

Posteriormente, en el trámite de conclusiones, la parte demandante elevó a definitivas sus alegaciones.

HECHOS PROBADOS

PRIMERO.- El demandante viene prestando servicios para GRUPO AOURAGHE, C.B. desde el día 23 de enero de 2008, con la categoría de peón, percibiendo un salario mensual por todos los conceptos de 1.129,43 euros.

SEGUNDO.- El día 31 de enero de 2009, la empresa demandada le despidió verbalmente.

TERCERO.- El demandante formuló conciliación previa en fecha 24 de febrero de 2009, celebrándose el acto "sin efecto" en 9 de marzo de 2009.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- Los anteriores hechos resultan acreditados merced a los medios de prueba que se han reseñado y al conjunto de las alegaciones de las partes, valorados conforme a las previsiones del art. 97.2 de la LPL y al uso de la facultad que confiere el art. 91.2 de la LPL.

SEGUNDO.- Teniéndose por probado que el demandante fue objeto de un despido verbal, el mismo debe ser calificado como improcedente a tenor de lo establecido por el art. 55 del Estatuto de los Trabajadores, con las consecuencias previstas en el art. 56 del citado Estatuto de poder optar el empresario, en el plazo de cinco días desde la notificación de la sentencia, entre la readmisión del trabajador, con abono de los salarios de tramitación, o abonarle una indemnización de cuarenta y cinco días de salario, por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año hasta un máximo de cuarenta y dos mensualidades.

En el presente supuesto, en el caso de que se opte por la indemnización ésta debe alcanzar la suma de 1.656,16 € [del 23/01/2008 al 31/01/2009, transcurren 357 días x 45 días: 365 = 44 días de indemnización x 37,64 €/día (1.129,43 : 30)].

Vistos los preceptos legales citados y demás de general y pertinente aplicación,

F A L L O

Que, estimando la demanda formulada por D. AHMED MOHAMED HAMMOU contra GRUPO AOURAGHE, C.B., D. ABDELKADER AOURAGHE Y D. MBARK OUARAS, debo realizar los pronunciamientos siguientes:

1.- Declarar improcedente el despido del demandante D. AHMED MOHAMED HAMMOU operado en fecha 31 de enero de 2009.

2.- Condenar a GRUPO AOURAGHE, C.B., D. ABDELKADER AOURAGHE Y D. MBARK OUARAS a que, en el plazo de cinco días a partir de la notificación de esta sentencia, opte entre readmitir al trabajador o abonarle una indemnización de MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y SEIS euros, con DIECISEIS céntimos (1.656,16 €).

3.- Condenar a GRUPO AOURAGHE, C.B., D. ABDELKADER AOURAGHE Y D. MBARK OUARAS a pagar al demandante los salarios dejados de percibir desde el día 31 de enero de 2009, hasta la fecha de notificación de esta sentencia, a razón de 37,64 euros/día.

Notifíquese esta sentencia a todas las partes, con las indicaciones que establecen los arts. 248.4 de la LOPJ y 100 de la LPL.

Así por esta mi sentencia, de la que se expedirá testimonio para su unión a los autos y definitivamente juzgando en esta instancia, lo pronuncio, ordeno y firmo.

E/

Y para que le sirva de NOTIFICACIÓN EN LEGAL FORMA a ABDELKADER AOURAGHE, MBARK OUARAS, GRUPO AOURAGHE C.B., en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Provincia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán en los estrados de este Juzgado, salvo las que revistan forma de auto o sentencia, o se trate de emplazamiento.

En Melilla a 20 de enero de 2010.

La Secretaria Judicial.

Angeles Pineda Guerrero.

E D I C T O

CÉDULA DE NOTIFICACIÓN

328.- D.^a MARÍA ANGELES PINEDA GUERRERO, Secretaria del Juzgado de lo Social 001 de Melilla.

Que en el procedimiento DEMANDA 0000169/2009 de este Juzgado de lo Social, seguido a