

Contenido:

- Las relaciones con los MMCC social.
- Características y condicionantes de los MMCC
- Base de datos y archivos de prensa
- Características de la información sindical. Relevancia en el mensaje.
- Actitud ante los profesionales de los MMCC.
- Algunas recomendaciones para las comparencias ante los MMCC.
- Los comunicados y notas de prensa.
- Radio
- Televisión.

PLAN DE FORMACIÓN AÑO 2007**DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES FORMATIVAS****ENTIDAD GESTORA: CSI-CSIF****ACTIVIDAD FORMATIVA REALIZADA CON FONDOS PROPIOS****ÁREA TEMÁTICA: BIENESTAR SOCIAL**

Acción Formativa número:		Denominación: La mujer trabajadora y la conciliación de la vida familiar			
Destinatarios: Empleados Públicos de la Ciudad Autónoma de Melilla					
Nº de Ediciones:	1	Participantes por edición:	12	Total participantes:	12
Nº de horas por edición:	20	Total horas:	20		

Calendario previsto: de febrero a diciembre de 2007**Objetivos:**

- Aproximar a las/ os Alumnos/ as a las medidas de conciliación de la vida familiar y profesional como forma de mejora de la gestión de los recursos humanos en las empresas. Explicar las distintas medidas de conciliación de vida familiar y profesional.

Contenido:

- La mujer trabajadora en la Administración Pública
- Mujer trabajadora y familia
- Conciliación de la vida familiar y profesional. Marco Teórico y Normativo
- Tipología de medidas de conciliación de vida familiar y profesional
- Razones y ventajas para aplicar medidas de conciliación de vida familiar y profesional