

Tercero: Un segundo grupo de alegaciones son dirigidas a argumentar la existencia de defectos formales en el contenido de las actas, en una primera dirección por considerar incorrecta la mención relativa a que los hechos redactados han sido apreciados personal y directamente por el funcionario actuante, junto con insuficiencia en la forma de comprobación de los hechos para la determinación de la existencia de una relación laboral.

No obstante, puede verse que en las actas hay otras menciones claramente dirigidas al modo de comprobación. Así fecha y hora de la visita, que la trabajadora se encuentra limpiando el local, la referencia empresarial al citar el inicio de la relación y el reconocimiento de hechos por la propia trabajadora y D. Angel Fernández García, datos que son suficientes para que pueda entenderse cumplido el correspondiente requisito de las actas.

Una segunda dirección en la exposición de defectos formales se orienta a los datos que han servido de base para calcular el débito. Igualmente hay que concluir que tales datos han sido objeto de expresión, al reflejar el período de descubierto, nombre de la trabajadora, grupo de cotización de la trabajadora, bases de cotización por contingencias generales y Accidentes de trabajo en detalle mensual, epígrafe aplicable, detalle de la aplicación de tipos a las bases de cotización, cuotas resultantes y recargo. Cuestión distinta es que las bases aplicadas puedan resultar superiores a las que correspondan, pero ello se considerará en el marco del análisis del tercer motivo de alegaciones.

Cuarto: La tercera de las alegaciones es subsidiaria de las anteriores para el supuesto de que no sean estimadas y en pretensión modificativa para que, considerando jornada de 12 horas a la semana con referencia a documento de 6-8-98 suscrito por la propia Malika Tieb y por los encargados de las oficinas en Melilla, las bases de cotización sean las procedentes en función de retribuciones mensuales de 33.020 ptas de enero de 1995 a abril de 1997 y de 36.400 ptas de mayo de 1997 a mayo de 1998. Y tal motivo ha de tener favorable acogida ya que no recogiendo el acta la cuantía de dicha asignación, debe aceptarse las aportadas por la empresa en el recurso y declaración de la propia trabajadora unida a alegaciones en referencia a la jornada, conduciendo todo ello a la existencia de un contrato de trabajo a tiempo parcial y a la aplicación de la normativa correspondiente a la cotización en los supuestos de contratos de este tipo. Por ello, y por cuanto fueron aplicadas en las actas de liquidación bases superiores con arreglo a lo anteriormente indicado, procede la modificación de las referidas bases y en consecuencia de las cuotas resultantes para quedar integradas en la forma que a continuación se expone:

1995

Período de: 1-1-95 a 31-12-95 Grupo Tarifa: 10 Epígrafe 117

Bases mensuales:	Contingencias generales:	33.000
	Accidentes de trabajo:	33.000