

adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años(...)"

Por otra parte el artículo 91 de la Ley 7/1985, de las Bases del Régimen Local, señala que las Corporaciones Locales formarán su oferta de empleo público ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal, y precisando el artículo 128.1 del Real Decreto 781/1986, que su aprobación y publicación se realizará "(...) dentro del plazo de un mes desde la aprobación del presupuesto (...)", esto es, no obliga a su aprobación simultánea, ni a ofertar todas las vacantes, sino las estrictamente necesarias.

Las leyes de Presupuestos del Estado han venido incluyendo tradicionalmente determinados preceptos con carácter básico que han impregnado de cierta rigidez la conformación de las ofertas de empleo público de las diferentes Administraciones Públicas. En este contexto hemos de reseñar no solo el mantenimiento de esa rigidez sino el incremento de las restricciones efectuadas por esta Ley para el ejercicio 2011.

Así el anteproyecto de Ley de Presupuestos generales del Estado para 2011 establece, con carácter básico, que la incorporación de personal de nuevo ingreso se concentrará en los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales, reduciendo considerablemente el límite de la tasa reposición de efectivos tal y como se especifica más adelante.

El citado proyecto de Ley contiene en su artículo 22 las bases y coordinación de la planificación económica en materia de gastos de personal del sector público, señalando en su apartado 2 " En el año 2011, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar ningún incremento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2010 resultantes de la aplicación, en términos anuales, de la reducción de retribuciones previstas en el artículo 22. dos. B) de la Ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2010."

Por lo que respecta a la Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal, el artículo 23. 1 viene a establecer "Durante el año 2011, el número total de plazas de nuevo ingreso del personal del sector público..., será como máximo igual al 10 por 100 de la tasa de reposición de efectivos."

Dentro de este límite, la oferta de empleo público incluirá los puestos y plazas desempeñados por personal interino por vacante, contratado o nombrado con anterioridad, excepto aquellos sobre los que exista reserva de puesto de trabajo, estén incursos en procesos de provisión o se decida su amortización.

No se tomarán en consideración a efectos de dicha limitación las plazas que estén incursas en los procesos de consolidación de empleo previstas en la Disposición Transitoria Cuarta del Estatuto Básico del Empleado Público.

Las ofertas de empleo público de ejercicios anteriores no ejecutadas quedan extinguidas, a excepción de aquellas vacantes contempladas en la plantilla presupuestaria de 2010, previstas en Ofertas de Empleo anteriores, que esta administración estime necesaria su cobertura y aquellas otras vacantes cuyos procesos selectivos hubiesen comenzado.

Con las anteriores premisas se han incluido las necesidades actuales de esta Administración concentradas en plazas que reúnen un doble requisito:

La existencia de crédito presupuestario y sea urgente su cobertura para la realización de servicios comprometidos.

V

PLANTILLA Y RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

La relación de puestos de trabajo es la expresión ordenada del conjunto de puestos de trabajo de esta Administración, tanto de Funcionarios, Personal laboral, Alta Dirección y Eventual.