

en uso de las competencias que me confiere el art. 3.4.I del Reglamento de la Consejería de Recursos Humanos, y el art. 7 del Reglamento de Gobierno y Administración de la Ciudad Autónoma de Melilla, a tenor del nuevo Orden Jurídico instaurado por la Ley Orgánica 2/1995, de 13 de marzo, del Estatuto de Autonomía de Melilla, RESUELVO:

Convocar el proceso de selección de las plazas que más abajo se relacionan, de conformidad con las siguientes:

Bases de la convocatoria para la provisión de una plaza de Profesor de Música, Personal Laboral, proceso de consolidación de efectivos.

Es objeto de la presente convocatoria la provisión de una (1) plaza de Profesor de Música, -especialidad piano- como personal laboral indefinido, figurando dichas vacantes en la Oferta de Empleo Público para 1997 (B.O.E. núm. 20 extraordinario, de 14 de Agosto de 1999), con la siguiente identificación:

- Plazas: Una.
- Denominación: Profesor de Música-especialidad piano.
- Sistema: Concurso-Oposición.
- Carácter y modalidad: Laboral indefinido.
- Asimilación y retribuciones: La prevista en el Convenio Colectivo Vigente.

REQUISITOS ESPECÍFICOS

Estar en posición del Título de Profesor de Música o en condiciones de obtenerlo antes de que finalice el plazo de presentación de instancias.

Derechos de examen: 500 Pesetas.

PROCESO DE SELECCIÓN

A) FASE DE CONCURSO:

En cumplimiento del proceso de consolidación de efectos (conversión de plazas temporales en fijas) previsto en el artículo 8.º del "principio de Acuerdo por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio del Ayuntamiento", hoy Ciudad Autónoma (B.O.M.E. núm. 3.400 de 9 de junio de 1995); Capítulo XV del Acuerdo Administración-Sindicatos para el período 1995-1997, sobre condiciones de trabajo en la Función Pública, Resolución del Ministerio para las Administraciones Públicas de 19 de Septiembre de 1994 (B.O.E. núm. 225 de 20 de Septiembre de 1994), ratificado por la FEMP el 8 de junio de 1995, y el Plan

de Empleo regulador de las condiciones de trabajo del personal de la Ciudad Autónoma de Melilla, (B.O.M.E. núm. 3.458, de 15 de febrero de 1996), así como el artículo 7 del Real Decreto 414/1997, de 21 de marzo, Oferta de Empleo Público para 1997, integrador de esta regulación del proceso de consolidación del empleo temporal, y demás normativa legal y reglamentaria de aplicación, en es fase se valorarán los siguientes méritos:

1) Los servicios prestados en la plaza-puesto de Profesor de Música del Excmo. Ayuntamiento, hoy Ciudad Autónoma de Melilla, con posterioridad al día 9 de junio de 1995, de acuerdo con el siguiente baremo:

Por Cada año de servicios prestados en el puesto.....2,5 puntos.

Por cada mes de servicios prestados en el puesto.....0,208 puntos.

No se tendrán en cuenta las fracciones inferiores al mes, computándose los servicios prestados hasta el momento de finalización del plazo para la presentación de solicitudes de participación.

La fase de concurso se valorará de 0 a 7 puntos y no tendrá, en ningún caso, carácter eliminatorio.

El período de tiempo de servicios prestados se acreditará mediante certificación extendida por la Secretaría Técnica de Recursos Humanos, que deberá acompañarse a la solicitud para tomar parte en la convocatoria.

B) FASE DE OPOSICIÓN:

Consistirá en la superación de un examen de tipo práctico y relativo a las tareas a desarrollar en el desempeño de la plaza objeto de la convocatoria.

La prueba a realizar se determinará por el Tribunal en el momento previo a su realización por los aspirantes, debiendo presentar contenidos susceptibles de valoración objetiva mediante una escala de puntuación de 0 a 10, en función de la destreza o perfección con que cada aspirante realice el ejercicio.

Cada miembro del Tribunal puntuará la realización del ejercicio y el aspirante obtendrá la puntuación que resulte del promedio de todas las puntuaciones, requiriéndose la obtención de al menos 5 puntos para dar por superada la fase de oposición.