

## INCIDENCIAS EN LA OFERTA DE EMPLEO PUBLICO

### PLAZAS A CUBRIR POR PROMOCION INTERNA:

#### I. Personal Funcionario:

- a) Se incrementa a TRES la dotación de plazas de ADMINISTRADOR DE INSTALACIONES, ACTIVIDADES Y SERVICIOS, manteniéndose sus características y el régimen de provisión, si bien dejando abierta la promoción interna a funcionarios en posesión de Titulación Media, Diplomatura o equivalente.
- b) Se suprime la plaza de TECNICO DE SEGURIDAD LABORAL.

#### II. Personal Laboral:

- a) Se oferta una plaza de TECNICO DE SEGURIDAD LABORAL para su provisión mediante promoción por turno restringido entre trabajadores de la Ciudad que estén en posesión de Titulación Media, Diplomatura o equivalente, así como de los demás requisitos exigibles.
- b) Se oferta una plaza de TECNICO MEDIO para su provisión mediante promoción por turno restringido entre trabajadores en posesión de Titulación Media, Diplomatura o equivalente.
- c) Se oferta una plaza de OFICIAL DEL SERVICIO DE FORJA, a cubrir mediante promoción por turno restringido.
- d) Se oferta una plaza de VIGILANTE NOCTURNO, para su provisión mediante concurso oposición libre.
- e) Se oferta una plaza de ASESOR EDUCATIVO, para su provisión mediante concurso oposición libre.

### ANEXO

#### PLANTILLA DEFINITIVA Y RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA 1999

El artículo 90.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, de aplicación a la Ciudad Autónoma de Melilla conforme a la remisión establecida en el artículo 31 del Estatuto de Autonomía, señala que "Corresponde a cada Corporación local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual", añadiendo en su último párrafo que "las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía, y eficiencia, y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general".