

Melilla, (B.O.M.E núm. 3.458, de 15 de febrero de 1996), así como el artículo 7 del Real Decreto 414/1997, de 21 de marzo, Oferta de Empleo Público para 1997, integrador de esta regulación del proceso de consolidación del empleo temporal, y demás normativa legal y reglamentaria de aplicación, en es fase se valorarán los siguientes méritos:

1) Los servicios prestados en la plaza-puesto de Profesor de Danza del Excmo. Ayuntamiento, hoy Ciudad Autónoma de Melilla, con posterioridad al día 9 de junio de 1995, de acuerdo con el siguiente baremo:

Por cada año de servicios prestados en el puesto;.....2,5 puntos.

Por cada mes de servicios prestados en el puesto.....0,208 puntos.

No se tendrán en cuenta las fracciones inferiores al mes, computándose los servicios prestados hasta el momento de finalización del plazo para la presentación de solicitudes de participación.

La fase de concurso se valorará de 0 a 7 puntos y no tendrá, en ningún caso, carácter eliminatorio.

El período de tiempo de servicios prestados se acreditará mediante certificación extendida por la Secretaría Técnica de Recursos Humanos, que deberá acompañarse a la solicitud para tomar parte en la convocatoria.

FASE DE OPOSICIÓN:

Consistirá en la superación de un examen de tipo práctico y relativo a las áreas a desarrollar en el desempeño de la plaza objeto de la convocatoria.

La prueba a realizar se determinará por el Tribunal en el momento previo a su realización por los aspirantes, debiendo presentar contenidos susceptibles de valoración objetiva mediante una escala de puntuación de 0 a 10, en función de la destreza o perfección con que cada aspirante realice el ejercicio.

Cada miembro del Tribunal puntuará la realización del ejercicio y el aspirante obtendrá la puntuación que resulte del promedio de todas las puntuaciones, requiriéndose la obtención de al menos 5 puntos para dar por superada la fase de oposición.

PUNTUACION FINAL

Se obtendrá sumando los puntos obtenidos en las fases de concurso y de oposición.

En caso de empate lo resolverá la mayor puntuación obtenida en la fase de concurso, si persiste el empate lo resolverá el Tribunal, si fuere necesario por haberse de dilucidar la selección o no de los aspirantes, mediante la realización de un nuevo ejercicio teórico a los aspirantes empatados, que se valorará de forma análoga a la establecida para la fase de oposición, determinándose la selección por la mayor puntuación obtenida. Si aun así persistiera el empate se realizarán tantos ejercicios cuantos sean necesarios hasta dirimirlo.

Publíquense las mismas en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Melilla, Boletín Oficial del Estado y Tablón de Edictos de la Ciudad, quedando convocado el proceso de selección para la provisión de las citadas plazas.

Las presentes bases y los actos que de ella deriven por parte del órgano calificador, podrán ser recurridos en la forma y plazos previstos en el art. 114 y siguientes de la Ley 30/92, de 26 de Noviembre del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, y preceptos concordantes del Reglamento de Organización Administrativa de la Ciudad Autónoma de Melilla".

Melilla, 12 de julio de 1999.

El Secretario Técnico Acctal.

José M.ª Pérez Díaz.

CONSEJERÍA DE RECURSOS HUMANOS SECRETARÍA TÉCNICA

176.- El Excmo. Sr. Consejero de Recursos Humanos por Orden núm. 0491, de fecha 18 de junio de 1999, ha tenido a Bien Disponer lo siguiente:

"De conformidad con el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Ciudad Autónoma, adoptado en sesión de fecha 17 de Junio de 1999, por el que se aprueban, las bases para la provisión definitiva de plazas vacantes en la plantilla e incluidas en la oferta de empleo público para 1997, Personal Laboral y Personal Funcionario, y de 1 de diciembre de 1998, que complementa las mismas y en base a lo previsto en el artículo 5 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a los que deberá ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local, y en uso de las competencias que me confiere el art. 3.4.1 del