

- La necesidad de reforma del empleo público en España. Estudio de la problemática particular del empleo público local y de la Ciudad Autónoma de Melilla.
- Las bases del régimen estatutario del funcionario público: La distribución de competencias estatales, autonómicas y locales: El informe de la Comisión de expertos para la preparación y estudio del Estatuto Básico del Empleado público.
- La Ley 7/2007, de 12 de abril del Estatuto Básico del Empleado Público,
- Régimen jurídico y modelo de gestión de los recursos humanos en la Ciudad Autónoma de Melilla.
- Relaciones de cooperación y colaboración entre las Administraciones Públicas en materia de empleo público. Especial referencia a los órganos de cooperación.
- Modelos comparados de empleo público.

PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2008
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

ENTIDAD GESTORA: DGAP

ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS

ÁREA TEMÁTICA: JURIDICO-ADMINISTRATIVA

Acción Formativa número:		Denominación: El empleado público: adquisición y pérdida de la relación de servicio			
Destinatarios: Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla					
Nº de Ediciones:	1	Participantes por edición:	5	Total participantes:	5
Nº de horas por edición:	25	Total horas:	25		

Calendario previsto: Por determinar

Objetivos:

- Estudio de las clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Contenido:

- Las clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- El empleado público local: la habilitación estatal.
- El contrato de trabajo en el sector público.
- Los órganos de selección, los sistemas selectivos y el proceso.
- La carrera profesional del empleado público.
- La promoción interna de los empleados públicos.
- La ordenación de la actividad profesional.