

a la empresa Tecno-Cem, S.L. (B-30370613) en la que textualmente dice:

El Inspector de Trabajo y Seguridad Social que suscribe, en uso de las facultades que le otorgan la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (B.O.E. 15/11/97) y la Ley 8/88 de 7 de abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social (B.O.E. 15/4/88) hace constar:

La empresa titular del acta procedió a dar de baja en el Régimen General de la Seguridad Social al trabajador D. Mohand Mohamed Mohand (DNI 45.283.748) el día 24/9/97. Sin embargo, en acta de conciliación judicial de 23/4/99 se reconoce que el citado trabajador siguió prestando sus servicios hasta el día 15/10/97.

Se produce, por tanto una falta de alta en el citado Régimen entre las dos fechas señaladas y una falta de abono de las cotizaciones correspondientes a tal periodo.

Tales hechos infringen el contenido de los arts. 100, 103, 104 y 106 de la Ley General de Seguridad Social, R.D.L. 1/1994 de 20 de junio (BOE 29/6).

La infracción se califica como grave, de conformidad con lo dispuesto en los arts. 14.1.2 y 14.1.5 de la Ley 8/1988, de 7 de abril (BOE 15/4).

Se aprecia la sanción en grado mínimo de acuerdo con el contenido de los arts. 36 y 37 de la Ley 8/1988, de 7 de abril.

En base a los mismos hechos se levanta Acta de Liquidación AL-17/99.

Por lo que se propone la imposición de la sanción correspondiente por un importe total de cincuenta mil una pesetas (50.001 Pts.)

De conformidad con lo establecido en el artículo 49 de la Ley 31/1995, de 8 de Noviembre.

Se advierte a la Empresa que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 17.1 del Reglamento General sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (BOE de 3 de junio), podrá presentar escrito de alegaciones en el plazo de Quince Días Hábiles contados desde el siguiente a la notificación de la

presente Acta, acompañado de la prueba que estime pertinente, dirigido al órgano competente para resolver el expediente, el Jefe de la Unidad de la Inspección de Trabajo en la Resorería General de la Seguridad Social. Dicho escrito será presentado en la Tesorería General de la Seguridad en Melilla, sita en el Paseo Marítimo Mir Berlanga núm. 13 de Melilla. En el supuesto de no formalizarse escrito de alegaciones, la tramitación del procedimiento continuará hasta su resolución definitiva, sin perjuicio del trámite de audiencia, que se entenderá cumplimentado en todo caso cuando en la resolución no sean tenidos en cuenta hechos distintos de los reseñados en el Acta.

Para que surta los efectos de notificación, de conformidad con cuanto establece el art. 80 de la vigente Ley de Procedimiento Administrativo, se expide el presente en Melilla a 22 de junio de 1999.

El Secretario de la Inspección.
Antonio Torres-Pardo Lambea.

INSPECCIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL E D I C T O NOTIFICACIÓN

1754.- Por haberse detectado error en la publicación del presente edicto en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma núm. 3632, de fecha 17/6/99, se reitera ésta manifestando por medio del presente, que con fecha 27/4/99 la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social ha levantado Acta de Infracción AIS-123/99 a la empresa Fatma Mohamed Mizzian (45.283.348-M), que textualmente dice:

El Subinspector de Empleo y Seguridad Social que suscribe, en uso de las facultades que le otorgan la Ley 42/1997 de 14 de noviembre, Ordenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (B.O.E. 15/11/97) y la Ley 8/88 de 7 de abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social (B.O.E. 15/4/88) hace constar:

El día 2/2/99 a las 17:50 horas se giró visita a la empresa Fatma Mohamed Mizzian núm. CC 52/100293729, dedicada a la venta de comestibles, con centro de trabajo y domicilio social en la C/. Capitán Carlos Lagándara, núm. 33 de Melilla.