

de 58,37 € para cada uno de los años de vigencia del presente convenio.

Las mañanas de los días 24 y 31 de diciembre, dejando a salvo las exigencias del servicio, solo serán cubiertas por el personal de turno. En caso de coincidir en sábado o día no laborable, se estará a lo dispuesto en el párrafo cuarto de este artículo.

#### ARTÍCULO 34º.- Permisos y Licencias.

##### A) Retribuidos:

El trabajador, previo aviso, y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

1. 15 días naturales en caso de matrimonio. Estos días no se solaparán con las vacaciones anuales.

2. 5 días en caso de nacimiento o adopción de hijos, ampliables a 3 días más si el parto presentara complicaciones o resultara enfermedad grave, y estén certificadas médicamente. En los casos de nacimientos de hijos prematuros o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Esta reducción será aplicable para el caso de hospitalización de hijos de edad inferior igual a 6 años, siempre que se justifique que el cónyuge o pareja de hecho no disfruta de una licencia similar.

3. 5 días por enfermedad grave certificada o intervención quirúrgica, que requiera hospitalización, de cónyuge o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad o afinidad.

4. 1 día (o 2 días cuando sea estrictamente necesario), en los casos en los que, por enfermedad grave de hijo menor de edad, debidamente justificada, sea necesario acudir a médico especialista fuera de la Ciudad Autónoma de Melilla, aunque no se requiera hospitalización.

5. 4 días por fallecimiento de cónyuge o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad o afinidad.

6. 3 días por fallecimiento de parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad.

7. Cuando en los supuestos previstos en los apartados 2, 3, 4 y 5 del presente artículo, el trabajador necesitara hacer un desplazamiento fuera

de la comunidad de Melilla, y lo acredite debidamente, la licencia se ampliará en tres días más.

8. 2 días por matrimonio de hijos.

9. 2 días por traslado de domicilio habitual.

10. Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, tal y como ordena la legislación vigente.

11. Por el tiempo necesario para exámenes oficiales, justificándolo debidamente.

Estos permisos y licencias habrán de solicitarse con al menos 5 días hábiles de antelación, salvo causas de urgente necesidad, en cuyo caso se podrá solicitar con 2 días hábiles de antelación.

##### B) No retribuidos:

1. 7 días en caso de separación o divorcio.

2. 2 días en caso de nacimiento de nietos.

3. Los trabajadores podrán solicitar un permiso no retribuido de hasta 2 meses de duración, en un periodo de 2 años, siendo la duración mínima de este permiso de 15 días. Este permiso habrá de solicitarse con al menos 5 días hábiles de antelación, salvo causas de urgente necesidad, en cuyo caso se podrá solicitar con 2 días hábiles de antelación.

El disfrute de estas licencias y permisos, ya sean retribuidos o no retribuidos, se computarán en días naturales.

Así mismo, se estará en todo lo no contemplado en este artículo, a la normativa laboral vigente.

#### Artículo 35. -Días de asuntos propios.

Los trabajadores disfrutarán, para cada uno de los años de vigencia del presente convenio de los siguientes días de asuntos propios:

Para los años. 2.010 y 2.011: 3 días de asuntos propios: El disfrute de uno de los tres días de asuntos propios pactados para 2.010 y 2.011, estará condicionado a que su disfrute se produzca de lunes a viernes (no coincidentes con festivo) y a que dicho día solicitado, el trabajador preste servicios en el turno de mañana.

Para el año 2.012: 4 días de asuntos propios. El disfrute de dos de los cuatro días de asuntos