

Instado por la trabajadora incidente de no readmisión, se llega al acuerdo el día 16-4-99 de dar por finalizada la relación laboral al fijar indemnización y abono de salarios de tramitación.

Sin embargo, el titular del acta procedió a dar de baja en el Régimen General de la Seguridad Social el día 30-6-98 y no ha efectuado las liquidaciones de cuotas correspondientes a los salarios de tramitación.

Lo relatado supone infracción al contenido de los arts. 100, 103, 104 y 106 de la Ley General de Seguridad Social, R.D.L. 1/1994 de 20 de junio (BOE 29/6).

La infracción se califica como grave, de conformidad con lo dispuesto en el art. 14.1.2 y 14.1.5 de la Ley 8/1988, de 7 de abril (BOE 15/4).

Se aprecia la sanción en grado mínimo de acuerdo con el contenido de los arts. 36 y 37 de la Ley 8/1998, de 7 de abril, pero teniendo en cuenta la cantidad defraudada.

En base a los mismos hechos se levantan actas de Liquidación AL-33 y AL-34/99.

Por lo que se propone la imposición de la sanción correspondiente por un importe total de:

Setenta y cinco mil pesetas (75.000 pesetas).

De conformidad con lo establecido en el artículo 49 de 1ª Ley 31/1995, de 8 de Noviembre.

Se advierte a la empresa que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 17.1 del Reglamento General sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo (B.O.E. de 3 de junio), podrá presentar escrito de alegaciones en el plazo de Quince Días Hábiles contados desde el siguiente a la notificación de la presente Acta, acompañado de la prueba que estime pertinente, dirigido al órgano competente para resolver el expediente, el Jefe de la Unidad de la Inspección de Trabajo en la Tesorería General de la Seguridad Social. Dicho escrito será presentado en la Tesorería General de la Seguridad Social en Melilla, sita en el Paseo Marítimo Mir Berlanga n.º 13 de Melilla. En el supuesto de no formalizarse escrito de alegaciones, la tramitación del procedimiento continuará hasta su resolución definitiva, sin perjuicio del trámite de audiencia, que se entenderá cumplimentado en todo caso cuando

en la resolución no sean tenidos en cuenta hechos distintos de los reseñados en el Acta.

Para que surta los efectos de notificación, de conformidad con cuanto establece el Art. 59 de la Ley 30/1992, Ley del Régimen Jurídico de la Administración del Estado y Procedimiento Administrativo Común, en Melilla a 27 de Julio de 1999.

El Coordinador de la Inspección.
Antonio Torres-Pardo Lambea.

INSPECCIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EDICTO NOTIFICACIÓN

2077.- Habiendo sido imposible la notificación por otros medios, se reitera ésta manifestando por medio del presente, que con fecha 30/6/99 la Inspección de Trabajo y Seguridad Social ha levantado Acta de Infracción AO-196/99 a la empresa Hassan Mohamed Hassan (45.294.825-M), en la que textualmente dice:

El Inspector de Trabajo y Seguridad Social que suscribe, en uso de las facultades que le otorga la Ley 42/1997, de 14 de abril, Odenadora de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (B.O.E. 15/11/97) y la Ley 8/88 de 7 de abril, sobre infracciones y sanciones en el orden social (B.O.E. 15-4-88), hace constar:

Se requiere en forma a la empresa mediante correo certificado con acuse de recibo para que presente ante el Inspector actuante el día 19/5/99 a las 10'20 horas la documentación socio-laboral especificada en el requerimiento al objeto de comprobar su situación respecto a la Seguridad Social.

La empresa recibe el requerimiento que se le dirigió, en Carretera Farhana, 2, el 07/05/99 y en Querol, 18, el 06/05/99, según consta en los acuses de recibo de correos que obra en el expediente.

Llegada la fecha la empresa no comparece.

Tal comportamiento se considera acto de obstrucción a la labor inspectora, de conformidad con lo establecido en el art. 5 de la Ley 42/1997, de 14 de Noviembre (BOE 15-11), en