

previo acuerdo con el Representante Legal de los trabajadores, a quien se entregara una copia una vez firmada por ambas partes, exponiéndose en un lugar visible.

El citado calendario laboral debera contener como minimo lo siguiente:

- Horario de trabajo diario.
- Jornada mensual de trabajo.
- Los descansos semanales y entre jornadas.
- Los dias festivos y otros días inhábiles.

Artículo 15.- TRABAJO EN DOMINGO Y FESTIVOS, TRABAJO A TURNOS Y NOCTURNIDAD.

Todos los trabajadores afectados por el presente Convenio que presten sus servicios en regimen de trabajo a turnos, el cual implica tener que trabajar domingos y festivos, así como rotar en los turnos de mañana, tarde y noche, percibirán un plus mensual denominado CONVENIO, en un importe de 375 para el año 2010.

Este plus de convenio se abonará en su parte proporcional en el caso de que algun trabajador no trabajase en algunas de las circunstancias establecidas en el presente artículo, siendo esta parte proporcional siempre calculada por 1/3 partes, es decir, que el trabajo a turnos representa la tercera parte del plus, el trabajo en domingos y festivo representa otro tercio del plus y la nocturnidad es el tercio restante.

El plus de nocturnidad y festividad se abonarán por el numero de noches y festivos que se vienen realizando habitualmente en anos anteriores.

A modo de ejemplo, si un trabajador trabaja a turnos de mañana y tarde, y los domingos y festivos percibirá 2/3 del importe señalado, ya que no ha trabajado de noche. Igualmente si algun trabajador trabajase siempre de noche y domingos y festivos, tambien percibirá 2/3 del importe fijado.

Artículo 16. HORAS EXTRAORDINARIAS.

Ante la situacion de paro existente y con el objeto de fomentar una politica social solidaria que favorezca la creación de empleo, se acuerda reducir todo lo posible la realización de horas extraordinarias habituales.

No obstante, en el caso de que se realicen horas extraordinarias las mismas se abonarán conforme a las cantidades señaladas en el Tabla Anexa.

Tendrán la consideración de horas extraordinarias las que excedan de la jornada ordinaria establecida en el artículo 13 de este Convenio Colectivo.

Artículo 17.- VACACIONES.

Todos los trabajadores afectados por el presente Convenio disfrutarán de treinta días de vacaciones anuales, siendo retribuida segun tabla salarial anexa.

El calendario de vacaciones se fijara de acuerdo entre la empresa y la representación legal de los trabajadores dentro de los tres primeros meses de cada ano, teniendo en cuenta que cada trabajador debe conocer el inicio de sus vacaciones con una antelación mínima de dos meses.

Aquellos trabajadores que esten sometido al régimen de trabajo a turnos, disfrutarán sus vacaciones en un solo periodo de 30 días naturales, disfrutando el mismo durante los meses de junio, julio, agosto y septiembre.

Para evitar posibles discriminaciones, las vacaciones anuales seran rotatorias en cada servicio.

Si una vez acordado o establecido el periodo vacacional, el trabajador no pudiera comenzar su disfrute por encontrarse en I.T., se mantendrá el derecho al mismo hasta el transcurso del ano natural, concertandose el nuevo periodo de disfrute. En el caso de el proceso de I.T. se inicie durante el disfrute de las vacaciones, no quedara interrumpido el disfrute de las mismas.

Cuando una trabajadora se encuentre disfrutando las vacaciones y sea baja por maternidad, interrumpirá el disfrute de la misma, tomando los días restantes, de mutuo acuerdo con la empresa, cuando cause alta por aquel motivo.

Artículo 18.- PERMISOS Y LICENCIAS.

El trabajador, avisando con la posible antelación y la adecuada justificación, tendrá derecho a los siguientes permisos retribuidos:

- a) 20 días naturales en caso de matrimonio.