

1.- REQUISITOS ESPECÍFICOS.-

a) Estar en posesión del título universitario de Grado Medio o equivalente, y estar acreditado como Técnico Superior en Prevención, o en condiciones de obtenerlos a la fecha de finalización de presentación de solicitudes.

A las instancias deberán añadirse necesariamente debidamente autenticado, copia de la titulación exigida.

b) Encontrarse el día de la entrada en vigor del E.B.E.P. (13 de mayo de 2007) como personal laboral fijo, propio o transferido, Grupo B, en la Ciudad Autónoma de Melilla desempeñando las funciones de Técnico de Salud Laboral o pasar a desempeñarlo en virtud de prueba de selección o promoción convocada antes de dicha fecha.

PROCESO DE SELECCIÓN.-

Se celebrará primero la fase de oposición y después la de concurso.

A) FASE DE OPOSICIÓN: Constará del siguiente ejercicio:

EJERCICIO: Resolución de un supuesto práctico relacionado con alguna de las materias del programa adjunto en un periodo máximo de noventa minutos.

Este ejercicio se calificará de cero a diez puntos, siendo eliminados los opositores que no obtengan, al menos, cinco puntos en este ejercicio.

B) CONCURSO: Se valorarán los siguientes méritos:

- Por cada año de servicio prestado como personal laboral fijo, propio o transferido, con la categoría de Técnico de Salud Laboral, 1 punto por año hasta un máximo de 2,5 puntos.

Para el cómputo de los años, se despreciarán las fracciones inferiores al año.

- Por pruebas selectivas superadas para el ingreso en la Administración Pública para acceder a la condición de personal laboral fijo en la categoría de Técnico de Salud Laboral, 0,75 puntos por ejercicio superado hasta un máximo de 2 puntos.

La fase de concurso se valorará de 0 a 4,50 puntos y no tendrá, en ningún caso, carácter eliminatorio.

El periodo de tiempo de servicios prestados se acreditará mediante certificación extendida por la Secretaría Técnica de la Consejería de Administra-

ciones Públicas, que se incorporará de oficio por la Administración.

C) CALIFICACION FINAL: Será la que resulte de sumar la puntuación obtenida en la fase de oposición, a la que se sumarán los puntos obtenidos en la fase de concurso. En caso de empate lo resolverá la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición, y si persiste el empate lo resolverá el Tribunal, si fuere necesario por haberse de dilucidar la selección o no de los aspirantes, mediante la realización de un nuevo ejercicio a los aspirantes empatados, que se valorará de forma análoga a la establecida para la fase de oposición, determinándose la selección por la mayor puntuación obtenida. Si aun así persistiera el empate se realizarán tantos ejercicios cuantos sean necesarios hasta dirimirlo.

El Tribunal no podrá aprobar ni declarar que han superado las pruebas selectivas un número superior al de vacantes convocadas. Las propuestas de aprobados que contravengan este límite será nulas de pleno derecho.

El Tribunal una vez realizada la valoración de los ejercicios, el número de plazas que coincida con la plaza convocada serán considerados "aptos" y los demás serán "no aptos".

PROGRAMA

GRUPO I.

MATERIAS COMUNES

Tema 1.- El Estado.- Concepto.- Elementos.- Formas de Estado.- La división de poderes.- Relaciones entre los poderes del Estado.

Tema 2.- La Constitución española de 1978.- Principios generales.- Derechos y deberes fundamentales de los españoles.

Tema 3.- Organización territorial del Estado.- Los Estatutos de Autonomía: su significado.- Especial referencia al Estatuto de la Ciudad Autónoma de Melilla.

Tema 4.- Sometimiento de la Administración a la Ley y al Derecho.- Fuentes del Derecho Público.- la Ley: sus clases.

Tema 5.- El acto administrativo.- Concepto.- elementos.

Tema 6.- Principios generales del procedimiento administrativo.- Normas reguladoras.- Dimen-