

remuneraciones aplicables. Entre los diferentes expertos inscritos en la base de datos Proyecto Melilla, S.A. organizará cursos de formación de formadores, a diferentes niveles, cuya superación será prioritaria para la selección del personal docente.

La relación entre el personal docente con Proyecto Melilla, S.A., podrá ser laboral, mediante el uso de modalidades de contratación acordes a la tipología de los cursos concretos, o profesional, mediante una prestación de servicios. En cualquier caso, en la memoria de cada curso deberá justificarse la utilización de una u otra figura.

El coste total por hora del profesorado, no podrá superar los límites máximos que, diferenciados por grupos profesionales, sean objeto de aprobación y publicación, cuando menos, anual, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional 2ª.

Artículo 18. Selección de alumnos.

La preselección de los candidatos a participar en las acciones formativas a realizar de forma directa, se realizará por el departamento de formación de Proyecto Melilla, S.A., teniendo en cuenta los objetivos fijados en la planificación de actuaciones prioritarias, las características de los cursos incluidos en la programación, las necesidades de formación de los desempleados que hayan sido detectadas y la disponibilidad para el empleo, así como el principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

La selección de los alumnos, de entre los candidatos así preseleccionados, se llevará a cabo directamente por el citado departamento de formación.

Artículo 19. Derechos y obligaciones de los alumnos.

Los alumnos participantes en las acciones formativas impartidas de manera directa gozarán de la gratuidad de la formación, tendrán cubierto el riesgo de accidente derivado de la asistencia a los cursos y tendrán derecho a percibir, según los colectivos en los que se encuadren de entre los previstos en el artículo segundo, las mismas compensaciones a tanto alzado por asistencia a cursos, tanto por el concepto de desplazamiento y manutención en la ciudad, como el de alojamiento y manutención fuera de ella, o las becas para los integrantes de los colectivos citados en las letras C) y D) del referido artículo, en las mismas condiciones y por las mismas cuantías que los alumnos integrados en los cursos de formación a impartir de manera indirecta, de acuerdo con lo previsto en el artículo 11º, puntos 2, 3 y 4 y en la disposición adicional 2ª.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES:

Disposición adicional primera.-

Las subvenciones previstas en el presente reglamento y, portanto, las resoluciones correspondientes, se encontrarán condicionadas a la existencia de disponibilidades presupuestarias en los presupuestos del órgano ejecutor Proyecto Melilla, S.A..

Disposición adicional segunda.-

Las compensaciones económicas a empresas por alumno/hora de práctica; los límites máximos, diferenciados por grupos profesionales, de gastos de profesorado, expresados en términos de costes totales por hora, admisibles en las justificaciones de gastos; así como las compensaciones, a tanto alzado, a los alumnos por día de asistencia a los cursos de formación profesional; y las becas a alumnos integrantes de los colectivos citados en las letras C) y D) del artículo segundo del presente reglamento; previstas en el artículo 3.3, en el artículo 11º, puntos 1, 2, 3 y 4, y en los artículos 17º y 19º, serán objeto de aprobación, con una periodicidad, al menos, anual, por el Consejo de Dirección del Plan de Empleo y Formación, y serán publicadas, para general conocimiento, en el Boletín Oficial de la Ciudad de Melilla.

#### DISPOSICION FINAL

El presente reglamento entrará en vigor el día 1 de enero del año 2000.

Lo que se hace público para general conocimiento.

Melilla, 6 de Noviembre de 2000.

El Secretario General. Ventura Rodríguez Calleja.