

c) Poseer Bachillerato Superior, B.U.P., Formación Profesional de 2º grado. Tener aprobadas las pruebas de acceso a la Universidad para mayores de 25 años.....0,50 puntos

La puntuación de cada opositor será la que corresponda al nivel académico máximo que acredite, sin poder acumular puntuación por diversas titulaciones.

La puntuación máxima en esta fase será de ocho puntos.

B) FASE DE OPOSICIÓN.

Constará de 2 ejercicios:

Primero de carácter teórico: consistente en contestar 10 preguntas tipo test, en un plazo no superior a una hora, relacionadas con el programa de la convocatoria, que elaborará el tribunal inmediatamente antes de comenzar el ejercicio.

Segundo de carácter práctico: relativo a las tareas a desarrollar en el desempeño de la plaza objeto de la convocatoria.

PROGRAMA

Tema 1.- Artículos 346 y 347 de la ley y Reglamento de Epizootias.

Tema 2.- Artículos 164, 171, 175, 178 y 180 de las Ordenanzas Municipales sobre perros y otros animales.

Tema 3.- Obligaciones de los laceros. Artículo 7 de las Ordenanzas Municipales sobre perros y otros animales.

Tema 4.- Artículos 1, 2, 3, 4 y 5 de las Ordenanzas Municipales Obligaciones del encargado del departamento. Artículo 6.-

Publíquense las mismas en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Melilla, Boletín Oficial del Estado y Tablón de Edictos de la Ciudad, quedando convocado el proceso de selección para la provisión de las citadas plazas.

Las presentes bases y los actos que de ella deriven por parte del órgano calificador, podrán ser recurridos en la forma y plazos previstos en el art. 114 y siguientes de la Ley 30/92, de 26 de Noviembre del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, y preceptos concordantes del Reglamento de Organización Administrativa de la Ciudad Autónoma de Melilla.

Melilla, 21 de abril de 1999.

El Secretario Técnico Acctal.

José M.ª Pérez Díaz.

CONSEJERÍA DE RECURSOS HUMANOS SECRETARÍA TÉCNICA

1236.- El Excmo. Sr. Consejero de Recursos Humanos, por Orden número 0262, de fecha 15 de abril, ha dispuesto lo siguiente:

De conformidad con el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Ciudad Autónoma, adoptado en sesión de fecha 9 de Abril de 1999, por el que se aprueban, las bases para la provisión definitiva de plazas vacantes en la plantilla e incluidas en la oferta de empleo público para 1997, Personal Laboral y Personal Funcionario, y de 1 de diciembre de 1998, que complementa las mismas y en base a lo previsto en el artículo 5 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a los que deberá ajustarse el procedimiento