

realizar el interesado. Si transcurrido dos meses desde que causó baja como cargo público o sindical no solicita el reingreso, quedará extinguida la relación laboral.

La excedencia forzosa dará derecho a la conservación del puesto de trabajo y turno donde prestaba su servicio y al cómputo de la antigüedad durante su vigencia.

### 3.- EXCEDENCIA ESPECIAL.

Para atender al cuidado de cada hijo se tendrá derecho a un periodo de excedencia, no superior a tres años, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción, a contar desde la fecha de nacimiento de éste o de la adopción.

Los sucesivos hijos darán derecho a un nuevo periodo de excedencia que, en su caso, pondrá fin al que se viniera disfrutando. Cuando el padre y la madre trabajen, sólo uno de ellos podrá ejercitar este derecho.

El periodo en que el trabajador permanezca en situación de excedencia, conforme a lo establecido anteriormente, será computable a efectos de antigüedad. En esta situación el trabajador podrá seguir participando en convocatorias de traslados y ascensos como si estuviera en activo. Asimismo, la reincorporación será inmediata y se producirá en la misma categoría, turno y centro de trabajo.

## TITULO III

### CONTRATACIÓN Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

#### CAPÍTULO I

##### Artículo 20.- ESTABILIDAD EN EL EMPLEO.

Las partes firmantes del presente Convenio, tras un amplio análisis del trabajo que desarrollan los trabajadores en el mantenimiento del Hospital Comarcal de Melilla, ha llegado a la conclusión que inestabilidad, la precariedad en el empleo, es totalmente negativa para la empresa, los trabajadores y los usuarios de las instalaciones sanitarias, ya que ello implica no desarrollar factores básicos de futuro como la cualificación, la formación y una mayor participación e implicación de los trabajadores, siendo, a su vez, un serio impedimento para la mejora de la labor de mantenimiento del Hospital.

Por ello, tras la firma del presente Convenio Colectivo, la empresa se compromete a acogerse a

los Programas de Fomento de Empleo Estable regulados en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, con respecto a la plantilla estructural (actual) a la que le es de aplicación el presente Convenio.

##### Artículo 21.- PERÍODO DE PRUEBA.

El periodo de prueba para el personal de nuevo ingreso queda establecido como sigue:

- Personal Titulado o Técnico: 3 meses.

- Personal Administrativo, comercial y de oficios: 1 mes.

- Resto de personal: 15 días.

Será nulo el pacto que establezca un periodo de prueba cuando el trabajador haya desempeñado ya las mismas funciones con anterioridad en la empresa, bajo cualquier modalidad de contrato.

## CAPÍTULO II

##### Artículo 22.- CLASIFICACIÓN SEGÚN LA FUNCIÓN A DESARROLLAR.

Los trabajadores afectados por el presente Convenio en atención a las funciones que desarrollen y de acuerdo con las definiciones que se especifican en el artículo siguiente, serán clasificados en grupos profesionales. Esta estructura profesional pretende obtener una más razonable estructura productiva, todo ello sin merma de la dignidad, oportunidad de promoción y justa retribución que corresponda a cada trabajador.

Nivel 1.- Peón, Ayudante, Almacenero.

Nivel 2.- Administrativo, oficial de 1ª, Oficial de 2ª.

Nivel 3.- Técnico Intermedio, Jefe de Equipo.

Nivel 4.- Ingeniero Técnico o diplomado, Jefe de Servicio.

Nivel 5.- Licenciado o Ingeniero Superior.

## TITULO IV

### FORMACIÓN.

#### CAPÍTULO I

##### Artículo 23.- FORMACIÓN.

La Empresa promoverá la formación de su personal de plantilla. Para ello, realizarán anualmente el pertinente estudio con objeto de determinar las necesidades y elaborar el correspondiente