

- a) Se suprimen las plazas de PROFESOR DE MUSICA y PROFESOR DE DANZA, recogidas en los números de orden 9 y 10 de la plantilla de funcionarios, respectivamente, creándose las correspondientes plazas de igual denominación en la plantilla de personal laboral fijo de la Ciudad, en la que encuentran mejor encaje habida cuenta su correspondencia con el área de expresión artística.
- b) Se convierten en plazas de SUBALTERNOS de Administración General, cinco de las nueve de plazas de LIMPIADORAS que se declararon a extinguir con ocasión de la aprobación de la plantilla para 1998.

La conversión de dichas plazas se condiciona a la aceptación del cambio de régimen jurídico por parte de los funcionarios afectados.

II. Plazas de nueva creación, para personal de nuevo ingreso:

- 1ª. Diez plazas de POLICIA LOCAL. A incluir en la Oferta de Empleo Público para 1999.
- 2ª. Dos plazas de OFICIAL DE SERVICIOS, para su asignación inicial al Servicio de Electromecánica. A incluir en la Oferta de Empleo Público para 1999.
- 3ª. Dos plazas de TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL. A incluir en la Oferta de Empleo Público para 1999.
- 4ª. Una plaza de TECNICO EN ELECTRONICA Y TELECOMUNICACIONES. A incluir en la Oferta de Empleo Público para 1999.

III. Nuevas plazas cuya provisión no supone ingreso de nuevo personal.

Son las siguientes y presentan las peculiaridades señaladas en cada caso:

- a) Once plazas de OFICIALES DE SERVICIOS de la correspondiente Escala de Administración Especial, cuya provisión se realizará mediante promoción interna reservada a funcionarios del Grupo E de la Administración General o Especial.

La creación de dichas plazas se corresponde correlativamente con la supresión de once de las veinte plazas que conforman la tasa de reposición de efectivos de referencia, previéndose su asignación inicial a los siguientes servicios:

Desinfección (2), carpintería (2), albañilería aguas residuarias (2), forja (1), matadero (2), jardines (2).

- b) Una plaza de OFICIAL de la correspondiente Escala de Administración Especial, cuya provisión se realizará mediante promoción interna reservada a los Operarios.

La creación de dicha se condiciona y vincula a la supresión la plaza que resulte vacante como consecuencia del proceso de promoción interna que se desarrolle.