

de 3 de junio), podrá presentar escrito de alegaciones en el plazo de Quince Días Hábiles contados desde el siguiente al de notificación de la presente Acta, acompañado de la prueba que estime pertinente, dirigido al órgano competente para resolver el expediente, el Jefe de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social. Dicho escrito será presentado en la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social sita en c/ Pablo Vallescá n.º 8-1.º Izqda. de Melilla. En el supuesto de no formalizarse escrito de alegaciones, la tramitación del procedimiento continuará hasta su resolución definitiva, sin perjuicio del trámite de audiencia, que se entenderá cumplimentado en todo caso cuando en la resolución no sean tenidos en cuenta hechos distintos de los reseñados en el Acta.

Para que surta los efectos de notificación, de conformidad con cuanto establece el Art. 59 de la Ley 30/92, Ley de Régimen Jurídico de la Administración del Estado y Procedimiento Administrativo Común, se expide el presente en Melilla a 27 de Julio de 1999.

El Coordinador de la Inspección.
Antonio Torres-Pardo Lambea.

INSPECCIÓN PROVINCIAL DE
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
EDICTO
NOTIFICACIÓN

2079.- No Habiéndosele podido notificar a la empresa Hassan Mohamed Mohamed, D.N.I. 45.269.513, la Resolución dictada por El Jefe de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, con fecha 16-07-99, en primera instancia, en expediente dimanante de Acta de Infracción, ref. AIS-118/99, levantada a la empresa referida con fecha 27-04-99, por la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, Resolución en la que se hace constar:

Visto el expediente sancionador incoado por acta de infracción n.º AIS-118/99, extendida por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Melilla, en fecha 27-04-99, a la empresa Hassan Mohamed Mohamed.

HECHOS

Primero: Las circunstancias y consideraciones que constan en el Acta se dan por reproducidas en la presente Resolución.

Segundo: A la citada empresa le fué notificada dicha Acta, haciéndole presente su derecho a formular contra ella las alegaciones que estimase pertinentes en defensa de su derecho ante el Jefe de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, sin que se hayan presentado dentro del plazo legal.

Tercero: En la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones legales y reglamentarias de aplicación conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento General sobre procedimiento para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas a la Seguridad Social (B.O.E. 3-6-98).

Cuarto: Que la Subinspectora actuante emite el siguiente informe:

Debido a la obligatoriedad de extender un acta de liquidación por el periodo: 01-02-99 a 30-04-99 junto con el acta de infracción AIS-118/99 se solicita la anulación de la misma y se extiende una nueva acta de infracción añadiendo a su vez un acta de liquidación.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero: La infracción reseñada en el Acta está adecuadamente tipificada, se ha graduado debidamente la propuesta de sanción y su cuantificación de los límites legales, de conformidad con los arts. 36 y 37 de la Ley 7 de abril, sobre Infracciones y Sanciones de Orden Social (B.O.E. 15-4-88).

Segundo: De conformidad con lo dispuesto en el art. 47 de la Ley 8/1988, de 7 de abril, la Disposición Adicional única del R.D. 928/1998, de 14 de mayo, y el R.D. 2725/1998, de 18 de diciembre (B.O.E. 12-1-1999), es competente este órgano para la resolución de este expediente.

Tercero: Se acoge la propuesta de la Subinspectora actuante.

Vistas las disposiciones citadas y demás de aplicación.

Resuelvo: Que procede anular a la citada empresa la sanción de Cincuenta Mil Una Pesetas (50.001 pesetas), remitiéndose el expediente a la funcionaria actuante para inicio de nuevo procedimiento sancionador y liquidatorio.