

- 4.- Los procesos de selección.
- 5.- Los procesos de provisión.
- 6.- Esquema de los derechos de los empleados públicos.
- 7.- Plantillas, RPT Y OEP. Conceptos y procedimiento.
- 8.- La negociación colectiva en la Función Pública.
- 9.- Situaciones administrativas.

PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2009
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: DGAP
ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS
ÁREA TEMÁTICA:

Acción Formativa número:		Denominación: El Estatuto de Autonomía de la Ciudad Autónoma de Melilla (módulo IV)			
Destinatarios: Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla					
Nº de Ediciones:	1	Participantes por edición:	5	Total participantes:	5
Nº de horas por edición:	15	Total horas:	15		

Calendario previsto:

Aula 34 de la Escuela Universitaria de Ciencias Sociales de Melilla los días 29 y 30 de abril, 4, 6 y 7 de mayo en horario de 17:00 a 20:00 horas (lunes, miércoles y jueves)

Objetivos:

Conocer el proceso histórico- jurídico de la autonomía de Melilla, sus caracteres así como su encaje constitucional en la estructura territorial del Estado.

El alumno conocerá la naturaleza jurídica de la Ciudad Autónoma. Especial interés revestirá el análisis de las competencias, régimen jurídico, y , en especial , la potestad normativa reglamentaria de la Ciudad . Así, analizará la Asamblea, su funcionamiento y el control del Ejecutivo por parte de aquélla.

Contenido:

1º.- El Estatuto de Autonomía. Antecedentes y proceso de elaboración del Estatuto de Autonomía. Características generales del Estatuto.

2.º- El concepto de Ciudad Autónoma. Naturaleza jurídica: comentario a la STC 240/2006 de 20 de junio de 2006. Estudio de los pronunciamientos judiciales en relación con la naturaleza jurídica de la Ciudad. La Reforma estatutaria. Relaciones interinstitucionales. El deber de comunicación de los actos a la Administración del Estado.