

Servicios, se acomete la creación de una serie de jefaturas de carácter administrativo, para su asignación a las distintas Direcciones Generales y a ciertas unidades diferenciadas, las cuales se encomiendan a funcionarios de la Subescala Administrativa de la Administración General, colectivo del que se pretende obtener un mayor aprovechamiento mediante la atribución de tales funciones de jefatura y coordinación, bajo la superior dirección inmediata de las Direcciones Generales, que mantienen la Jefatura del Servicio.

Igualmente, la nota de provisionalidad explica la conveniencia de no dar respuesta en este momento a diferentes peticiones cursadas por las diferentes Consejerías y Servicios, por considerarse que las mismas encontrarán el adecuado marco de resolución con ocasión del proceso de catalogación y valoración de puestos de trabajo.

En punto a la opción entre mantener la actual conformación de la RPT, articulada en dos relaciones distintas, una para el personal propio y otra para el transferido, o bien, acometer de una vez la integración del citado personal transferido, se parte de la constatación de la conveniencia de contar con un único instrumento técnico que recoja y describa de forma unificada la totalidad de puestos de trabajo, las retribuciones de cada uno de ellos, condiciones de acceso, etc.

Ello no obstante y declarándose la conveniencia de integrar dicho personal en nuestra organización de puestos de trabajo, se considera que la articulación debe igualmente realizarse dentro del proceso de catalogación anunciado, en cuyo marco se entiende que puede llevarse a efecto con la suficiente reflexión y las mayores garantías de acierto, limitándonos en este momento a incorporar a la RPT del personal transferido las modificaciones habidas como consecuencia del proceso de equiparación retributiva.

Señalados los anteriores criterios rectores y líneas generales de actuación, la Oferta de Empleo Público para 1999 se concreta en el veinticinco por ciento de la tasa de reposición de efectivos, cifrada en 20 efectivos (16 funcionarios y 4 laborales), que por diversos motivos han ocasionado las correspondientes vacantes en las plantillas, lo que permite ofertar 5 plazas para personal de nuevo ingreso, que junto con las que ya se encuentran presupuestadas y cubiertas interinamente o con carácter temporal, así como junto a las de Policía Local, pasan a constituir la Oferta de Empleo Público para 1999.

Por último, señalar que conforme a lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 12/1983, de 14 de octubre, del Proceso Autonómico, se procederá a comunicar a la Administración del Estado la relación de vacantes producidas en los puestos de trabajo correspondientes a los servicios transferidos, a los efectos prevenidos en el citado artículo 25 y demás concordantes y de pertinente aplicación.

PERSONAL FUNCIONARIO

A) INCIDENCIAS EN LA PLANTILLA

I. Modificación del régimen jurídico de plazas: