

Citada la empresa para que justifique lo anterior se produce una incomparecencia de la misma.

De lo anterior se desprende que se ha contratado al trabajador Hamed Hamed Al-Lal con D.N.I. 45.306.812, por parte de la titular del acta sin haber dado de alta con carácter previo al inicio de la relación laboral al trabajador anterior.

Se toma como base de cotización la fijada en el convenio colectivo de comercio de Melilla (BOME 28/03/96) en la categoría de oficial de 2ª, tal y como establece el art. 9 del mismo convenio, percibiendo un salario de 91.858 ptas/mes, más el 25% de plus de residencia.

2º: Simultáneamente, y por los mismos hechos que motivaron las Actas de Liquidación, se ha practicado Acta de Infracción núm. AIS-360/98 de fecha 24/11/98 por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Melilla como consecuencia de la comisión de una infracción grave.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

1º A la citada empresa le fueron notificadas dichas Actas de Liquidación y de Infracción por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social con fecha 25/02/99, comunicándosele su derecho a formular contra ellas las alegaciones que estimase pertinentes en su defensa y, en caso de formular éstas, a vista y audiencia por plazo de diez días.

2º De las Actas de Liquidación se ha dado traslado a los trabajadores afectados, conforme a lo dispuesto en el artículo 31.3 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social y en los artículos 34.1 y 33.1 del Reglamento General sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (B.O.E. 3-6-98)

3º En la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones legales y reglamentarias de aplicación.

4º De conformidad con lo dispuesto en el art. 31.3 del Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social y 33.2 del Reglamento General citado, es competente para resolver el presente expediente liquidatorio la Jefatura de la Unidad Especializada de Seguridad Social de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, cuyas funciones corresponde ejercer transitoriamente a esta Jefatura de la Unidad de la Inspección en la Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social, conforme a lo dispuesto en el apartado 3 de la disposición transitoria única del Real Decreto mencionado.

5º El Acta de infracción se ha practicado conforme a lo dispuesto en el art. 52 de la Ley 8/1988, de 7 de abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social, y cumple todos los requisitos exigidos por el art. 34.1 a), en relación el art. 14.1, del Reglamento General citado.