

Las ayudas previstas en este capítulo serán de aplicación a las contrataciones que se han realizado a partir del 1 de enero de 1999.

CAPÍTULO TERCERO:

Sección 1ª- Normas comunes

Artículo 7. Exclusiones genéricas.

Se excluyen de los beneficios establecidos en los programas de esta Convocatoria:

1) Las relaciones laborales de carácter especial previstas en el artículo 2.1 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de Trabajadores, o bien en otras disposiciones legales.

2) Los contratos celebrados con el cónyuge, ascendientes, descendientes y demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de quienes ostentan cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como las que se produzcan con estos últimos.

Artículo 8. Incompatibilidades.

1.- Los beneficios establecidos en esta Convocatoria no podrán, en concurrencia con otras ayudas públicas para la misma finalidad, superar el 60% del coste salarial anual correspondiente al contrato que se subvenciona.

2.- En ningún caso las ayudas establecidas para cada colectivo en el capítulo II de la presente Convocatoria serán acumulables entre sí.

3.- Las subvenciones previstas en esta Convocatoria para las contrataciones de carácter temporal serán incompatibles con otras que, por los mismos conceptos, puedan otorgar las administraciones públicas como medida de fomento de empleo, salvo incentivos en forma de bonificaciones a la Seguridad Social.

Sección 2ª- Normas de procedimiento

Artículo 9. Solicitudes y plazo.

1.- Las solicitudes deberán formalizarse por separado en los modelos disponibles en las oficinas del Pacto Territorial por el Empleo.

2. La presentación de solicitudes presume la aceptación incondicionada de las bases de la convocatoria y de las condiciones, requisitos y obligaciones que se contienen en la misma.

3.- El plazo de presentación de solicitudes finalizará el 30 de noviembre de 1999.

Artículo 10. Documentación.

Cada solicitud deberá ir acompañada, por triplicado ejemplar, uno de ellos original fotocopia debidamente compulsada, de la siguiente documentación:

1.- Si el solicitante es persona física, documento nacional de identidad y acreditación del nº de identificación fiscal, si es persona jurídica documento nacional de identidad y poder suficiente del representante para actuar en nombre de la entidad y nº de identificación fiscal de la empresa, así como alta en el impuesto de actividades económicas.

2.- Si el solicitante es una entidad sin ánimo de lucro, deberán ir acompañadas de la siguiente documentación.

a) Certificación, expedida por la Oficina pública o centro administrativo competente en materia de depósito de estatutos, acreditativa de los datos determinantes de la personalidad jurídica de la organización solicitante.

b) Documentación que acredite la representación que invoque la persona que formule la solicitud.

c) Tarjeta de identificación fiscal de la organización solicitante.

3.- D.N.I. y documento acreditativo de la situación de desempleo y del tiempo de permanencia en el paro del trabajador.

Artículo 11. Tramitación e instrucción.

1.- Si la solicitud no estuviese debidamente cumplimentada o no se acompaña la documentación exigida, las unidades tramitadoras del expediente requerirán al interesado para que en el plazo de 10 días, enmiende la falta o presente los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciese, se le dará por desistido de su petición, previa resolución dictada en los términos del artículo 42 de la Ley de Régimen jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 71 de la misma ley.

2.- Una vez completos los expedientes se remitirán al Subcomité del Plan de Emprendedores y Ayudas al Empleo del Pacto Territorial por el Empleo en Melilla, para su informe, propuesta de resolución y posterior elevación ante el órgano competente para resolver.