS SIN LICENCIA EN "CALLE CAL, 14"

Vista propuesta de la Dirección General de la Vivienda y Urbanismo, en la que entre otros extremos se da cuenta de que a la vista de informe de los Servicios Técnicos de esta Dirección General, y como consecuencia de inspección efectuada por la Policía Urbanística, por D. TOURIA MESSAOUDI YOUSFI, titular del DNI 45322569-B, se están realizando obras en el inmueble sito en CALLE CAL, 14,(Ref. Catastral:) consistentes en CONSTRUCCIÓN DE DOS HABITACIONES ENCUBIERTA DEL INMUEBLE y de conformidad con las atribuciones que me confiere el art. 7 del Reglamento de Gobierno y Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla (BOME ext. Núm. 3, de 15-01-1996), VENGO EN DISPONER:

1º.- Iniciar expediente de reposición de la legalidad urbanística, por aplicación del art. 29 del Reglamento de Disciplina Urbanística.

2º.- Requerir a D. TOURIA MESSAOUDI YOUSFI, promotor de las obras, para que proceda a la SUSPENSIÓN Y PARALIZACIÓN INMEDIATA de las obras que se vienen ejecutando en el inmueble sito en C/CALLE CAL, 14, consistente en CONSTRUCCIÓN DE DOS HABITACIONES ENCUBIERTA DEL INMUEBLE , como medida cautelar hasta que se proceda a su legalización o, en su caso, tras la tramitación del expediente oportuno, a la reposición de la legalidad urbanística alterada.

3º.- Advertir de que dispone del plazo de DOS MESES para solicitar la oportuna licencia de obras, acompañada de la documentación correspondiente, o ajustar las obras a los términos de la licencia previamente concedida. Durante dicho plazo se pondrá de manifiesto el expediente íntegro al objeto de que pueda ser examinado, por sí mismo o por medio de representante debidamente acreditado, conforme establece el art. 32 de la misma Ley y, en

su caso, formular las alegaciones que estime oportunas.

Cumpliendo lo ordenado en el artículo 84 de la LRJ-PAC 30/92 de 26 de noviembre, el interesado dispondrá de un plazo de AUDIENCIA no inferior a diez días ni superior a quince para formular las alegaciones que estime oportunas.

4º.- Por los agentes de la Policía Local, se procederá al PRECINTADO de las obras referidas.

Advirtiendo que en caso de producirse levantamiento no autorizado del precinto, se pondrá en conocimiento de la autoridad judicial, a los efectos de la exigencia de las responsabilidades de orden penal en que hayan podido incurrir los infractores, por la posible comisión de un delito o falta de desobediencia a la autoridad tipificado, como tal, en los arts. 556 y 634 del Código Penal.

5º.- ADVERTIR al promotor de las obras que, transcurrido dicho plazo sin haberse instado la expresada licencia o, en su caso, sin haberse ajustado a las condiciones señaladas en la misma, se acordará, sin más trámites, en resolución correspondiente, la demolición de las obras a costa del interesado/promotor, de conformidad con lo dispuesto en los arts. 29 del Reglamento de Disciplina Urbanística aprobado por el Real Decreto 2187/1978, de 23 de junio y los arts. 184 y 185 del Texto Refundido de la Ley del Suelo de 1976 aprobado por Real Decreto 1346/1976, de 9 de abril.

6º.- Igualmente se ADVIERTE que se instruirá expediente por infracción urbanística a los responsables de las obras ilegales y serán sancionados en la forma y cuantía establecidas en los arts. 225 a 228 del TR de la Ley del Suelo aprobada por RD 1346/1976 y concordantes del RDU.

7º.- Solicitar expresamente al Registro de la Propiedad la anotación de incoación de expediente de disciplina urbanística de restauración de la legalidad. Y una vez practicada se notifique a todos los titulares del dominio y cargas según certificación al efecto expedida (arts. 56 y 59 del Real Decreto 1093/1997, de 4 de julio).

8º.- Notificar dicha Orden al Titular Registral de la finca identificada en el expediente, indicándole su derecho a presentar las alegaciones, que estime oportunas, al acuerdo de anotación preventiva del expediente en el Registro de la Propiedad, en el plazo de 10 días.

9º.- Se comunique a los interesados en este procedimiento, de conformidad con lo dispuesto en el art. 42.3, de la LRJPAC, lo siguiente:

A.- El plazo máximo establecido para la resolución del presente expediente es de TRES MESES contados desde la finalización del plazo de legalización.

B.- Efectos que producirá el silencio administrativo: De conformidad con lo dispuesto en el art. 44 de la LRJPAC, (en su nueva redacción según Ley 4/1.999), en los procedimientos iniciados de oficio, el vencimiento del plazo máximo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa no exime a la Administración del cumplimiento de la obligación legal de resolver, produciendo los siguientes efectos:

1.- En los procedimientos en que la Administración ejercite potestades sancionadoras o, en general, de intervención, susceptibles de producir efectos desfavorables o gravamen, se producirá la caducidad. En estos casos, la resolución que declare la caducidad ordenará el archivo de las actuaciones, con los efectos previstos en el artículo 92.

10º.- De conformidad con lo dispuesto en el art. 107 de la LRJ-PAC 30/92 de 26 de noviembre, contra la presente resolución no cabe recurso de alzada por tratarse de un acto de trámite.

Lo que se publica para su conocimiento:

Melilla a 5 de marzo de 2012.

La Secretaria Técnica.

Inmaculada Merchán Mesa.

**MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL
Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN MELILLA

ÁREA FUNCIONAL DE TRABAJO

E INMIGRACIÓN

CONVENIO: I CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA EULEN SERVICIOS SOCIO-SANITARIOS Y LOS TRABAJADORES DEL CENTRO GAMEZ MORÓN DE MELILLA

559.- VISTO el Acuerdo de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del Centro Gámez Morón de la Ciudad Autónoma de Melilla, suscrito por los representantes de la empresa y por la representación de los trabajadores, reunión celebrada el día 17 de febrero de 2011.

PRIMERO.- Que dicho Acuerdo fue presentado en el Área Funcional de Empleo y Seguridad Social de esta Delegación del Gobierno en Melilla, el día 27 de enero 2012.

SEGUNDO.- Que en el mismo no se aprecia ninguna infracción de la legalidad vigente y sus cláusulas no contienen estipulaciones en perjuicio de terceros.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- Que el Área Funcional de Empleo y Seguridad Social integrada en esta Delegación del Gobierno en Melilla es competente para resolver la presente solicitud, en virtud del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de los convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

SEGUNDO.- Que el artículo 90.2 y 3 del Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, del estatuto de los Trabajadores, otorga facultades a la Autoridad laboral competente en orden al registro, publicación, depósito y notificación de los Acuerdos Colectivos pactados en el ámbito de su competencia.

EL ÁREA FUNCIONAL DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL INTEGRADA EN LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO EN MELILLA ACUERDA

1º.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de este Área Funcional de Empleo y Seguridad Social, así como el subsiguiente depósito del texto y demás documentación original.

2º.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Melilla- BOME-

3º.- Ordenar se notifique esta Resolución a la Mesa Negociadora del mismo.

LA DIRECTORA DEL ÁREA FUNCIONAL DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL.

DIRECTORA DEL ÁREA FUNCIONAL DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, ANTONIABASANTE ORTIZ.

ACTA con fecha 26 de octubre 2011.

Reunidas las partes negociadoras del Convenio Colectivo de los trabajadores del Centro Gámez Morón de Melilla: el Comité de empresa y los sindicatos UGT y Federación de Enseñanza de CCOO por la parte social, y Eulen Servicios Socio-sanitarios por la parte empresarial,

A C U E R D A N:

PRIMERO: Con efectos de 1 de enero de 2010 se incrementarán las tablas salariales un 1'05% hasta la categoría de Cuidador -excluida ésta- y de un 1'25% a partir de la categoría de Cuidador -incluida ésta-, respecto a las tablas salariales contenidas en el último Convenio colectivo del Centro Gámez Morón.

SEGUNDO: Con efectos de 1 de enero de 2011 se incrementarán el 0'6% hasta la categoría de Cuidador -excluida ésta- y de un 0'8% a partir de Cuidador -incluida ésta-, respecto de las tablas salariales del año 2010.

TERCERO: La actualización de los conceptos retributivos se realizará en la nómina de noviembre 2011 y el abono de los atrasos desde el 01 de enero 2010 hasta el 31 de octubre 2011 se efectuará antes del 31 de diciembre 2011.

CUARTO: Este Acuerdo retributivo extiende su vigencia temporal desde el 1 de enero de 2010 hasta el 31 de diciembre de 2011.

QUINTO: Aceptar la aplicabilidad del XIII Convenio Colectivo General de Centros y Servicios de atención a personas discapacitadas suscrito el 23 de junio de 2010 y publicado en el BOE de 16 de agosto de 2010, registrado con código 9900985, con la salvedad de las tablas salariales que en él se recogen y sin que

pueda registrarse modificación alguna en su contenido normativo por la negociación o eventual aplicación de un nuevo Convenio de ámbito General.

Las tablas salariales de aplicación serán las que se anexan al presente acuerdo.

Las partes firmantes redactarán el texto definitivo que será de aplicación a los trabajadores del Centro C.A.M.P. Gámez Morón, y que será registrado para su publicación.

SEXTO: Remitir a la Comisión de Vigilancia e Interpretación del Convenio, integrada por los mismo miembros que suscriben, situada en la Plaza 1º de Mayo, nº1, 3ª planta, FE-CCOO de Melilla, las matizaciones que procedan y sobre las que existen, en principio, acuerdo.

SEPTIMO: Excluir del Convenio Colectivo General aquellas disposiciones que tengan aplicación específica a cualquier actividad distinta de las que se desarrollan en el Centro Gámez Morón de Melilla.

I CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA EULEN SERVICIOS SOCIOSANITARIOS S.A. Y LOS TRABAJADORES DEL CENTRO GÁMEZ MORÓN DE LA CIUDAD DE MELILLA

P R E A M B U L O

Reunida la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del Centro Gámez Morón de la Ciudad Autónoma de Melilla, cuya actividad principal se dedica a la atención de personas con discapacidad, y compuesta ésta por la representación de Eulen Servicios Sociosanitarios S.A. como empresa y por el Comité de Empresa, el sindicato UGT y la Federación de Enseñanza de CCOO como representación de la parte social, acuerdan suscribir el siguiente Convenio Colectivo al amparo del Estatuto de los Trabajadores y demás normativa vigente.

Componen la Comisión Negociadora los siguientes miembros:

- Mª Teresa Fernández Fernández (Eulen Servicios Sociosanitarios S.A.).

- Mónica Rico López (Eulen Servicios Sociosanitarios S.A.).

- José Manuel Vidal Pérez(UGT)
- Ricardo Jimeno Díaz (CCOO)
- Habiba Mimón Alí (Comité de Empresa)
- Noelia Haro Martínez (Comité de Empresa)
- Ouardani El-Mansouri (Comité de Empresa)
- José Miguel Pomares Galindo (Comité de Empresa)

TÍTULO I. Condiciones generales

CAPÍTULO I. Disposiciones generales, ámbito y Comisión Paritaria

Artículo 1. Estructura de la negociación colectiva en el sector

El presente Convenio Colectivo se ha negociado al amparo del artículo 83 y concordantes del Estatuto de los Trabajadores, y articula la negociación colectiva en el centro GAMEZ MORON de Melilla.

Artículo 2. Ámbito territorial

Este Convenio será de aplicación al Centro GAMEZ MORON de Melilla, sin que resulte de aplicación a los mismos ningún otro convenio de sector.

Artículo 3. Ámbito funcional

El presente Convenio afectará a todas las empresas que gestionen el servicio que se presta en el Centro GAMEZ MORON de Melilla.

Artículo 4. Ámbito personal

Este Convenio será de aplicación a todos los trabajadores y trabajadoras que presten sus servicios en los centros y empresas incluidos en el ámbito funcional del mismo.

Artículo 5. Ámbito temporal

El presente convenio entrará en vigor con efecto retroactivo al 1 de enero de 2010, extendiéndose su ámbito temporal hasta 31 de diciembre de 2011. En aquellos artículos para los que se acuerde otra vigencia se expresará la fecha de entrada en vigor en el mismo.

Artículo 6. Denuncia y prórroga

De no mediar denuncia del presente Convenio por cualquiera de las partes firmantes, con al menos dos

meses de antelación a la finalización del plazo de vigencia regulado en el artículo anterior, se prorrogará tácitamente por períodos anuales. No obstante, las condiciones económicas serán negociadas anualmente y entrarán en vigor el día 1 de enero de cada año.

Artículo 7. Derecho supletorio

Las normas contenidas en este convenio regularán las relaciones entre la empresa y su personal. Para lo no previsto en este convenio se estará a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, Ley Orgánica de Libertad Sindical y demás disposiciones laborales de carácter general.

Artículo 8. Vinculación a la totalidad. Absorción

Las condiciones pactadas en este convenio forman un todo indivisible y anula, deroga y sustituye al Convenio Colectivo de la empresa Clece S.A. con el personal que presta sus servicios en el centro Gámez Morón de Melilla publicado en el BOME de fecha 4 de marzo 2005 así como el Acuerdo suscrito en fecha 29 de octubre 2008 por la partes negociadoras del convenio del Centro Gámez Morón de Melilla y publicado en el BOME de 20 de febrero 2009, y las condiciones recogidas en el mismo estimadas en conjunto compensan en su totalidad a las que regían anteriormente.

Artículo 9. Organización del trabajo

La organización del trabajo, conforme a la legislación vigente, es facultad y responsabilidad de la dirección de la empresa, subordinada siempre al cumplimiento de las disposiciones legales.

La organización del trabajo tiene por objeto, alcanzar en los centros y empresas el adecuado nivel de productividad, mediante la utilización óptima de los recursos humanos y materiales.

La organización de trabajos y actividades pretende avanzar en la implantación de criterios de calidad y buena práctica, rigurosos en el funcionamiento, ordenación y actuación de los centros de atención y asistencia a personas con discapacidad.

Artículo 10. Calidad

Las partes firmantes consideran las relaciones laborales como un elemento sustancial para la

aplicación de criterios de calidad en la atención a personas con discapacidad prestada por los centros y empresas incluidos en el ámbito de aplicación de este Convenio, por lo que consideran éste como un instrumento válido para posibilitar que la organización y funcionamiento de los centros esté orientada a lograr el bienestar, promoción, atención y mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Artículo 11. Comisión Paritaria de Seguimiento e Interpretación

1. Las organizaciones negociadoras firmantes de este Convenio colectivo acuerdan establecer una Comisión Paritaria como órgano de interpretación, conciliación y vigilancia del cumplimiento colectivo del presente Convenio.

2. La Comisión Paritaria estará integrada paritariamente por tres representantes de los trabajadores y por tres representantes de los empresarios, quienes, de entre ellos, elegirán una presidencia y una secretaria.

Esta Comisión podrá utilizar los servicios ocasionales o permanentes de asesores en cuantas materias sean de su competencia. Dichos asesores serán designados libremente por cada una de las partes.

3. Las organizaciones representativas firmantes del presente Convenio, acordarán el reglamento del funcionamiento de la Comisión Paritaria, estando ésta constituida por miembros de cada una de ellas, en función de su representatividad; sus acuerdos se tomarán por mayoría y serán vinculantes.

Corresponderá a la Comisión Paritaria el conocimiento de los pactos o acuerdos que puedan alcanzarse en ámbitos territoriales inferiores.

Podrá cualquiera de las partes integrantes de la Comisión Paritaria solicitar la convocatoria inmediata de la misma por razones de urgencia, debiendo reunirse la Comisión Paritaria en el mayor breve plazo posible.

5. Cuando cualquiera de las partes de la Comisión Paritaria reciba una solicitud de intervención la transmitirá a las demás partes de la misma, de modo que

cada una de éstas podrá recabar la información que estime necesaria.

La resolución de la Comisión Paritaria se realizará en todos los casos en base a lo planteado por la parte consultante, teniendo además en cuenta la documentación complementaria recibida y las propias valoraciones que la Comisión Paritaria, realice "in situ".

A los efectos pertinentes, toda esta documentación será archivada por la Comisión Paritaria y constituirá parte integrante de la propia resolución de ésta. La Comisión Paritaria notificará, a las partes afectadas por cada consulta, la Resolución adoptada.

6. Los acuerdos de la Comisión Paritaria de Seguimiento e Interpretación del Convenio tendrán el mismo valor que el texto de éste. En cualquier caso los afectados (empresa/trabajadores) por la resolución podrán recurrir ante la jurisdicción competente en defensa de sus intereses.

7. Serán funciones de la Comisión Paritaria las siguientes:

a) Informar sobre la voluntad de las partes en relación con el contenido del Convenio.

b) Emitir informe previo a la interposición de cualquier conflicto colectivo.

Si en el plazo de un mes, a contar desde la fecha de la comunicación a las partes interesadas de la existencia de cualquier conflicto, la Comisión Paritaria no hubiera emitido el citado informe, se entenderá que dicha Comisión renuncia a emitirlo.

c) La vigilancia del cumplimiento de lo pactado.

d) Cualesquiera otras actividades que tiendan a una mejor aplicación de lo establecido en el Convenio.

CAPÍTULO III. Contrataciones

Artículo 12. Régimen jurídico de contratación

1. El contrato deberá formalizarse por escrito y triplicado, quedándose un ejemplar cada una de las partes, la tercera copia para el organismo competente. Se facilitará una copia simple para el

representante sindical, Comité de empresa o responsable de la Sección Sindical si legalmente estuviese constituida. La formalización de las contrataciones se realizará por escrito y haciendo constar la titulación del trabajador o trabajadora, la duración del contrato y la categoría profesional.

Para las contrataciones, subcontrataciones, prórrogas, finalización de contratos, y las previsiones de nueva contratación se estará a lo establecido por la legislación vigente.

3. La contratación se formulará siguiendo las disposiciones legales vigentes. Los trabajadores contratados por la empresa sin pactar modalidad especial alguna en cuanto a su duración, se considerarán fijos transcurrido el período de prueba, salvo prueba en contrario que acredite la naturaleza temporal del mismo o que se demuestre que su relación no es laboral.

4. En ningún caso los contratos temporales podrán sobrepasar el 25% del personal contratado por la empresa. No será de aplicación lo señalado en el párrafo anterior a las empresas de hasta 10 trabajadores. Este tope del 25% se podrá superar por actividades puntas exigidas por las circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos.

5. Los trabajadores y trabajadoras sin contrato escrito, salvo que se demuestre que su relación no es laboral, transcurrido el período de prueba se considerarán fijos/as, así como aquellos que, finalizado su contrato o sus prórrogas, sigan trabajando en la empresa.

6. Los trabajadores y trabajadoras con contrato a tiempo parcial, tendrán preferencia a ampliar su jornada caso de necesitarlo la empresa y reunir los trabajadores y trabajadoras las condiciones que el puesto precise, a juicio de la dirección, con información a los representantes legales de los trabajadores.

7. Los delegados de personal o miembros de los Comités de empresa velarán por el cumplimiento del control legal establecido para la contratación temporal.

8. En caso de que se produjeran modificaciones legislativas que afecten al ámbito de la contratación, la Comisión Paritaria se reunirá para estudiar y proceder a las modificaciones oportunas.

Artículo 13. Derechos de información sobre el empleo

1. Los delegados de personal, los Comités de empresa y los representantes sindicales serán informados sobre el régimen de contratación, contrataciones y enclaves laborales en los términos establecidos por la legislación vigente.

2. La empresa informará a los representantes de los trabajadores sobre la existencia de puestos de trabajo vacantes.

Artículo 14. Contrato indefinido

1. Todas las personas afectadas por el presente convenio se entenderán contratadas por tiempo indefinido sin más excepciones que las indicadas en los artículos siguientes y aquellas establecidas por la Ley. Las personas incorporadas en un centro, sin pactar modalidad especial alguna en cuanto a la duración de su contrato, se considerarán fijas, una vez transcurrido el período de prueba, salvo que se acredite la naturaleza temporal del mismo.

2. Todo el personal pasará automáticamente a la condición de fijo, si transcurrido el plazo determinado en el contrato continúa desarrollando sus actividades sin haber existido nuevo contrato o prórroga del anterior.

Artículo 15. Contrato de interinidad

1. Es el que se efectúa para sustituir a un trabajador o trabajadora con derecho a reserva del puesto de trabajo y por el período en que se dé dicha circunstancia.

2. El contrato de interinidad deberá formalizarse por escrito, haciendo constar en el mismo el trabajador o trabajadora sustituido, la causa determinante de la sustitución y si el puesto de trabajo a desempeñar será el del trabajador/a sustituido/a o el de otro trabajador/a de la empresa que pase a desempeñar el puesto de aquél.

3. Además de los supuestos establecidos en la legislación vigente, podrá formalizarse el contrato de interinidad para cubrir bajas por enfermedad en los períodos de mayor incidencia de éstas y para cubrir a los representantes sindicales en los supuestos de uso, por estos, de las horas sindicales.

Artículo 16. Contratos eventuales por circunstancias de la producción

1. El régimen aplicable a los contratos eventuales por circunstancias de la producción será el establecido en el Estatuto de los Trabajadores y disposiciones complementarias.

2. La duración máxima del contrato será de nueve meses dentro de un período de 18 meses en los términos y condiciones prevenidos en el artículo 15.1.b) del Estatuto de los Trabajadores y Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo.

En el caso en que se concierte por un período inferior a nueve meses podrá ser prorrogado por una única vez mediante acuerdo de las partes, sin que en ningún caso esta prórroga de contrato pueda superar el total de los nueve meses citados.

3. Como parte integrante de la política de empleo y a fin de potenciar la creación de empleo estable, se acuerda que los trabajadores y trabajadoras ocupados mediante contratos de carácter eventual, una vez superado el plazo establecido por la legislación vigente, si continúan prestando servicios, pasarán a ser contratados como trabajadores y trabajadoras en régimen de contrato indefinido, y todo ello a las efectos de lo establecido en la Ley 14/2005.

4. A la resolución del contrato el trabajador o trabajadora tendrá derecho a percibir la indemnización establecida para esta modalidad de contratación por la legislación vigente.

Artículo 17. Contratos para la realización de una obra o servicio determinado

1. El contrato para obra o servicio determinado en los términos establecidos en la legislación vigente, podrá ser utilizado por las empresas y centros que realicen conciertos o acuerdos con las Administraciones públicas, en cualquiera de sus ámbitos o con

empresas privadas de cualquier orden para la prestación de servicios, cursos o actividades de carácter temporal, o aquellos que se encomienden a los centros y que sean de renovación incierta o no conocida con seguridad la duración del mismo.

2. El contrato deberá especificar el carácter de la contratación e identificar el trabajo o tarea que constituya su objeto. La duración del contrato será la del tiempo exigido para la realización de la obra o servicio.

Artículo 18. Contrato en prácticas o para la formación

1. Las contrataciones llevadas a efecto por las empresas acogidas a este convenio en las modalidades de contrato en prácticas o de formación, tendrán las remuneraciones y duración establecida en este artículo.

2. Contrato en prácticas.-La duración del contrato en prácticas no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años. Cuando el contrato se concierte con una duración inferior a dos años, las partes podrán acordar hasta dos prórrogas, sin que la duración total del contrato pueda exceder la citada duración máxima.

Primer año 85% salario convenio según categoría y grupo profesional y del 95% en el segundo año.

3. Contrato para la formación.-La duración del contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años. Cuando se concierte con una duración inferior a dos años, las partes podrán acordar la prórroga del mismo, sin que la duración total pueda exceder la duración máxima.

Retribución: primer año 85% y segundo año 95% de la cuantía que figura en las tablas salariales para la categoría que haya sido contratado y en función del tiempo efectivamente trabajado.

El tiempo mínimo dedicado a la formación teórica será al menos del 15% de la jornada máxima prevista en el convenio para su categoría profesional, pudiendo establecerse por la empresa su distribución. En el supuesto de que se produzca la conversión a contrato indefinido en cualquier

modalidad, se entenderá como período de prueba el tiempo de trabajo en el contrato de formación y se computará la duración del contrato para la formación a efectos de antigüedad y demás derechos que se puedan derivar de la misma en el Convenio Colectivo.

Cuando el contrato se concierte con una persona con discapacidad, declarada como tal por los servicios competentes de la administración pública, la duración máxima del contrato será de cuatro años, pudiéndose concertar las prórrogas correspondientes sin exceder el citado período máximo.

El número máximo de contratos de formación no podrá exceder del fijado en la siguiente tabla:

Hasta 10 trabajadores/as: 1 contratado.

Hasta 50 trabajadores/as: 4 contratados.

Hasta 250 trabajadores/as: 6 contratados.

Más de 250 trabajadores/as: 2% de la plantilla.

El personal con discapacidad no computará a los efectos previstos en la limitación anterior.

Artículo 19. Contrato a tiempo parcial

Una persona se considerará contratada a tiempo parcial cuando preste sus servicios durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año inferior al 90% de la jornada a tiempo completo establecida en este convenio para la categoría por la que se le contrato, siendo de aplicación el régimen jurídico establecido en el Estatuto de los Trabajadores y disposiciones vigentes.

Artículo 20. Jubilación parcial y contrato de relevo

Las especiales condiciones en que los trabajadores y trabajadoras incluidos en el ámbito de aplicación de este Convenio Colectivo desarrollan sus tareas profesionales hace preciso la utilización de esta modalidad de contratación, que se regulará conforme a lo establecido en la legislación vigente.

Una vez se produzca la resolución del contrato de relevo, el trabajador o trabajadora que había sido contratado pasará a la condición de indefinido a tiempo completo, siempre que el trabajador jubilado haya estado vinculado con la empresa en virtud de un contrato de trabajo por tiempo indefinido y a tiempo completo.

Artículo 21. Contrato fijo-discontinuo

El contrato por tiempo indefinido de fijos-discontinuos se concertará para realizar trabajos que tengan el carácter de fijos-discontinuos, dentro del volumen normal de actividad de la empresa. En el modelo de contrato de esta modalidad deberá figurar, por escrito, la duración estimada de la actividad, la jornada laboral estimada y su distribución horaria.

Este contrato se utilizará siempre y cuando la interrupción de la actividad sea superior a dos meses.

Los trabajadores y trabajadoras que realicen estas actividades deberán ser llamados, según forma y orden previamente establecidos, cada vez que se reanude la actividad y acumularán la antigüedad total desde su ingreso en la empresa; en lo no previsto por este artículo, será de aplicación lo prevenido en la legislación vigente.

Artículo 22. Período de prueba

El personal de nuevo ingreso quedará sometido a un período de prueba que no podrá exceder de la señalada en la siguiente escala:

Personal titulado superior: Tres meses.

Personal titulado grado medio, docente y técnico: Tres meses.

Administrativos y auxiliares técnicos: Dos meses.

Auxiliares administrativos, profesionales de oficio y de servicios: Un mes.

Personal no cualificado: Dos semanas.

Durante el período de prueba las partes podrán desistir del contrato sin derecho a la indemnización, sin plazo de preaviso y sin alegación de causa. Transcurrido el período de prueba, el contrato producirá plenos efectos.

El personal que adquiera la condición de fijo tras un contrato temporal previo, no precisará período de prueba.

Artículo 23. Vacantes y puestos de nueva creación

Todo el personal de la empresa tendrá, en igualdad de condiciones, derecho de preferencia para cubrir las vacantes existentes en cualquiera de los grupos profesionales.

La empresa a estos efectos comunicará a los representantes de los trabajadores o, en su defecto, anunciará en el tablón de anuncios la vacante que se pretende cubrir, así como el sistema de selección..

Artículo 25. Reserva de plazas para personas con discapacidad

Las empresas con más de cincuenta trabajadores y trabajadoras reservarán en las contrataciones que se realicen a partir de la publicación de este Convenio, el 3% de puestos de trabajo a personas con discapacidad; en el citado porcentaje queda incluido, en su caso, el porcentaje del 2% establecido en el art. 38 de la LISMI y disposiciones vigentes.

Artículo 26. Extinción de contrato

El contrato de trabajo se extinguirá por algunas de las causas establecidas en el artículo 49 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 27. Jubilación forzosa

Al amparo de lo dispuesto en la disposición adicional décima del Estatuto de los Trabajadores, conforme a la redacción dada por la Ley 14/2005, se establece la jubilación forzosa a los 65 años, siempre que el/la trabajador/a afectado tenga cubierto el período mínimo de cotización y cumpla los requisitos exigidos por el Sistema de la Seguridad Social para tener derecho a pensión de jubilación en su modalidad contributiva.

La jubilación forzosa pactada en este artículo se establece en el sector como objetivo de la política de empleo a implantar en las empresas y centros incluidos en su ámbito de aplicación, y viene encuadrada en el conjunto de medidas tendentes a la mejora de la calidad del empleo y al objeto de consolidar el sostenimiento del mismo y la mejora de su estabilidad. A esta finalidad responde las medidas de garantía y estabilidad en el empleo reguladas en los artículos 16, 19, 23 y 24 del presente convenio sobre conversión de contratos eventuales en indefinidos, incorporación de los/as trabajadores/as fijos-

discontinuos a la condición de fijos por tiempo indefinido y a tiempo completo, contrato de relevo y derechos de información en materia de empleo, respectivamente.

Artículo 28. Preaviso del trabajador o trabajadora

El trabajador o trabajadora que se proponga cesar en la empresa voluntariamente, deberá preavisar con un período de antelación mínimo de 15 días. El incumplimiento del trabajador de la obligación de preavisar con la indicada antelación dará derecho a la empresa, a descontarle de la liquidación el importe del salario de un día por cada día de retraso en el preaviso, excepto en el caso de acceso al funcionariado o bien al incorporarse al turno de las listas de interinidad o sustituciones de las administraciones públicas, siempre con preaviso al titular de la misma dentro de los siete días siguientes a la publicación de las listas definitivas de aprobados. Estos plazos no serán necesarios en el caso de acceso al puesto de interino.

Si el centro recibe el preaviso en tiempo y forma, vendrá obligado a abonar al trabajador la liquidación correspondiente al terminar la relación laboral. El incumplimiento de esta obligación llevará aparejado el derecho del trabajador o trabajadora a ser indemnizado con el importe del salario de 2 días por cada día de retraso en el abono de la liquidación con el límite del número de días de preaviso.

Artículo 29. Subrogación empresarial y cesión de trabajadores y trabajadoras

Las empresas y centros de trabajo cualquiera que sea su actividad, en virtud de contratación pública o de cualquier tipo de transmisión, que sustituyan a otras que viniesen prestando servicios de atención y asistencia a personas con discapacidad, se subrogarán en la totalidad de derechos y obligaciones en los términos previstos en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

CAPÍTULO IV. Retribuciones

Artículo 30. Retribuciones

1. Las retribuciones del personal comprendido en este Convenio estarán constituidas por el sala-

rio base, los complementos, pluses y demás conceptos retributivos que se establecen y recogen en los artículos y anexos correspondientes. Corresponden a la jornada completa y cómputo anual de la misma. Su cuantía será la establecida en los correspondientes artículos y anexos del Convenio.

2. El pago de las retribuciones se realizará por meses vencidos, dentro de los cinco primeros días del mes siguiente.

Artículo 31. Estructura

1. Las cuantías del sueldo y de los complementos salariales son los especificados en las correspondientes tablas salariales recogidas en los anexos de este Convenio.

2. Los conceptos retributivos regulados en este Convenio tienen la consideración de básicos, pudiéndose establecer otros valores diferentes mediante acuerdos sobre materias concretas.

Artículo 32. Trabajos de distinta categoría o grupo profesional

1. La empresa en caso de necesidad, podrá destinar a los trabajadores y trabajadoras a realizar trabajos de distinta categoría o grupo profesional al suyo, reintegrándose el trabajador a su antiguo puesto cuando cese la causa que motivó el cambio.

2. Cuando se trate de una categoría o grupo superior tendrá derecho a percibir el salario correspondiente a esta categoría o grupo durante el tiempo real de su ejecución.

Si permanece en esta situación durante más de seis meses ininterrumpidos, se le reconocerá al trabajador la nueva categoría o grupo profesional, siempre que exista vacante y reúna los requisitos que la Ley o el Convenio establezcan.

3. Si por necesidades imprevisibles de la empresa ésta precisara destinar a alguien a tareas de categoría o grupo profesional inferior, sólo podrá hacerlo por el tiempo imprescindible, manteniéndole la retribución y demás derechos correspondientes a su categoría o grupo profesional.

Artículo 33. Incrementos salariales

Las retribuciones que perciban los trabajadores y trabajadoras serán las reflejadas para el año 2010 y 2011 en las respectivas tablas salariales de los correspondientes anexos de este Convenio Colectivo.

Se acuerdan los siguientes incrementos de las retribuciones:

1. Para el año 2010 se efectuará un incremento del 1'05% hasta la categoría de Cuidador -excluida ésta- y de un 1'25% a partir de la categoría de Cuidador -incluida ésta-, respecto a las tablas salariales contenidas en el último Convenio colectivo del Centro Gámez Morón y publicadas en el Boletín Oficial de la Ciudad de Melilla.

2. Para el año 2011, sobre las tablas salariales del 2010, resultantes del párrafo anterior, se efectuará un incremento del 0'6% hasta la categoría de Cuidador -excluida ésta- y de un 0'8% a partir de Cuidador -incluida ésta-, respecto de las tablas salariales del año 2010.

Artículo 34. Antigüedad

1. El personal tendrá derecho a un complemento de antigüedad por cada período de tres años de servicios efectivos prestados a la empresa. El importe de cada trienio se hará efectivo en la nómina del mes de su vencimiento.

Artículo 35. Plus de residencia

El personal tendrá derecho al abono de un Plus de Residencia consistente en el 25% del salario base.

Artículo 36. Complemento de nocturnidad

1. El personal que realice su jornada ordinaria de trabajo entre las 22 horas y las 6 horas del día siguiente percibirá un complemento del 25% del salario base por cada hora trabajada en el citado horario, no devengándose en los supuestos de no asistencia al trabajo por cualquier causa, ni en período de vacaciones.

2. Los trabajadores y trabajadoras que sin estar adscritos de forma permanente al turno de noche y realicen horas comprendidas entre las 22 horas y las 6 horas del día siguiente, dichas horas se

satisfarán con el incremento del 25% del salario base referido en el párrafo anterior.

3. El presente complemento absorbe en su totalidad las cantidades que en la actualidad, y por cualquier título, pudieran venir percibiendo los trabajadores y trabajadoras por este o similar concepto.

No obstante lo establecido en el párrafo anterior, mantendrán las mejores condiciones aquellos trabajadores y trabajadoras que venían percibiendo el complemento de nocturnidad en condiciones diferentes a las reguladas en este artículo.

Artículo 37. Complemento por trabajo en días festivos

El personal que preste sus servicios en los catorce festivos tipificados en el artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, tendrá derecho a percibir un complemento de 26€ por cada día festivo trabajado. Si la jornada de trabajo fuese inferior a la jornada ordinaria se abonará este complemento en proporción a las horas efectivamente trabajadas en el día festivo.

Artículo 38. Complemento de dirección

1. Los trabajadores y trabajadoras a los que la empresa les encomiende funciones de dirección dentro del centro podrán percibir el complemento de dirección en la cantidad de 206 euros en cada una de las doce mensualidades ordinarias del año.

2. El complemento por función de dirección no tendrá carácter consolidable, dejándose de percibir cuando el interesado cese por cualquier causa y no la realice.

3. Durante el tiempo en que se desempeñen funciones de dirección, el interesado mantendrá la totalidad de los derechos profesionales y laborales de la categoría o grupo profesional al que pertenece.

4. Los trabajadores y trabajadoras que a la entrada en vigor del Convenio vinieran ejerciendo funciones de dirección y percibiesen alguna cantidad retributiva por ello, ésta absorberá el complemento salarial regulado en este artículo; si el citado complemento fuese superior al establecido en el número 1 de este artículo, la diferencia la continuarán percibiendo como complemento personal.

Artículo 39. Horas extraordinarias

1. Tendrán la consideración de horas extraordinarias aquellas horas de trabajo que se realicen sobre la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo.

Respecto del régimen de jornada irregular establecida en el artículo 86 tendrán la consideración de horas extraordinarias las que en cómputo semanal excedan de las 45 horas reguladas en el citado artículo.

2. Las horas extraordinarias se compensarán preferentemente por descanso, siempre y cuando no perturbe el normal proceso de producción o la atención a los servicios encomendados. La compensación por descanso o la retribución de horas extraordinarias, si el trabajador o trabajadora optase por dicha modalidad, será la que se pacte en el seno de la empresa. No obstante, a falta de acuerdo se abonarán al valor de 1,25 de la hora ordinaria; en lo no previsto en el presente artículo se estará a lo prevenido en el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores.

3. Las horas extraordinarias, en todo caso, por su naturaleza, serán voluntarias de acuerdo con la Ley, exceptuando aquellas cuya no realización produzca a la empresa graves perjuicios o impida la continuidad de la producción o la atención de los servicios, y los demás supuestos de fuerza mayor que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros u otros análogos cuya no realización origine evidentes y graves perjuicios a la propia empresa o a terceros, así como en casos de pérdida de materias primas.

5. La dirección de la empresa informará mensualmente a los representantes de los trabajadores sobre el número y causas de las horas extraordinarias efectuadas.

Artículo 40. Pagas extras

Se establecen dos pagas extraordinarias por el importe del salario de convenio y del complemento de antigüedad.

Las pagas extraordinarias se abonarán antes del 30 de junio, y otra paga en el mes de diciembre antes del 23 de diciembre.

De mutuo acuerdo, empresa y trabajador/a, podrán establecer el pago prorrateado en las pagas extraordinarias en las 12 nóminas mensuales del año.

Artículo 41. Desplazamientos, dietas y vigilancia de transporte

1. Si por necesidades del servicio el trabajador o trabajadora tiene que efectuar viajes o desplazamientos a poblaciones distintas de aquellas en que radique su centro de trabajo percibirá una dieta de 15 euros cuando realice una comida y pernocte en su domicilio, de 30 euros cuando tenga que realizar dos comidas fuera, pernoctando en su domicilio, y de 60 euros si además pernocta fuera de su domicilio.

2. Serán a cargo de la empresa los gastos de locomoción en las comisiones de servicio, correspondiendo a la misma la determinación del medio de transporte a utilizar.

Cuando por necesidades de la empresa el trabajador o trabajadora deba utilizar vehículo propio, percibirá, como suplido, la cantidad de 0,19 euros por kilómetro recorrido.

Cuando el centro de trabajo esté situado a más de dos kilómetros del casco de la población, la empresa podrá poner a disposición de los trabajadores y trabajadoras los medios de transporte o abonarles el importe del billete en medio de transporte público.

3. Los trabajadores y trabajadoras podrán utilizar para su desplazamiento al centro de trabajo el mismo vehículo que utilicen las personas con discapacidad, siempre que dispongan del número de asientos suficientes. Si además se les encomendase la vigilancia de éstos, tendrán derecho a un complemento de 90 euros mensuales, que sólo se percibirá en los meses en que atiendan la citada vigilancia, sin que el tiempo que inviertan en esta tarea se compute dentro de la jornada de trabajo.

No se percibirá la compensación establecida en el artículo anterior cuando dentro de la jornada ordinaria de trabajo se encomiende las funciones de vigilancia en el desplazamiento.

Artículo 42. Prendas de trabajo

Las categorías de: cuidadores/as, auxiliares, oficial de primera y segunda, cocinero/a, ayudante de cocina, personal no cualificado, conserje, ordenanza, portero/a, vigilante; cuando la empresa no le facilite prenda de trabajo, le abonará por este concepto la cantidad de 30 euros anuales.

Artículo 43. Inaplicación de los incrementos salariales

1. Con objeto de conseguir la necesaria estabilidad económica, los nuevos complementos e incrementos salariales pactados en el presente Convenio, incluida la revisión salarial que pudiera proceder en base a lo establecido en el artículo 33, no será de aplicación cuando la empresa acredite objetiva y fehacientemente situaciones de déficit o pérdidas, o que pudieran ver afectada su viabilidad por la aplicación de los incrementos salariales pactados en el presente Convenio.

2. El procedimiento para llevar a cabo la aplicación de la presente cláusula de descuelgue salarial, será el siguiente:

a) La empresa facilitará a la representación legal de los trabajadores, o a falta de ésta, a la Comisión Paritaria del Convenio, la documentación acreditativa de la situación que motiva la necesidad de la no aplicación de los incrementos salariales pactados o que evidencien y acrediten la disminución del nivel de producción, importe de las subvenciones públicas concedidas, disminución de unidades concertadas en los centros de educación especial, etcétera.

b) Constatada la citada situación de la empresa, ambas partes acordarán la aplicación de la presente cláusula de descuelgue y, en su caso, la fijación de los aumentos salariales que pudieran establecerse.

c) En caso de disconformidad con el descuelgue, ambas partes se someterán a los trámites de mediación previstos en el Convenio Colectivo.

d) La solicitud de descuelgue deberá ser solicitada a la representación de los trabajadores y trabajadoras en la empresa o, a falta de éste, a la Comisión Paritaria, durante la vigencia del presente Convenio Colectivo.

e) En caso de prórroga del Convenio la solicitud de descuelgue se podrá solicitar hasta dos meses después de la publicación del acuerdo de dicha prórroga.

3. Los representantes de los trabajadores están obligados a tratar y mantener con la mayor reserva la información recibida y los establecidos en los apartados anteriores, observando, por consiguiente, respecto de todo ello, el más estricto sigilo profesional.

4. Lo establecido en los párrafos anteriores sólo se circunscribirá a los nuevos complementos e incrementos salariales pactados en el presente capítulo, hallándose obligadas las empresas afectadas por el contenido del resto del Convenio.

CAPÍTULO V. La jornada de trabajo

Artículo 44. La jornada de trabajo

1. Se estará a lo previsto en este Convenio colectivo en los artículos correspondientes de los Títulos II, III y IV de este Convenio.

2. El calendario de trabajo de cada empresa deberá cumplir con los siguientes límites y cómputos de la jornada de trabajo que se fijan en los artículos correspondientes de este Convenio.

Artículo 45. Descanso diario y semanal

1. Con objeto de garantizar el descanso necesario del trabajador o trabajadora, protegiendo su salud, se establece como límite, ante la posibilidad de distribución irregular de la jornada, la necesaria obligación de que entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente medien, como mínimo, 12 horas de descanso diario consecutivo e ininterrumpido. El inicio del cómputo de las doce horas de descanso mínimo, tendrá lugar una vez finalizada la jornada efectiva de trabajo.

2. Los trabajadores y trabajadoras tendrán derecho a un descanso mínimo semanal, acumulable a petición del/de la trabajador/a por períodos de hasta catorce días, de día y medio ininterrumpido que, como regla general, comprenderá en todo caso, la tarde del sábado y día completo del domingo. Respecto de los días de descanso acumulados deben ser disfrutados de modo ininterrumpido.

Este régimen no será aplicable al régimen de trabajo de turnos de trabajo y distribución irregular de jornadas, a los que se aplicará lo establecido en el Real Decreto 1561/1995 .

3. La duración del descanso semanal de los menores de dieciocho años y del personal con discapacidad con relación laboral de carácter especial será, como mínimo, de dos días ininterrumpidos.

4. El descanso mínimo diario y mínimo semanal regulado en este convenio tiene carácter obligatorio y no podrá ser compensando con retribución equivalente.

Artículo 46. Sobre cumplimiento de la jornada en el puesto de trabajo

El tiempo de trabajo se computará de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador o trabajadora se encuentre en su puesto de trabajo. Cualquier alteración que obligue a computar el comienzo o el final de la jornada fuera de su puesto de trabajo deberá ser conocida y autorizada por la empresa.

Computarán como tiempo de trabajo efectivo aquellos descansos dentro de la jornada que se encuentren previamente considerados con ese carácter por cada empresa o bien regulados en este Convenio colectivo.

Artículo 47. Calendario laboral

1. La empresa, de acuerdo con los representantes de los trabajadores, establecerá el calendario anual previamente para cada centro de trabajo, en el que se contemple al menos:

a) La distribución de la jornada de trabajo con los límites establecidos en este convenio colectivo

b) el horario de trabajo y

c) las vacaciones.

En caso de que no se llegara a un acuerdo en la elaboración del calendario laboral, sería la empresa la que establecería el calendario siguiendo criterios de organización del proceso productivo y respetando en todo caso los derechos de los

trabajadores y trabajadoras. En estos supuestos de falta de acuerdo, cualquiera de las partes podrá solicitar la intervención de la Comisión Paritaria para mediar en la solución del acuerdo.

2. El calendario laboral del centro de trabajo se difundirá asegurando su conocimiento por parte de todo el personal.

Artículo 48. Vacaciones. Período de disfrute de vacaciones

1. Todo el personal tendrá derecho a disfrutar, preferentemente en verano, de 30 días naturales de vacaciones anuales retribuidas. En ningún caso estas vacaciones podrán ser compensadas económicamente, con excepción de los supuestos prevenidos en la legislación vigente.

2. El período habitual para el disfrute de las vacaciones será el comprendido entre el 1 de junio y el 30 de septiembre, ambos inclusive, de cada año. No obstante, el personal que lo solicite, siempre que las necesidades del servicio lo permitan, podrá tomar sus vacaciones en los restantes días del año.

3. Si durante el disfrute de las vacaciones el empleado sufriera internamiento clínico, con o sin intervención quirúrgica, justificada y notificada a la empresa en el plazo de veinticuatro horas siguientes, no se computarán a efectos de vacaciones los días que hubiese durado dicho internamiento o enfermedad. En este supuesto, los días de vacaciones pendientes se disfrutarán cuando las necesidades del servicio lo permitan.

4. Cuando el período de vacaciones coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada de embarazo, parto, lactancia natural o con el período de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso, al finalizar el período de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.

CAPÍTULO VI. Permisos, excedencias, formación

Artículo 49. Permisos retribuidos

Con carácter general y para todos los trabajadores y trabajadoras regulados por este Convenio Colectivo General, previo aviso y justificación, podrán ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

a) Quince días, en caso de matrimonio o unión de hecho (acreditado mediante certificación del Registro Civil correspondiente).

b) Tres días, en caso de nacimiento de hijo o fallecimiento, accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando por tal motivo el trabajador o trabajadora necesite hacer un desplazamiento fuera de la provincia, el plazo será de cinco días.

c) Un día por traslado del domicilio habitual.

d) Un día por boda de un hijo o un hermano.

e) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

f) Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicos de preparación del parto, previo aviso a la empresa, y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.

g) Respecto de los permisos y licencias a conceder a los representantes de los trabajadores y de las secciones sindicales se estará a lo previsto en la legislación vigente.

Artículo 50. Permisos no retribuidos

Todo el personal podrá solicitar hasta tres meses de permiso sin sueldo por año, que deberán serle concedidos si se hace con preaviso de cinco días laborales.

Artículo 51. Excedencias

1. Se concederá excedencia forzosa, además de en los casos previstos en el Estatuto de los Trabajadores, por el ejercicio de funciones sindicales de ámbito provincial o superior, siempre que la central sindical a la que pertenece sea un sindicato representativo.

2. La empresa concederá excedencia forzosa, cuando lo solicite el trabajador por razones de ampliación de estudios relacionados con la actividad de la empresa, funciones sindicales, etcétera.

3. Los trabajadores y trabajadoras tendrán derecho, previa solicitud, a disfrutar excedencia con reserva de puesto de trabajo y cómputo de antigüedad hasta tres años para atender al cuidado de cada hijo/a, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción o en los supuestos de acogimiento tanto permanente como preadoptivo a contar desde la fecha de nacimiento o en su caso, de la resolución judicial o administrativa. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Artículo 52. Excedencia por cuidado de familiares

1. El trabajador o trabajadora tendrá derecho a que se le conceda la situación de excedencia para atender a un familiar, dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad o pareja de hecho, que por razones de edad, accidente, enfermedad o discapacidad no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida, previa acreditación médica de esta situación; la duración máxima por esta causa de excedencia será de dos años, sin que el/la trabajador/a al/a la que se le conceda tenga derecho durante la misma a percibir retribución alguna.

2. En estos casos deberá solicitarse siempre por escrito con una antelación de al menos treinta días a la fecha de su inicio, a no ser por causas demostrables, de urgente necesidad, debiendo recibir contestación escrita por parte del centro en el plazo de los cinco días siguientes.

3. Durante la situación de excedencia la vacante podrá ser cubierta por otro trabajador suplente y éste

cesará en su cometido, dando por finalizada su relación laboral en el momento de la incorporación del titular del puesto.

Artículo 53. Cuidado de menores o familiares que no pueden valerse por sí mismos

1. De conformidad con lo prevenido en el artículo 37.5 del ET, quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de ocho años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

2. Si dos o más trabajadores o trabajadoras de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el/la empresario/a podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa. La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso corresponderá al/a la trabajador/a, dentro de su jornada ordinaria. El/la trabajador/a deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

3. Desde la dirección de la empresas y centros de trabajo se facilitarán las medidas conducentes a conseguir el adecuado equilibrio entre la vida laboral y personal, posibilitando acuerdos que salvando las necesidades del servicio flexibilicen la jornada de trabajo a quienes tengan a su cargo hijos menores o familiares con alguna discapacidad o mayores de 65 años que no pueden valerse por sí mismos.

Artículo 54. Excedencia voluntaria

En materia de excedencia voluntaria, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

Artículo 55. Maternidad

1. Las empresas, afectadas por este Convenio Colectivo se atenderán a lo regulado en la Ley 39/1999 , de Conciliación de la Vida Familiar y Laboral de las Personas Trabajadoras y en la Ley 3/2007 , para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres.

2. En el supuesto de parto, las trabajadoras tendrán derecho a dieciséis semanas retribuidas, ampliables en el supuesto de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo y ampliables igualmente en dos semanas más en caso de discapacidad del hijo. Dicho período se distribuirá a opción de la interesada siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. En caso de fallecimiento de la madre, con independencia de que ésta realizara o no algún trabajo, el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del período de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, computado desde la fecha del parto, y sin que se descuente del mismo la parte que la madre hubiera podido disfrutar con anterioridad al parto. En el supuesto de fallecimiento del hijo, el período de suspensión no se verá reducido, salvo que, una vez finalizadas las seis semanas de descanso obligatorio, la madre solicitara reincorporarse a su puesto de trabajo.

No obstante lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatamente posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que ambos progenitores trabajen, la madre, al iniciarse el período de descanso por maternidad, podrá optar por que el otro progenitor disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del período de descanso posterior al parto bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre. El otro progenitor podrá seguir haciendo uso del período de suspensión por maternidad inicialmente cedido, aunque en el momento previsto para la reincorporación de la madre al trabajo ésta se encuentre en situación de incapacidad temporal.

En el caso de que la madre no tuviese derecho a suspender su actividad profesional con derecho a prestaciones de acuerdo con las normas que regulen

dicha actividad, el otro progenitor tendrá derecho a suspender su contrato de trabajo por el período que hubiera correspondido a la madre.

En los casos de parto prematuro y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, se estará a lo previsto en la legislación vigente.

Las trabajadoras en situación de licencia a causa de embarazo percibirán el 100% de su retribución.

3. Siempre que no se hubieran podido disfrutar con anterioridad a causa del descanso maternal, podrán tomarse las vacaciones al finalizar el período de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.

Artículo 56. Adopción y acogimiento

1. De conformidad con lo prevenido en el Real Decreto 295/2009 , en los supuestos de adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, de conformidad con el Código Civil o las leyes civiles de las Comunidades Autónomas que lo regulen, siempre que su duración no sea inferior a un año, de menores hasta 6 años, el permiso tendrá una duración de 16 semanas ininterrumpidas, ampliable en el supuesto de adopción o acogimiento múltiples en dos semanas por cada menor a partir del segundo, así como el supuesto de hijo, o menor adoptado o acogido con discapacidad.

2. Este permiso también se disfrutará en los supuestos de adopción o acogimiento tanto preadoptivo como permanente o simple, de conformidad con el Código Civil o las leyes civiles de las Comunidades Autónomas que lo regulen, siempre que su duración no sea inferior a un año, de menores de edad mayores de seis años, cuando se trate de menores discapacitados o que por sus circunstancias o experiencias personales o por provenir del extranjero, tengan especiales dificultades de inserción social y familiar debidamente acreditadas por los servicios sociales competentes.

3. En caso de que la madre y el padre trabajen, el permiso se distribuirá a opción de los interesa-

dos, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva, siempre con períodos ininterrumpidos.

4. Los trabajadores y trabajadoras en situación de licencia derivada de adopción o acogimiento percibirán el 100% de su retribución.

5. Cuando las vacaciones coincidan total o parcialmente con el período de baja médica por maternidad, adopción o acogimiento, éstas se disfrutarán hasta completar el mes, a continuación del alta médica o cuando acuerden las partes.

Artículo 57. Licencias no retribuidas

Se autorizarán licencias no retribuidas de hasta dos meses dentro del año natural en los casos de adopción en el extranjero, sometimiento a técnicas de reproducción asistida, hospitalización prolongada del cónyuge o parientes de primer grado del empleado o acompañamiento en la asistencia médica de familiares (primer grado) con enfermedad crónica o discapacidades graves.

Artículo 58. Lactancia

De conformidad con lo prevenido en el artículo 37 del ET, las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple.

La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas en los términos previstos en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el/la empresario/a respetando, en su caso, lo establecido en aquélla.

Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen.

En los casos de nacimientos de hijos prematuros o que, por cualquier causa deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de

dos horas, con la disminución proporcional del salario. Para el disfrute de este permiso se estará a lo previsto en el apartado 6 del artículo 37 del ET.

Artículo 59. Formación

Todos los trabajadores y trabajadoras afectados por este convenio tendrán derecho a 30 horas anuales, dentro de su jornada laboral para su formación en el propio centro o a permisos para su formación externa; queda a criterio de la empresa la concesión de permisos para formación cuando lo solicite más de un/a trabajador/a y coincidan total o parcialmente las fechas del curso que soliciten.

Cuando la empresa realice cursos de perfeccionamiento y el/la trabajador/a participe en los mismos, los gastos de matrícula, desplazamientos y residencia, serán por cuenta de aquélla.

CAPÍTULO VII. Faltas y sanciones

Artículo 60. Faltas leves

Serán consideradas faltas leves las siguientes:

a) 3 faltas de puntualidad cometidas durante un período de 30 días.

b) No notificar en un plazo de 24 horas siguientes a la ausencia los motivos que justificaron la falta al trabajo.

c) El abandono del servicio sin causa justificada, aunque sea por breve tiempo, siempre que por los perjuicios que origine a la empresa, a las personas con discapacidad o a los compañeros de trabajo no deba ser considerada grave o muy grave.

d) Negligencia en el cumplimiento de las normas e instrucciones recibidas.

Artículo 61. Faltas graves

Serán faltas graves:

a) Más de 3 y menos de 10 faltas de puntualidad cometidas durante un período de 30 días.

b) Faltar injustificadamente al trabajo más de un día en un período de 30 días.

c) Falta de atención debida al trabajo encomendado y la desobediencia a las instrucciones de sus

superiores en materia de servicio con perjuicio para la empresa o las personas con discapacidad.

d) El incumplimiento de las medidas de seguridad y protección establecidas por la empresa; si este incumplimiento implicase riesgo de accidentes para sí o para sus compañeros o personas atendidas en el centro o peligro de averías en las instalaciones, podrá ser considerada como falta muy grave.

e) La actuación con personas con discapacidad que implique falta de respeto y de consideración a la dignidad de cada uno de ellos, siempre que no reúna condiciones de gravedad que merezca su calificación como muy graves.

f) La reiteración o reincidencia en falta leve en el plazo de 60 días.

Artículo 62. Faltas muy graves

Serán faltas muy graves:

a) Más de 20 faltas de puntualidad cometidas en un año.

b) La falta injustificada al trabajo durante 3 días en un período de un mes.

c) La actuación con personas con discapacidad que implique falta de respeto o de consideración a la dignidad de cada uno de ellos.

d) El incumplimiento de las medidas de seguridad y protección establecidas por la empresa.

e) La simulación de enfermedad o accidente.

f) Los malos tratamientos de palabra u obra a los jefes y compañeros/as.

g) El abandono del trabajo o negligencia grave cuando cause graves perjuicios a la empresa o pueda originarlos a las personas con discapacidad.

h) El fraude, la deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas, y el hurto, robo o complicidad, tanto en la empresa como a terceras personas, cometido dentro de las dependencias de la empresa o durante el servicio.

i) El abuso de autoridad.

j) La reiteración o reincidencia en faltas graves cometidas durante un trimestre.

Artículo 63. Sanciones

La empresa tiene facultad de imponer sanciones. Todas las sanciones deberán comunicarse por escrito al/a trabajador/a, indicando los hechos, la graduación de la misma y la sanción adoptada.

Las faltas graves o muy graves deberán ser comunicadas para su conocimiento al delegado sindical, si lo hubiera.

Las sanciones máximas que podrán imponer las empresas, según la gravedad y circunstancias de las faltas, serán las siguientes:

a) Faltas leves:

Amonestación verbal. Si fueran reiteradas, amonestación por escrito.

b) Faltas graves:

Amonestación por escrito con conocimiento de los delegados de personal o Comité de Empresa.

Suspensión de empleo y sueldo hasta 15 días cuando exista reincidencia.

c) Faltas muy graves:

Amonestación de despido.

Suspensión de empleo y sueldo hasta 60 días.

Despido.

Artículo 64. Prescripción

Las infracciones cometidas por los trabajadores prescribirán, en caso de faltas leves, a los diez días, las graves a los quince días y las muy graves a los cincuenta días, en ambos casos a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión.

CAPÍTULO VIII. Derechos sindicales

Artículo 65. No discriminación

Ningún/a trabajador/a podrá ser discriminado en razón de su afiliación sindical.

Artículo 66. Electores elegibles

Todo/a trabajador/a podrá ser elector y elegible para ostentar cargos sindicales, siempre que re-

una los requisitos establecidos en el Estatuto de los Trabajadores y la LOLS.

Artículo 67. Garantías

Tanto los miembros de los Comités de empresa como los delegados sindicales, tendrán todas las garantías expresadas en la Ley.

Artículo 68. Derechos

1. De acuerdo con el artículo 8 del Título IV de la LOLS, los trabajadores y trabajadoras afiliados a un sindicato podrán en el ámbito de la empresa o centro de trabajo:

a) Constituir Secciones Sindicales de conformidad a lo establecido en los Estatutos del sindicato.

b) Celebrar reuniones, previa notificación al empresario, recaudar cuotas y distribuir información sindical, todo ello fuera de las horas de trabajo y sin perturbar la actividad normal del centro.

c) Recibir información que le remita su sindicato.

d) Con la finalidad de facilitar la difusión de aquellos avisos que puedan interesar a los afiliados y a los trabajadores en general, la empresa pondrá a su disposición un tablón de anuncios que deberá situarse en el centro de trabajo y en lugar donde se garantice un adecuado acceso al mismo de los trabajadores y trabajadoras.

2. Quienes ostenten cargos electivos a nivel provincial, autonómico o estatal en las organizaciones más representativas, tendrán derecho, según el artículo 9 de la LOLS, a:

a) A la asistencia y acceso a los centros de trabajo para participar en actividades propias de su sindicato o del conjunto de los trabajadores, previa comunicación al empresario, sin interrumpir el trabajo normal.

b) Los representantes sindicales que participen en las negociaciones de los convenios colectivos, manteniendo sus vinculaciones como trabajador en activo en alguna empresa, tendrán derecho a la concesión de los permisos retribuidos que sean necesarios para el adecuado ejercicio de su labor negociadora, siempre que esté afectado por la negociación.

c) Al disfrute de los permisos no retribuidos necesarios para el desarrollo de las funciones sindicales propias de su cargo.

d) A la excedencia forzosa, con derecho a reserva del puesto de trabajo y al cómputo de antigüedad mientras dure el ejercicio de su cargo representativo, debiendo incorporarse a su puesto de trabajo dentro del mes siguiente a la fecha del cese.

Artículo 69. Acumulación de horas sindicales

Para facilitar la actividad sindical en la empresa, provincia, región, Comunidad Autónoma o Estado, las centrales sindicales con derecho a formar parte de la Mesa negociadora del Convenio, podrán acumular las horas de los distintos miembros de los Comités de empresa y, en su caso, de los delegados de personal pertenecientes a sus organizaciones en aquellos trabajadores, delegados o miembros del Comité de empresa que las centrales sindicales designen.

Para hacer efectivo lo establecido en este artículo, los sindicatos comunicarán a la patronal el deseo de acumular las horas de sus delegados.

Los acuerdos que a efectos de fijar el número de permanentes sindicales se negocien con las Administraciones en la aplicación de este artículo, también serán notificados a la organización patronal.

Las Administraciones correspondientes harán efectivos los salarios de dichos liberados, según la legislación vigente.

Los sindicatos tienen la obligación de comunicar al centro el nombre de su trabajador liberado, previa aceptación del mismo.

Artículo 70. Reunión

Se garantizará el derecho que los trabajadores y trabajadoras del centro tienen a reunirse en el mismo centro, siempre que no se perturbe el desarrollo normal de las actividades del mismo y, en todo caso, de acuerdo con la legislación vigente.

Las reuniones deberán ser comunicadas al director o representante de la empresa con la

antelación debida, con indicación de los asuntos incluidos en el orden del día y las personas no pertenecientes al centro que van a asistir a la asamblea.

CAPÍTULO IX. Mejoras sociales

Artículo 71. Incapacidad temporal

1. Cuando la incapacidad temporal sea consecuencia de una enfermedad profesional o accidente laboral, el trabajador o trabajadora percibirá como complemento salarial por cuenta del empresario, la diferencia que exista desde la cuantía del subsidio hasta el 100% de la retribución de la mensualidad anterior a la baja por incapacidad temporal, y durante todo el período de incapacidad temporal. El primer día de incapacidad temporal lo tiene que abonar el empresario en aplicación de la LGSS.

2. En los supuestos de incapacidad temporal por enfermedad común o accidente no laboral, durante los primeros 30 días de IT los trabajadores y trabajadoras percibirán hasta el 100% de su retribución mensual ordinaria. De tal modo que el empresario abonará como complemento salarial el 100% de la retribución de los tres primeros días de baja por IT, y completará como complemento salarial hasta el 100% de la retribución ordinaria desde la cuantía que se fije del subsidio para el período de IT desde el cuarto día hasta el día 30 de baja por incapacidad temporal.

3. A partir del día 31 de la baja por IT, en los supuestos que la IT sea consecuencia de accidente no laboral o enfermedad común el empresario abonará como complemento salarial al trabajador hasta el 75% de la retribución ordinaria desde la cuantía establecida en el subsidio, todo ello hasta la finalización de la incapacidad temporal.

4. Se acuerda la constitución de una comisión integrada por la representación de los trabajadores y empresas firmantes del presente convenio para el estudio y seguimiento del absentismo laboral en las empresas incluidas en el campo de aplicación del mismo, en orden a la elaboración de la nueva regulación al respecto.

Artículo 72. Pólizas de responsabilidad civil

1. Todas las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación de este Convenio, deberán contar con una póliza de responsabilidad civil de 120.202 euros por siniestro para cubrir al personal afectado por este Convenio, incluyéndose en la misma la defensa jurídica correspondiente.

2. Deberá estar asegurado todo el personal afectado por el Convenio y la acreditación se hará por los boletines TC-2. También se asegurarán, nominalmente, todos los trabajadores en situación de excedencia forzosa, excepto los designados o elegidos para un cargo público, aun cuando no figuren en el TC-2 del centro.

3. A la Comisión Paritaria corresponde velar por el cumplimiento de lo establecido en este artículo.

Artículo 73. Gratificación por vinculación

1. Todo el personal tendrá derecho, al cumplir los doce años de servicios en la empresa, a una gratificación extraordinaria equivalente al 7 por 100 de la remuneración anual establecida para su categoría en las tablas salariales vigentes en ese momento. Esta gratificación se percibirá cada vez que el trabajador cumpla un múltiplo de doce años de antigüedad.

2. El trabajador o trabajadora perderá este derecho si con anterioridad fuese sancionado con falta grave o muy grave y ésta no estuviese prescrita o, aun estándolo, en dicho período se le sancionara por la comisión de seis o más faltas graves o muy graves.

CAPÍTULO X. Seguridad y salud laboral

Artículo 74. Seguridad y salud laboral

Los centros, empresas y el personal de las mismas incluidos en el ámbito de aplicación de este convenio cumplirán las disposiciones sobre Seguridad y Salud Laboral contenidas en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y la normativa que la desarrolla. Para ello deberán nombrarse los delegados de prevención y los comités de seguridad y salud en los ámbitos en que la Ley establece.

Artículo 75. Revisión médica

La empresa, centro o entidad garantizará a los trabajadores y trabajadoras la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo que realicen con los protocolos básicos establecidos por las Mutuas y aquellas pruebas específicas que el departamento de Servicio de Prevención y la Comisión Sectorial de Seguridad y Salud Laboral establezca para cada una de las categorías profesionales.

Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador o trabajadora preste su consentimiento.

Artículo 76. Cambio de puesto de trabajo para embarazadas.

1. La evaluación de los riesgos a que se refiere el artículo 16 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales deberá comprender la determinación de la naturaleza, el grado y la duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto, en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico.

2. Si los resultados de la evaluación revelasen un riesgo para la seguridad y la salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las citadas trabajadoras, el empresario adoptará las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, a través de una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada. Dichas medidas incluirán, cuando resulte necesario, la no realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos.

3. Cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, y así lo certifiquen los servicios médicos del INSS o de la Mutua, con el informe del médico del Servicio Nacional de la Salud que asista facultativamente a la trabajadora, ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado. El empresario deberá determinar, previa consulta con

los representantes de los trabajadores, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos.

4. En el supuesto de no ser posible el cambio de puesto de trabajo dentro de la misma categoría profesional, la empresa, asegurará los beneficios y derechos económicos o de otro tipo inherentes a su puesto anterior y la incorporación al puesto de trabajo habitual cuando la trabajadora se reincorpore.

Artículo 77. Planes de autoprotección

1. Todos los centros de trabajo deben contar con un Plan de emergencia actualizado que incluya el Plan de evacuación, de acuerdo con el Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo.

2. El plan de autoprotección se inspirará al margen del Real Decreto sobre señalización anteriormente citado, tanto en la Orden de 13 de noviembre de 1984 (BOE de 17 de noviembre), sobre ejercicios prácticos de evacuación de emergencia en Centros de EGB, Bachillerato y FP, como en la Ley de 21 de enero de 1985 (BOE de 25 de enero) sobre protección civil. Este Plan de emergencia y evacuación será consultado entre los trabajadores y trabajadoras permitiendo su participación. Asimismo, y tal y como establecen las disposiciones legales enumeradas se realizará anualmente y será revisado y modificado tanto en función de su eficacia como cuando se cambien o alteren alguno de los lugares o puestos de trabajo.

3. El empresario deberá informar a los trabajadores y trabajadoras, con carácter previo, la contratación de los Servicios de Prevención.

4. Asimismo, la empresa informará a los representantes de los trabajadores y trabajadoras y a éstos de las consecuencias sobre la salud que se derivan del trabajo realizado mediante la Evaluación de Riesgos y que puedan influir negativamente en el desarrollo del artículo 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Artículo 78. Delegados de prevención

1. Respecto a la designación, nombramiento, funciones y garantías de los delegados de prevención, se estará a lo prevenido en la legislación vigente.

2. El crédito horario de los delegados de prevención será el que corresponda como representantes de los trabajadores en esta materia específica, de conformidad con lo prevenido en el artículo 68 del ET y, además, el necesario para el desarrollo de los siguientes cometidos:

a) El correspondiente a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud.

b) El correspondiente a reuniones convocadas por el empresario en materia de prevención de riesgos.

c) El destinado para acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo.

d) El destinado para acompañar a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en las visitas al centro de trabajo.

e) El derivado de la visita al centro de trabajo para conocer las circunstancias que han dado lugar a un daño en la salud de los trabajadores y trabajadoras.

f) El destinado a su formación.

Artículo 79. Formación en salud laboral

Dentro de los planes formativos que las empresas, centros o entidades deben acometer anualmente y de conformidad con el artículo 19 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales se impartirá a cada uno de los trabajadores y trabajadoras una formación teórica y práctica de 15 horas mínimas, que se imputarán con cargo a las 30 horas de formación establecidas en el artículo 62 del presente Convenio. Esta formación, tal y como establece el artículo 19.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, deberá impartirse siempre que sea posible dentro de la jornada de trabajo, o en su defecto, en otras horas pero con el descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma.

CAPÍTULO XI. Clasificación profesional

Artículo 80. Ordenación funcional

Se entiende por ordenación funcional la estructuración de la totalidad de las actividades del centro por puestos de trabajo de características similares, organizados según criterios objetivos de eficacia, mando y calidad.

De conformidad con este principio de ordenación el conjunto de puestos de trabajo del centro podrán ser distribuidos por la empresa en alguno de los grupos siguientes:

Puestos de actividad normal: Son los puestos relacionados con los cometidos y funciones habituales que por su propia naturaleza identifican la actividad del centro.

Puestos de mando y especial responsabilidad: Son aquellos cuyo desempeño supone además del adecuado nivel de aptitud profesional y relación de confianza con la empresa para las personas que los desempeñan, supone el ejercicio habitual y normal de una función de mando y especial responsabilidad jerárquica sobre la actuación de otros puestos de trabajo, debiendo realizar los trabajos que de ellos dependen cuando las necesidades del servicio así lo requieran. La creación, configuración, designación y cese de estos puestos es facultad exclusiva de la empresa.

Las cantidades que en concepto de complemento de puestos de mando y especial responsabilidad pueda percibir quien sea designado para ello por la dirección del centro dejarán de percibirse cuando el interesado cese en el desempeño del citado puesto; consecuentemente el mencionado complemento no será consolidable. Al cesar en el puesto, el/la interesado/a podrá incorporarse a un puesto de actividad normal siéndole de aplicación las condiciones de trabajo reguladas en el presente convenio.

En todo caso, las divisiones o áreas funcionales indicadas en el párrafo anterior así como la enumeración de los grupos profesionales que se realiza en el presente artículo tiene carácter enunciativo, sin que ello suponga obligación de tener previstos todos ellos.

Artículo 81. Puestos de actividad normal

1. Será facultad de la empresa determinar los que integren funcionalmente cada centro de trabajo o unidad productiva y el designar a quienes deban ocuparlos, según las normas de este Convenio de acuerdo con sus aptitudes, categoría o grupo, cualificación profesional y con la labor propia del puesto.

2. Se entiende por aptitud profesional la capacidad y/o adecuación del/de la trabajador/a para desempeñar una profesión u oficio, así como obtener un nivel de competencia correcto.

Artículo 82. Clasificación profesional

Los trabajadores y trabajadoras de los centros afectados por este Convenio, en atención a las funciones que desarrollen y de acuerdo con las definiciones que se especifican en el artículo siguiente serán clasificados en grupos profesionales.

Esta estructura profesional pretende obtener una más razonable estructura productiva, todo ello sin merma de la dignidad, oportunidad de promoción y justa retribución que corresponda a cada trabajador o trabajadora.

Artículo 83. Definición de los grupos profesionales

En este artículo se definen los grupos profesionales que agrupan las diversas tareas y funciones que se pueden desarrollar en el centro asistencial dentro de las divisiones orgánicas funcionales que puedan integrarlo, tales como asistencia, mantenimiento, servicios, administración, informática, etcétera.

En todo caso, las divisiones o áreas funcionales indicadas en el párrafo anterior así como la enumeración de los grupos profesionales que se realiza en el presente artículo tiene carácter enunciativo, sin que ello suponga obligación de tener previstos todos ellos.

Los factores que influyen en la determinación de la pertenencia a un determinado grupo son, entre otros, los siguientes:

I. Conocimiento.-Factor para cuya elaboración se tiene en cuenta, además de la formación básica necesaria para poder cumplir correctamente el cometido, el grado de conocimiento y experiencia

adquirido, así como la dificultad en la adquisición de dichos conocimientos y experiencias. Este factor incluye la formación o el nivel inicial mínimo de conocimientos que debe poseerse para llegar a desempeñar satisfactoriamente las funciones del puesto de trabajo. Igualmente incluye la experiencia o tiempo requerido para adquirir la habilidad y práctica necesaria para desarrollar el puesto con un rendimiento suficiente en calidad y cantidad.

II. Iniciativa.-Este factor valora el nivel de sujeción del puesto de trabajo a directrices y normas para la ejecución de la función que se desarrolla, y comprende tanto la necesidad de detectar problemas como la de improvisar soluciones a los mismos.

III. Responsabilidad.-Factor en cuya elaboración se tiene en cuenta el grado de autonomía de acción del titular del puesto y la influencia sobre los resultados e importancia de las consecuencias de la gestión; comprende la responsabilidad sobre gestión y resultados, así como la responsabilidad sobre contactos oficiales con otras personas dentro y fuera del centro.

IV. Autonomía.-Valora el grado de dependencia jerárquica en el desempeño de las funciones o tareas que se desarrollan.

V. Complejidad.-Valora el grado de integración del conjunto de factores antes mencionados para la ejecución de las funciones propias del puesto de trabajo.

Artículo 84. Clasificación profesional en los centros asistenciales

Grupo I.

Corresponde a aquellos puestos de trabajo que integran funciones que requieren conocimientos adecuados para gestionar procesos consistentes en organizar, dirigir y controlar las actividades y acciones propias del desenvolvimiento de la empresa.

Sus funciones están dirigidas al establecimiento de las políticas e iniciativas orientadas a la eficaz utilización de los recursos humanos y materiales, asumiendo las decisiones para alcanzar

los objetivos planificados por la dirección de la empresa.

Requieren una titulación universitaria de grado superior o conocimientos equivalentes y experiencia o capacitación probada en el puesto.

Categorías incluidas: Se incluirán dentro de este grupo las siguientes categorías profesionales:

1. Personal titulado de grado superior.
2. Psicólogo/a.
3. Pedagogo/a.
4. Psicopedagogo/a.
5. Médico/a.

Grupo II.

Corresponde a funciones que consistan en integrar, coordinar, dirigir y ordenar el trabajo de un grupo de colaboradores o de una unidad determinada, incluyendo la realización de tareas complejas y de impacto, desarrollo de programas y aplicaciones técnicas de producción, servicios o administración; podrán tener mando directo o indirecto sobre el personal del mismo grupo profesional.

Requieren titulación universitaria de grado medio o conocimientos equivalentes y experiencia o capacitación probada en el puesto.

Categorías incluidas: Se incluirán dentro de este grupo las siguientes categorías profesionales:

1. Personal titulado de grado medio.
2. Logopeda.
3. Fisioterapeuta.
4. Trabajador/a social.
5. Diplomado/a universitario/a de enfermería.
6. Terapeuta ocupacional.
7. Psicomotricista.

Grupo III.

Corresponde a aquellos trabajadores y trabajadoras que desempeñan funciones de integrar, coordinar, supervisar la realización de varias tareas homogéneas, pudiendo ordenar el trabajo de un conjunto

de colaboradores. Incluye además la realización y ejecución de las tareas propias de la unidad organizativa en la que estén adscritos.

Requieren titulación profesional o técnica de ciclo formativo de grado superior o medio o conocimientos y experiencias equivalentes.

Categorías incluidas: Se incluirán dentro de este grupo las siguientes categorías profesionales:

1. Técnico/a en integración social.
2. Preparador/a laboral.
3. Educador/a.

Grupo IV.

Corresponde a aquellos trabajos de ejecución autónoma que exijan, habitualmente, iniciativa y razonamiento por parte de los trabajadores y trabajadoras encargados de su ejecución, comportando bajo supervisión, la responsabilidad de las mismas, pudiendo ser ayudados por otro u otros trabajadores.

Requieren una formación básica equivalente a la educación secundaria obligatoria completada con experiencia profesional o con un ciclo formativo de grado medio.

Categorías incluidas: Se incluirán dentro de este grupo las siguientes categorías profesionales:

1. Monitor/a
2. Auxiliar técnico educativo.
3. Coordinador/a
4. Gobernante/a de cocina
5. Cuidador/a - Auxiliar de Clínica
6. Cocinero/a.

Grupo V.

Corresponde a funciones consistentes en la ejecución de operaciones que, aun cuando se realicen bajo instrucciones precisas, requieren adecuados conocimientos profesionales y aptitudes prácticas, pudiendo implicar la utilización de

medios técnicos o informáticos a nivel de usuario y cuya responsabilidad está limitada por una supervisión directa y sistemática.

Requieren conocimientos a nivel de educación primaria o secundaria, sin exigir titulación específica.

Categorías incluidas: Se incluirán dentro de este grupo las siguientes categorías profesionales:

1. Auxiliar Administrativo.
2. Oficial/a 1ª de oficios.
3. Oficial 2ª de oficios.
4. Responsable de Limpieza
5. Conductor/a.
6. Conserje - Celador a extinguir
7. Ordenanza.
8. Pinche de cocina
9. Celador.
10. Limpiador.
11. Lavandera.
12. Personal no cualificado

Artículo 85. Carácter enunciativo

La clasificación por categorías y su agrupamiento en grupos profesionales es meramente enunciativa y no supone ni implica la obligación de tener provistas todas las plazas si las necesidades del centro no lo requieren. Son igualmente enunciativas las funciones asignadas en el Anexo a cada categoría, especialidad y grupo.

CAPÍTULO XII. Tiempo de trabajo

Artículo 86. Jornada de trabajo

Los trabajadores y trabajadoras de los centros y empresas de carácter asistencial tendrán una jornada laboral máxima anual de 1.729 horas de tiempo de trabajo efectivo. La jornada de trabajo semanal tendrá una duración máxima de 38 horas y 30 minutos de tiempo de trabajo efectivo. El número de horas diarias de trabajo efectivo no podrá ser superior a ocho horas.

Artículo 87. Permisos retribuidos

Junto a lo previsto en el artículo 49 con carácter general, los trabajadores y trabajadoras de los centros asistenciales, previo aviso y justificación, disfrutará de 6 días laborables de permisos retribuidos que se computarán como tiempo de trabajo efectivo.

Artículo 88. Trabajo a turnos

1. De conformidad con lo previsto en el Real Decreto 1561/1995 los trabajadores y trabajadoras en régimen de turnos, y cuando así lo requiera la organización del trabajo, se podrá acumular por períodos de hasta cuatro semanas el medio día de descanso semanal previsto en el artículo 37.1 del Estatuto de los Trabajadores.

2. Para los trabajadores y trabajadoras en régimen de turnos se tendrá en cuenta la rotación de los mismos y que ningún trabajador podrá estar en el de noche más de dos semanas consecutivas, salvo adscripción voluntaria.

3. Tendrán prioridad en la elección de turno las mujeres embarazadas o durante el periodo de lactancia, cuando el desempeño de su trabajo suponga un riesgo de conformidad con lo previsto en el artículo 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y 10 de la Ley de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar ; también tendrá similar preferencia las personas que tengan a su exclusivo cargo a menores de seis años o personas discapacitadas que requieran permanente ayuda y atención.

4. En lo no previsto en este artículo se estará a lo dispuesto en el Real Decreto 1561/1995, sobre jornadas especiales de trabajo.

Artículo 89. Distribución irregular de jornada

Atendiendo a la naturaleza de la actividad que en el centro Gámez Morón se realiza, podrá establecerse la distribución irregular de jornada a lo largo del año que deberá respetar, en todo caso, los períodos mínimos de descanso diario y semanal previstos en el presente Convenio, Estatuto de los Trabajadores y Real Decreto 1561/1995.

ANEXO 1. Categorías profesionales

Queda con carácter provisional esta relación funcional para su inmediata adaptación a una nueva regulación.

Personal técnico de grado superior.-Es el que estando en posesión de título universitario o de Escuela Técnica de igual grado, realiza en la empresa funciones propias del título para el que fue contratado.

Personal técnico de grado medio.-Es el que estando en posesión de título de grado medio es contratado por la empresa en consideración al título alcanzado y ejerce con plena responsabilidad las funciones propias de su profesión.

En esta categoría se incluyen, entre otros, los siguientes profesionales:

Logopeda.-Es el profesional cuya función tiene por objeto la detección, exploración, adaptación y readaptación de los trastornos de la voz, audición, habla y lenguaje.

Fisioterapeuta.-Es el profesional que ejecuta tratamientos de rehabilitación de alteraciones músculo-esqueléticas a través de medios físicos no cruentos.

Monitor - Auxiliar técnico educativo.-Es el trabajador que, además de instruir a los alumnos en conocimientos teóricos y prácticos, realiza funciones polivalentes desarrollando su actividad profesional en colaboración con el equipo docente y multidisciplinar en tareas auxiliares, complementarias y de apoyo a la labor de éstas, tales como atenciones básicas de los alumnos, movimientos grupales, colaboración en la aplicación de programas de autonomía personal, social y prelaboral, recogida de información, cumplimentación y actualización de la documentación académica, preparación de material docente y, en general, cualquier otra actividad que tenga como fin la seguridad, bienestar y mejor aprovechamiento escolar del alumno.

Cuidador/a.-Es el trabajador que con capacidad y funciones polivalentes preste servicios complementarios para la asistencia y atención de minusválidos, cuidando del orden y ejecución de las actividades en

todos los actos del día y de la noche, colaborando en programas de adquisición de hábitos e, incluso, de modificación de conducta, pudiendo tener la responsabilidad de un grupo de minusválidos en actividades de aseo personal, habitaciones, cuidados higiénicos, alimentación, ocio y tiempo libre, excursiones, campamentos, atención de rutas y demás funciones asistenciales y de integración que le sean encomendadas.

Oficial de primera.-Es el empleado que actúa a las órdenes de un jefe, si lo hubiere, y tiene a su cargo un servicio determinado dentro del cual, con iniciativa y responsabilidad con o sin empleados a sus órdenes, realizan trabajos que requieran cálculos, estudio, preparación y condiciones adecuadas, tales como cálculos de estadística, transcripción de libros de cuentas corrientes, redacción de correspondencia con iniciativa propia, liquidaciones y cálculo de nóminas de salarios, sueldos u operaciones análogas.

Oficial de segunda.-Es el empleado que, con iniciativa y responsabilidad restringida, subordinado a un jefe/a u oficial de primera, realiza trabajos de carácter auxiliar secundario que sólo requieren conocimientos generales de la técnica administrativa.

Auxiliares.-Son los empleados que se dedican a operaciones elementales de carácter administrativo, que no requieren iniciativa propia.

Gobernante/a de cocina.-Es el profesional que teniendo a su cargo a todo el personal de cocina, se responsabiliza del buen fin de los alimentos, de su condimentación y presentación; así como del cuidado de su servicios en las debidas condiciones.

Oficial de 1ª.-Es el operario especializado que realiza sus trabajos con tal grado de perfección que no sólo permite llevar a cabo los que sean generales del mismo, sino aquellos otros que suponen un especial conocimiento.

Oficial de 2ª.-Es el operario que sin llegar a la especialización exigida para el oficial de 1ª, ejecuta las de su especialidad con la suficiente corrección y eficacia.

Conductor.- Operario que se encargará de la conducción de vehículo así como del mantenimiento del mismo en cuanto a limpieza, control de revisiones y documentación.

Ordenanza.- Se encarga de hacer recados dentro o fuera del centro, orientar al público, copiar documentos, recoger y entregar correspondencia y atender al teléfono o centralita, que no le ocupen permanentemente.

Celador.- Es el que desempeña actividades que no integran propiamente un oficio o especialidad colaborando en las diversas tareas que se requieren en el centro.

Pinche de cocina.- Es el operario que está a las órdenes del/de la responsable de cocina o cocinero/a y le ayuda en sus funciones.

Personal de servicios domésticos: Limpiador/a, Lavadero/a.- Son los que se ocupan del aseo y limpieza de dependencias, lavado, costura y plancha.

ANEXO 2. Tablas salariales

	Salario Base/mes 2009	Plus Residencia 2009	Trienio 2009	Salario Base/mes 2010	Plus Residencia 2010	Trienio 2010	Salario Base/mes 2011	Plus Residencia 2011	Trienio 2011
Grupo I									
Personal Titulado									
Grado Superior	1.547,29	386,82	57,83	1.563,54	390,88	58,44	1.572,92	393,23	58,79
Director/a	1.547,29	386,82	57,83	1.563,54	390,88	58,44	1.572,92	393,23	58,79
Psicólogo/a	1.547,29	386,82	57,83	1.563,54	390,88	58,44	1.572,92	393,23	58,79
Grupo II									
Personal Titulado									
Grado Medio	1.139,62	284,91	41,64	1.151,59	287,90	42,08	1.158,50	289,62	42,33
Fisioterapeuta									
Logopeda	1.139,62	284,91	41,64	1.151,59	287,90	42,08	1.158,50	289,62	42,33
Trabajador/a Social	1.139,62	284,91	41,64	1.151,59	287,90	42,08	1.158,50	289,62	42,33
Diplomado/a									
Enfermería/ATS/DUE	1.139,62	284,91	41,64	1.151,59	287,90	42,08	1.158,50	289,62	42,33
Grupo III									
Educador/a	1.069,17	267,29	36,06	1.080,40	270,10	36,44	1.086,88	271,72	36,66
Grupo IV									
Auxiliar Técnico									
Educativo	864,87	216,22	32,85	873,95	218,49	33,19	879,19	219,80	33,39
Monitor/a	864,87	216,22	32,85	873,95	218,49	33,19	879,19	219,80	33,39
Coordinador/a	917,92	229,48	37,03	927,56	231,89	37,42	933,12	233,28	37,64
Gobernanta Cocina	917,92	229,48	38,53	927,56	231,89	38,93	933,12	233,28	39,17
Cuidador/a - Auxiliar									
Clinica	837,97	209,49	31,18	848,44	212,11	31,57	855,23	213,81	31,82
Cocinero/a	784,43	196,11	30,44	794,24	198,56	30,82	800,59	200,15	31,07

Grupo V									
Auxiliar Administrativo	740,11	185,03	27,08	749,36	187,34	27,42	755,36	188,84	27,64
Oficial/a 1ª de oficios	833,09	208,27	33,07	843,50	210,88	33,48	850,25	212,56	33,75
Responsable Limpieza									
Oficial 2ª de oficios	784,43	196,11	30,44	794,24	198,56	30,82	800,59	200,15	31,07
Conductor	784,43	196,11	30,44	794,24	198,56	30,82	800,59	200,15	31,07
Conserje-Celador a extinguir	743,38	185,85	29,11	752,67	188,17	29,47	758,69	189,67	29,71
Ordenanza	716,19	179,05	27,79	725,14	181,29	28,14	730,94	182,74	28,36
Pinche de cocina	684,59	171,15	26,46	693,15	173,29	26,79	698,69	174,67	27,01
Celador	665,04	166,26	25,80	673,35	168,34	26,12	678,74	169,68	26,33
Limpiador	665,04	166,26	25,80	673,35	168,34	26,12	678,74	169,68	26,33
Lavandera	665,04	166,26	25,80	673,35	168,34	26,12	678,74	169,68	26,33
Personal no cualificado	665,04	166,26	25,80	673,35	168,34	26,12	678,74	169,68	26,33

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

NOTIFICACIÓN DE IRREGULARIDADES. TRAMITE DE AUDIENCIA

560.- Con fecha 13 de febrero de 2012 se ha acordado por el Director Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Melilla, iniciación de oficio del expediente para exigir el reintegro de fondos indebidamente percibidos por Antonio Luis Garcia Yanez con NIF 33478430K y domicilio en Melilla en calle Aragón 40 4ºC.

Dicho expediente se inicia como consecuencia de control realizado por la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Melilla, referente a la subvención concedida a Antonio Luis García Yanez, correspondiente al año 2009, por el establecimiento como trabajador autónomo.

Las irregularidades detectadas son las siguientes:

El trabajador aparece en vida laboral en situación de baja voluntaria en la actividad empresarial, siendo el tiempo de permanencia en la misma desde el 01 de abril de 2009 hasta el 30 de noviembre de 2011. Esto representa un incumplimiento de las condiciones impuestas para la concesión de la subvención de la que el trabajador se benefició, en concreto del artículo 4 de la Orden Ministerial TAS/1622/2007, de 5 de junio, que regula la concesión de subvenciones al programa de promoción del empleo autónomo, según el cual "los beneficiarios estarán obligados a realizar la actividad que fundamenta la ayuda y a mantener su actividad empresarial y su alta en Seguridad Social o equivalente al menos tres años". El incumplimiento de esta obligación comporta el reintegro de forma proporcional al tiempo que reste para el cumplimiento de los tres años.

Previo análisis de las alegaciones y de la documentación que aporte el interesado, se dictará, si procede, resolución de reintegro que determinará, expresamente, el importe del principal y de los intereses de demora en la forma establecida en el artículo 38.2 de la Ley General de subvenciones.

Lo que se pone en su conocimiento para que, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 42.3 de la Ley General de Subvenciones y el artículo 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en un plazo no superior a 15 días presente las alegaciones, documentos y justificaciones que estime pertinentes.

Transcurrido dicho plazo, si no ha habido respuesta a lo imputado o las alegaciones presentadas no se consideran suficientes, el SPEE procederá a dictar la correspondiente resolución requiriendo el reintegro de la subvención concedida y los correspondientes intereses de demora.

P.S. El Director Provincial.

Punto 7.4 Resolución 06/10/2008)

Abdelaziz Hammad Mohamed.

Subdirector Provincial de Gestión Económica y Servicios.

MINISTERIO DE EMPLEO

Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

NOTIFICACIÓN DE IRREGULARIDADES. TRAMITE DE AUDIENCIA

561.- Con fecha 13 de febrero de 2012 se ha acordado por el Director Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Melilla, iniciación de oficio del expediente para exigir el reintegro de fondos indebidamente percibidos por Rafael Carmona Moreno con NIF 45299741E y domicilio en Melilla en calle Actor Luis Prendes 15 Bj. D.

Dicho expediente se inicia como consecuencia de control realizado por la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Melilla, referente a la subvención concedida a Rafael Carmona Moreno, correspondiente al año 2009, por el establecimiento como trabajador autónomo.

Las irregularidades detectadas son las siguientes:

El trabajador aparece en vida laboral en situación de baja voluntaria en la actividad empresarial, siendo el tiempo de permanencia en la misma desde el 01 de junio de 2009 hasta el 30 de junio de 2011. Esto representa un incumplimiento de las condiciones impuestas para la concesión de la subvención de la que el trabajador se benefició, en concreto del artículo 4 de la Orden Ministerial TAS/1622/2007, de 5 de junio, que regula la concesión de subvenciones al programa de promoción del empleo autónomo, según el cual "los beneficiarios estarán obligados a realizar la actividad que fundamenta la ayuda y a mantener su actividad empresarial y su alta en Seguridad Social o equivalente al menos tres años". El incumplimiento de esta obligación comporta el

reintegro de forma proporcional al tiempo que reste para el cumplimiento de los tres años.

Previo análisis de las alegaciones y de la documentación que aporte el interesado, se dictará, si procede, resolución de reintegro que determinará, expresamente, el importe del principal y de los intereses de demora en la forma establecida en el artículo 38.2 de la Ley General de subvenciones.

Lo que se pone en su conocimiento para que, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 42.3 de la Ley General de Subvenciones y el artículo 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en un plazo no superior a 15 días presente las alegaciones, documentos y justificaciones que estime pertinentes.

Transcurrido dicho plazo, si no ha habido respuesta a lo imputado o las alegaciones presentadas no se consideran suficientes, el SPEE procederá a dictar la correspondiente resolución requiriendo el reintegro de la subvención concedida y los correspondientes intereses de demora.

P.S. El Director Provincial.

Punto 7.4 Resolución 06/10/2008)

Abdelaziz Hammad Mohamed.

Subdirector Provincial de Gestión Económica y Servicios.

MINISTERIO DE EMPLEO

Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

NOTIFICACIÓN DE IRREGULARIDADES. TRAMITE DE AUDIENCIA

562.- Con fecha 13 de febrero de 2012 se ha acordado por el Director Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Melilla, iniciación de oficio del expediente para exigir el reintegro de fondos indebidamente percibidos por Mirian Carmona Moreno con NIF 45299743R y domicilio en Melilla en calle San Francisco de Asís 3 1ºA.

Dicho expediente se inicia como consecuencia de control realizado por la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Melilla, referente a la subvención concedida a Mirian Carmona Moreno, correspondiente al año 2009, por el establecimiento como trabajador autónomo.

Las irregularidades detectadas son las siguientes:

El trabajador aparece en vida laboral en situación de baja voluntaria en la actividad empresarial, siendo el tiempo de permanencia en la misma desde el 01 de junio de 2009 hasta el 30 de junio de 2011. Esto representa un incumplimiento de las condiciones impuestas para la concesión de la subvención de la que el trabajador se benefició, en concreto del artículo 4 de la Orden Ministerial TAS/1622/2007, de 5 de junio, que regula la concesión de subvenciones al programa de promoción del empleo autónomo, según el cual "los beneficiarios estarán obligados a realizar la actividad que fundamenta la ayuda y a mantener su actividad empresarial y su alta en Seguridad Social o equivalente al menos tres años". El incumplimiento de esta obligación comporta el reintegro de forma proporcional al tiempo que reste para el cumplimiento de los tres años.

Previo análisis de las alegaciones y de la documentación que aporte el interesado, se dictará, si procede, resolución de reintegro que determinará, expresamente, el importe del principal y de los intereses de demora en la forma establecida en el artículo 38.2 de la Ley General de subvenciones.

Lo que se pone en su conocimiento para que, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 42.3 de la Ley General de Subvenciones y el artículo 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en un plazo no superior a 15 días presente las alegaciones, documentos y justificaciones que estime pertinentes.

Transcurrido dicho plazo, si no ha habido respuesta a lo imputado o las alegaciones presentadas no se consideran suficientes, el SPEE procederá a dictar la correspondiente resolución requiriendo el

reintegro de la subvención concedida y los correspondientes intereses de demora.

P.S. El Director Provincial.

Punto 7.4 Resolución 06/10/2008)

Abdelaziz Hammad Mohamed.

Subdirector Provincial de Gestión Económica y Servicios.

MINISTERIO DE EMPLEO

Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

NOTIFICACIÓN DE IRREGULARIDADES.

TRAMITE DE AUDIENCIA

563.- Con fecha 14 de febrero de 2012 se ha acordado por el Director Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Melilla, iniciación de oficio del expediente para exigir el reintegro de fondos indebidamente percibidos por Said El Yagoubi con NIE X3216958V y domicilio en Melilla en calle Enrique Nieto 26 Bl. 12 3º D.

Dicho expediente se inicia como consecuencia de control realizado por la Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal en Melilla, referente a la subvención concedida a Said El Yagoubi, correspondiente al año 2010, por el establecimiento como trabajador autónomo.

Las irregularidades detectadas son las siguientes:

El trabajador aparece en vida laboral en situación de baja voluntaria en la actividad empresarial, siendo el tiempo de permanencia en la misma desde el 01 de mayo de 2010 hasta el 31 de agosto de 2011. Esto representa un incumplimiento de las condiciones impuestas para la concesión de la subvención de la que el trabajador se benefició, en concreto del artículo 4 de la Orden Ministerial TAS/1622/2007, de 5 de junio, que regula la concesión de subvenciones al programa de promoción del empleo autónomo, según el cual "los beneficiarios estarán obligados a realizar la actividad que funda-

menta la ayuda y a mantener su actividad empresarial y su alta en Seguridad Social o equivalente al menos tres años". El incumplimiento de esta obligación comporta el reintegro de forma proporcional al tiempo que reste para el cumplimiento de los tres años.

Previo análisis de las alegaciones y de la documentación que aporte el interesado, se dictará, si procede, resolución de reintegro que determinará, expresamente, el importe del principal y de los intereses de demora en la forma establecida en el artículo 38.2 de la Ley General de subvenciones.

Lo que se pone en su conocimiento para que, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 42.3 de la Ley General de Subvenciones y el artículo 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en un plazo no superior a 15 días presente las alegaciones, documentos y justificaciones que estime pertinentes.

Transcurrido dicho plazo, si no ha habido respuesta a lo imputado o las alegaciones presentadas no se consideran suficientes, el SPEE procederá a dictar la correspondiente resolución requiriendo el reintegro de la subvención concedida y los correspondientes intereses de demora.

P.S. El Director Provincial.

Punto 7.4 Resolución 06/10/2008)

Abdelaziz Hammad Mohamed.

Subdirector Provincial de Gestión Económica y Servicios.

MINISTERIO DE JUSTICIA

JUZGADO DE LO SOCIAL NÚM. 1

N.º AUTOS: PROCEDIMIENTO ORDINARIO

14/2011

564.- D.ª MARÍA ANGELES PINEDA GUERRERO, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social nº 001 de MELILLA, HAGO SABER:

Que en el procedimiento PROCEDIMIENTO ORDINARIO 0000014/2011 de este Juzgado de lo Social, seguido a instancia de D.ª MARIAM MUFADEL AHMED contra la empresa JAZZ GASTRONÓMICO sobre ORDINARIO, se ha dictado la siguiente resolución:

JDO. DE LO SOCIAL N.º 1 MELILLA

SENTENCIA: 00039/2012

Demanda nº 14/11

ACTA MUY SUCINTA DE JUICIO (suspensión)

En la Ciudad de Melilla a 29 de febrero de 2012.

Siendo el día y hora señalados el Ilustrísimo Sr. D Alejandro Alamá Parreño, Magistrado del Juzgado de lo Social nº 1 de esta capital con mi asistencia el Secretario, se constituyó en audiencia pública al objeto de celebrar el acto de juicio señalado.

Llamadas las partes interesadas en el presente juicio, comparecen:

Por la actora asiste la Graduado Social D.ª LOURDES SÁNCHEZ GIL en nombre y representación de D.ª MARIAM MUFADEL AHMED por la parte demandada NO comparece JAZZ GASTRONÓMICO pese a estar citado en forma legal.

Dada cuenta de las actuaciones y abierto el juicio por S.Sª, se hace constar que lo actuado ha quedado grabado en soporte cd a través del sistema e-fidelius.

Por SSª lltma. se dicta sentencia in voce en el sentido de estimar íntegramente la demanda, condenando a la demandada JAZZ GASTRONÓMICO al abono de la cantidad de 1.700 euros más el 10 % anual en concepto de interés de demora en el pago.

De todo lo cual se levanta la correspondiente acta que leída es hallada conforme y firmada por S.Sª y demás comparecientes que saben hacerlo, de todo lo cual doy fe.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la reso-

lución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento. y para que sirva de notificación al Jazz Gastronómico.

En Melilla a 2 de marzo de 2012.

La Secretaria Judicial.

María Angeles Pineda Guerrero.

N.º AUTOS: P. OFICIO AUTORIDAD

LABORAL 478/2011

565.- D.ª MARÍA ANGELES PINEDA GUERRERO, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social nº 001 de MELILLA, HAGO SABER:

Que en el procedimiento P. OFICIO AUTORIDAD LABORAL 0000478/2011 de este Juzgado de lo Social, seguido a instancia de INSPECCIÓN DE TRABAJO contra la empresa KAMAL ABDELKADER MOHAMED, HADIL ABDELKA- DER MOHAMED, SUAIL ABDELKADER MOHAMED, ABDELKADER E HIJOS C.B. sobre PROCEDe OFICIO, se ha dictado la siguiente resolución:

DECRETO

Secretaria Judicial D.ª MARÍA ANGELES PINEDA GUERRERO.

En Melilla a cinco de marzo de dos mil doce.

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO.- INSPECCIÓN DE TRABAJO ha presentado demanda contra KAMAL ABDELKADER MOHAMED, HADIL ABDELKA- DER MOHAMED, SUAIL ABDELKADER MOHAMED, ABDELKADER E HIJOS C.B. de PROCED. OFICIO.

SEGUNDO.- Se ha requerido a INSPECCIÓN DE TRABAJO para que subsane la demanda que no se encontraba completa advertidos en la demanda, en el plazo de cuatro días.

TERCERO.- La parte demandante ha presentado escrito de subsanación de los defectos formales advertidos en la demanda el día 2/03/2012.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- Examinados los requisitos formales de la demanda y la posterior subsanción, concurren todos los exigidos por la LPL por lo que procede admitir la demanda, y de conformidad a lo dispuesto en el art. 82.1 de la LPL.

SEGUNDO.- Se cita a las partes a los actos de conciliación y en su caso, al de juicio, que tendrán lugar en única pero sucesiva convocatoria, el primero ante el/la Secretario/a judicial, y el segundo ante la Sala, conforme al art. 82 LPL, el día y hora señalados en la parte dispositiva.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general y pertinente aplicación,

PARTE DISPOSITIVA

Acuerdo:

-Admitir la demanda presentada.

-Citar a las partes para que comparezcan el día 15/05/2012, a las 10:00 horas en al acto de conciliación ante el/la Secretario/a judicial y, en caso de no avenencia, a las del mismo día, en al acto de juicio.

-Se advierte a las partes que en caso de no comparecer ni alegar justa causa que motive la suspensión del acto de conciliación y/o juicio, podrá el/la Secretario/a Judicial en el primer caso y el/la Magistrado/a Juez en el segundo, tener al actor por desistido de su demanda; y si se tratase del demandado no impedirá la celebración de los actos de conciliación y juicio, continuando éstos sin necesidad de declarar su rebeldía.

-Asimismo, se hace saber a las partes que el procedimiento se seguirá de oficio, aun sin asistencia de los trabajadores perjudicados, que tendrán la consideración de parte, si bien no podrán desistir ni solicitar la suspensión del proceso (art. 148.2.a LPL).

-Las afirmaciones de hechos que se contengan en la resolución o comunicación base del proceso harán fe salvo prueba en contrario, incumbiendo toda la carga de la prueba a la parte demandada (art. 148.2.d LPL).

-Respecto a lo solicitado en los OTROSÍES:

Al otrosí ha lugar a lo solicitado conforme al art. 90.2 LPL/90.3 LJS, sin perjuicio de que el momento procesal oportuno para formular y admitir la prueba sea el acto de juicio (art. 87 LJS). A tal efecto, hágase saber a la parte demandada que deberá comparecer personalmente o través de persona con poder suficiente, y en caso de personas jurídicas, a través de quien legalmente las represente y tenga facultades para responder a tal interrogatorio, tenga facultades para responder a tal interrogatorio, advirtiéndole que en caso de no comparecer podrá imponérsele la multa prevista en el art. 292.4 de la Ley de Enjuiciamiento Civil y que si no comparece sin justa causa a la primera citación, rehusase declarar o persistiese en no responder afirmativa o negativamente, a pesar del apercibimiento que se le haya hecho, podrán considerarse reconocidos como ciertos, en la sentencia los hechos a que se refieran las preguntas, siempre que el interrogado hubiese intervenido en ellos personalmente y su fijación como ciertos le resultare perjudicial en todo o en parte. En caso de que el interrogatorio no se refiera a hechos personales, se admitirá su respuesta por un tercero que conozca los hechos, si la parte así lo solicita y acepta la responsabilidad de la declaración.

Si el representante en juicio no hubiera intervenido en los hechos deberá aportar a juicio a la persona conocedora directa de los mismos. Con tal fin la parte interesada podrá proponer la persona que deba someterse al interrogatorio justificando debidamente la necesidad de dicho interrogatorio personal.

La declaración de las personas que hayan actuado en los hechos litigiosos en nombre del empresario, cuando sea persona jurídica privada, bajo la responsabilidad de éste, como administradores, gerentes o directivos, solamente podrá acordarse dentro del interrogatorio de la parte por cuya cuenta hubieran actuado y en calidad de conocedores personales de los hechos, en sustitución o como complemento del interrogatorio del representante legal, salvo que, en función de la naturaleza de su intervención en los hechos y posición dentro de la

estructura empresarial, por no prestar ya servicios en la empresa o para evitar indefensión, el juez o tribunal acuerde su declaración como testigos.

Notifíquese a las partes, haciéndoles saber que en aplicación del mandato contenido en el artículo 53.2 de la LJS, en el primer escrito o comparecencia ante el órgano judicial, las partes o interesados, y en su caso los profesionales designados, señalarán un domicilio y datos completos para la práctica de actos de comunicación. El domicilio y los datos de localización facilitados con tal fin, surtirán plenos efectos y las notificaciones en ellos intentadas sin efecto serán válidas hasta tanto no sean facilitados otros datos alternativos, siendo carga procesal de las partes y de sus representantes mantenerlos actualizados. Asimismo deberán comunicar los cambios relativos a su número de teléfono, fax, dirección electrónica o similares, siempre que estos últimos estén siendo utilizados como instrumentos de comunicación con el Tribunal.

MODO DE IMPUGNACIÓN: Mediante recurso de reposición a interponer ante quien dicta esta resolución, en el plazo de TRES DÍAS hábiles siguientes a su notificación con expresión de la infracción que a juicio del recurrente contiene la misma, sin que la interposición del recurso tenga efectos suspensivos con respecto a la resolución recurrida.

EL/LA SECRETARIO/A JUDICIAL

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

Y PARA QUE SIRVA DE NOTIFICACIÓN Y CITACIÓN A ALI MOBURUKI expido la presente.

En Melilla a 5 de marzo de 2012.

. La Secretaria Judicial.

María Angeles Pineda Guerrero.