

PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2009
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: CSI-CSIF
ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS
ÁREA TEMÁTICA:

Acción Formativa número:		Denominación: Evaluación del Desempeño			
Destinatarios: Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla					
Nº de Ediciones:	1	Participantes por edición:	12	Total participantes:	12
Nº de horas por edición:	20	Total horas:	20		

Calendario previsto: enero a diciembre de 2009

Objetivos:

- **Que los alumnos conozcan todo lo referente a la evaluación del desempeño, su definición, métodos, sistemas de implantación, normativa afectada, evaluaciones, modificaciones necesarias, etc.**

Contenido:

- **Teoría de la evaluación.**
- **Concepto.**
- **Métodos de evaluación.**
- **Sujetos de la evaluación.**
- **Aplicaciones de la evaluación del desempeño en las AA.PP.**
- **Acciones concretas de evaluación del desempeño en las AA.PP.**
- **Negociación y participación en la evaluación del desempeño.**
- **Evaluación y estatuto.**

PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2009
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: CCOO
ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS
ÁREA TEMÁTICA:

Acción Formativa número:		Denominación: Técnicas de Conducción Policial para Motoristas II			
Destinatarios: Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla					
Nº de Ediciones:	1	Participantes por edición:	9	Total participantes:	9
Nº de horas por edición:	30	Total horas:	30		

Calendario previsto: mayo

Objetivos:

- Adquirir destreza en el manejo de la moto para mejorar la conducción y la seguridad del colectivo destinado a patrullar las calles con este tipo de vehículo.**