

días; en este período se podrá presentar reclamaciones por quienes se consideren lesionados. El órgano de selección resolverá las mismas y formulará propuesta de listas definitivas, correspondiendo su aprobación al Consejero de Recursos Humanos.

6.- Exclusión.

Serán causas de exclusión de la bolsa, las siguientes:

1.- Rechazar sin causa justificada, ajuicio de la comisión, una oferta de contratación temporal.

2.- No aportar, en el momento de ser llamado, la documentación acreditativa consignada en la solicitud.

3.- Carecer de alguno de los requisitos exigidos para optar a la presente convocatoria.

La exclusión de las listas se acordará por el Consejero de Recursos Humanos, a propuesta de la comisión Paritaria de Baremación, y será notificada al interesado.

7.- Baremo.

A.- Baremo por Circunstancias Personales.

1.- Por estar en el desempleo de 1 a 6 meses. 1 punto.

2.- Por cada mes en el paro a partir del sexto mes. 0,75 puntos.

3.- Ser demandante de primer empleo. 1 punto.

4.- Ser mayor de 40 años y estar en el desempleo. 1 punto.

Los períodos de desempleo se acreditarán mediante la correspondiente certificación emitida por el INEM, expresiva de los períodos de permanencia como demandante de empleo o mejora de empleo, en actividades relacionadas con los cometidos propios de las diferentes plazas recogidas en la bolsa de empleo.

Los puntos acumulados en los apartados arriba descritos por la situación de desempleo, serán hasta un máximo de 25 puntos.

A. 1.- Circunstancias Familiares.

Por cada persona a cargo de la unidad familiar del aspirante y no sean perceptores de ingresos, 2,5 puntos hasta un máximo de 10 puntos. esta circunstancia se acreditará mediante certificado de convivencia.

Por cada persona reflejada en el apartado anterior que sea minusválida, incluyendo al pro-

prio solicitante, 1,25 puntos hasta un máximo de 5 puntos. Esta circunstancia se acreditará mediante certificado del IMSERSO.

La puntuación máxima que se puede obtener por el conjunto de las circunstancias personales (A) es de 40 puntos.

B.- Baremo por Experiencia Profesional.

Por cada mes completo en la misma categoría solicitada desempeñada de forma remunerada en la Ciudad Autónoma, 1 punto.

Por cada mes completo en la categoría profesional solicitada desempeñada de forma remunerada en otro tipo de Administración Pública, o empresa privada. 0.75 puntos.

Esta circunstancia se acreditará mediante certificado de vida laboral.

La puntuación máxima que se puede obtener por experiencia profesional (B) es de 35 puntos.

C.- Baremo otros Méritos.

1.- Cursos relacionados con la plaza o categoría solicitada, de 15 horas o superiores, 0,025 puntos por hora, hasta un máximo de 25 puntos.

2.- Haber superado las pruebas de un proceso selectivo para la cobertura de plaza igual a la que se refiera la solicitud, en la Ciudad Autónoma- Ayuntamiento, en el período comprendido desde los últimos 5 años anteriores a la fecha de la solicitud, 3 puntos.

La suma del conjunto del baremo de otros méritos, que consta de dos apartados, no puede sumar más de 25 puntos.

En lo no previsto en estas Bases serán de aplicación las normas contenidas en los RRDD 364/1995, de 10 de marzo y 896/1991, de 7 de junio.

De conformidad con el artículo 114 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, contra la presente orden, que no agota la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada ante el presidente de la Ciudad, en el plazo de un mes desde su publicación, pudiendo presentarse ante esta Consejería o ante el órgano competente para su resolución, sin perjuicio de que los interesados puedan formular cualquier otro que estimen procedente.

Lo que le traslado para su publicación y conocimiento de los interesados.

Melilla, 28 de mayo de 1999.

El Secretario Técnico Acctal.

José M.ª Pérez Díaz.