

Convocar el proceso de selección correspondiente para subrir DOS PLAZAS de SARGENTO DE LA POLICÍA LOCAL, correspondiente a la Oferta de Empleo Público de 1995, publicadas en el BOML núm. 3.380, de 6 de marzo, más aquellas de la misma clase que vaquen en la fecha de publicación de la relación de aprobados en el Boletín Oficial de Melilla, rigiéndose el proceso de selección conforme a las Bases aprobadas por el Consejo de Gobierno en su sesión del día 9 de abril de 1999.

En lo no previsto por las citadas bases, el proceso selectivo se regirá por las Normas General aprobadas por el Consejo de Gobierno de la Ciudad, en sesión del día 6 de diciembre de 1998, publicadas en el BOME extraordinario núm. 30, de 22 de diciembre de 1998.

De conformidad con el artículo 114 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, contra la presente Orden, que tiene carácter definitivo y no agota la vía administrativa, cabe Recurso de Alzada ante la Presidencia de la Ciudad, a interponer en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la recepción de la notificación, ante el órgano competente para resolverlo o mediante su presentación ante esta Consejería, sin perjuicio de que el interesado pueda ejercitar cualquier otro que se estime procedente."

Melilla, 6 de octubre de 1999.

El Secretario Técnico Acctal.

El consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Melilla, en sesión ejecutiva celebrada el día 9 de abril de 1999, aprobó las siguientes:

BASES DE LA CONVOCATORIA PARA CUBRIR PLAZAS DE SARGENTOS DE LA POLICÍA LOCAL, ENCUADRADAS EN LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES, PERTENECIENTES AL GRUPO C, DE LA PLANTILLA DE FUNCIONARIOS DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA.-

1.- Requisitos específicos.

Para tomar parte en el Concurso-Oposición será necesario:

a) Pertenecer al Cuerpo de la Policía Local del Excmo. Ayuntamiento de Melilla con la categoría de Cabo, ocupando la plaza en propiedad y en activo, con una antigüedad mínima de dos años en la mencionada categoría.

b) No tener nota desfavorable sin cancelar, en su expediente personal, derivada de sanción

impuesta por la Alcaldía-Presidencia, mediante expediente disciplinario.

c) Estar en posesión del título de B.U.P., Bachiller Superior o equivalente, o estar en condiciones de obtenerlo.

d) Todos los requisitos deberán de poseerse en el momento de finalizar el plazo de admisión de instancias.

e) Derechos de examen. 1.000 pesetas.

2.- Proceso de Selección.

Se celebrará en primer lugar la fase de oposición y seguidamente la de concurso.

2.1 Fase de Oposición.

Esta fase constará de las siguientes pruebas:

a) Contestar por escrito a dos temas, extraídos al azar por sorteo público, de entre los que figuran en el Temario Específico, incluidos en el Anexo I. Tiempo máximo de realización del ejercicio 2 horas y 30 minutos.

b) Resolución por escrito de una intervención policial sobre un supuesto planteado por el Tribunal. Tiempo máximo para la realización del ejercicio 2 horas.

El aspirante expondrá cuantas actuaciones en materia de medios, personal, actos complementarios y otras medidas adoptadas, sean necesarios para su conclusión. El Tribunal calificará los ejercicios juzgando el orden de las actuaciones, exposición y planteamiento, cazonamiento, legislación aplicada y eficacia de las conclusiones propuestas para su resolución.

Todas las pruebas de esta fase son obligatorias y eliminatorias, calificándose cada una con una puntuación de 0 a 10 puntos, precisándose un mínimo de 5 puntos para aprobar cada una de ellas.

La puntuación de esta fase será la media aritmética de las puntuaciones obtenidas en cada prueba.

2.2 Fase de Concurso.

En esta fase se valorarán los siguiente méritos:

1.- Formación académica de los aspirantes, según la siguiente escala:

a) Poseer título universitario de grado superior o equivalente, 1.5 puntos.

b) Poseer título universitario de grado medio o equivalente, 1 punto.