

contratas con empresas de limpieza, indicando que D^a Malika Tieb Ahmed es una empresa de limpieza, no determinando la naturaleza de la relación la ausencia de contrato escrito o la falta de alta o cotización al Régimen Especial de Trabajadores por cuenta propia o autónomos por D^a Malika Tieb y es esta falta de alta o cotización un incumplimiento no imputable a la recurrente, así como que presta sus servicios de limpieza con plena autonomía e independencia, sin estar sujeta a las órdenes, instrucciones, organización o dirección de la empresa, que se hace sin la existencia de horario fijo realizando su servicio cuando quiere D^a Malika Tieb respetando el horario de atención al público y que se tiene contratada con ésta no una jornada de su trabajo sino el cumplimiento de un servicio consistente en la limpieza de las oficinas. Considera la falta de suficiencia y consistencia de las notas que sirvieron para calificar la relación como laboral. En la declaración, que acompañaba a las alegaciones y que referencia también en el escrito de recurso, de 6-8-98 de la propia Malika Tieb Ahmed y V^oB^o de dos personas y por los encargados de la oficina de Melilla, aluden a la realización de la actividad de limpieza de lunes a sábado durante una hora diaria en cada oficina, y aunque tal afirmación se haga en relación a los datos que han servido de base para calcular el débito, debe tener efectos para la configuración de la naturaleza de la relación.

Los hechos descritos en el acta ponen de relieve la realización de labores de limpieza diariamente en dos centros, mediante una contraprestación económica percibida mensualmente, que merece la conceptualización de relación laboral. Ha de considerarse que se trata de una prestación de un servicio de limpieza por cuenta ajena, mediante una retribución, habiendo de verse esta actividad realizada dentro del ámbito de organización y dirección de la empresa y una imprecisión en materia de jornada u horario, en el supuesto de que existiera, en nada obsta a la configuración de la relación como laboral, sin que quepa tampoco ver una ausencia de control ya que aunque se realice la labor fuera del horario comercial de apertura al público es claro que posteriormente cabe efectuar la apreciación de la corrección del trabajo realizado y esto determina, si bien por vía del resultado de la actividad, la sujeción al ámbito de organización y dirección empresarial.

Tampoco en el supuesto considerado cabe apreciar una infraestructura empresarial propia en relación a D^a Malika Tieb, sin que las menciones referentes a NIF e impuesto puedan afectar a la conceptualización de la relación como laboral pues la naturaleza de los contratos es la derivada de los elementos que determinan la misma y no la derivada de orientaciones formales particulares que no se correspondan con aquélla.

Ligada con esta cuestión se halla la solicitud de la recurrente de iniciación de procedimiento de oficio y derivada suspensión del procedimiento, a lo que no cabe acceder ya que sólo procederá en aquellos supuestos de impugnación con base en alegaciones y pruebas por los que haya de considerarse de un modo suficiente y razonablemente que pueda quedar desvirtuada la naturaleza laboral de la relación, lo que no ha de verse concurrente en el supuesto analizado respecto del que anteriormente se ha hecho suficiente consideración a favor de la presencia de una relación propiamente laboral.