

"La CIVE en sesión celebrada el día 5/10/01, acordó por unanimidad prorrogar las Bolsas de Trabajo vigentes existentes al amparo de las Bases aprobadas mediante Orden de la Consejería de Recursos Humanos n.º 400, de 27 de abril de 1999 (BOME n.º 18 extraordinario de 4 de junio de 1999), que mantendrán su vigencia hasta su sustitución por las resultantes de las nuevas Bolsas de Trabajo, siendo competencia de la Excm. Sra. Consejera de RR.HH. la aprobación de las Bases para la selección del personal contratados temporales en régimen de derecho laboral, según el artículo 3.4k) del reglamento de la Consejería de RR.HH. es por lo que VENGO EN DISPONER, de conformidad con el acuerdo adoptado en CIVE, la prórroga de las vigentes Bolsas de Trabajo que mantendrán su vigencia hasta su sustitución por las resultantes de las nuevas Bolsas de Trabajo.

Publíquese esta Orden en el BOME y expóngase en el Tablón de edictos para general conocimiento.

Melilla, 21 de Diciembre de 2001.

La Secretaria Técnica de Recursos Humanos.

M.ª del Carmen Barranquero Aguilar.

CONSEJERÍA DE RECURSOS HUMANOS  
SECRETARÍA TÉCNICA  
PLANTILLA, RELACIÓN DE PUESTOS DE  
TRABAJO Y OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO  
PARA EL AÑO 2002  
EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

**3519.-** El artículo 90.1 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, de aplicación a la Ciudad Autónoma de conformidad con la remisión establecida en los artículos 30 y 31 de la Ley Orgánica 2/1995 de 13 de marzo de Estatuto de Autonomía de Melilla señala que "Corresponde a cada Corporación Local aprobar anualmente, a través del Presupuesto, la Plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual", añadiendo en su último párrafo que "las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia, y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general".

En igual sentido el artículo 14.5 de la Ley 30/1984 de 2 de agosto de Medidas para la Reforma de

la Función Pública dispone que "las plantillas y puestos de trabajo de todo el personal de la Administración Local se fijarán anualmente a través de su Presupuesto", remitiendo el párrafo cuarto del citado artículo, en cuanto a Comunidades Autónomas, a las respectivas Leyes de Presupuestos su determinación de las plantillas de todo su personal. El artículo 126.1 del Real Decreto Legislativo 781/86 reitera esta aprobación a través del Presupuesto.

Es por ello imprescindible, no obstante la delegación en el Consejo de Gobierno de la Ciudad, la inclusión de las correspondientes dotaciones presupuestarias en el Presupuesto anual de la Ciudad.

Por otra parte, el artículo 16 de la Ley 30/1984 de 2 de agosto dispone que "Las Comunidades Autónomas y la Administración Local formarán también la relación de los puestos de trabajo existentes en su organización, que deberán incluir en todo caso la denominación y características esenciales de los puestos, las retribuciones complementarias que les correspondan y los requisitos exigidos para su desempeño. Estas relaciones de puestos serán públicas".

El artículo 90 de la Ley 7/1985 dispone la formación de la relación de puestos, "de conformidad con la legislación básica sobre función pública", no existiendo en la legislación sobre función pública local mandatos que regulen el procedimiento de elaboración.

Son, por tanto, auténticas reglamentaciones organizativas y ordinamentales, dictadas al amparo de la potestad exclusiva de autoorganización de la Administración (artículos 6 y 20 del Estatuto de Autonomía y artículo 4 de la Ley 7/1985).

Se establece, por otra parte, el derecho de consulta de las Organizaciones Sindicales más representativas (artículo 34.2 de la Ley 9/1987 de 12 de junio). Este precepto ha venido siendo cumplido tradicionalmente por esta Administración, e incluso tiene reconocimiento escrito en el tenor literal del Acuerdo Marco y Convenio Colectivo vigente. Se han mantenido reuniones en el seno de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio de los referidos textos los días 13, 14, 17 y 18 de diciembre de 2001.

En cuanto a la Oferta de Empleo Público se refiere, definida por el artículo 18.4 de la Ley 30/1984 de 2 de agosto como "necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que no pue-