

10.- El fraude, la deslealtad, el abuso de confianza, la trasgresión de la buena fe contractual y, en general, los actos que produzcan perjuicio grave y desprestigio a la Empresa.

11.- Revelar a elementos extraños a las Empresas datos de reserva obligada.

12.- Proporcionar o usar de información, declaraciones o documentos falsos, adulterados o a sabiendas defectuosos para obtener determinados beneficios económicos o de otra índole.

13.- Los malos tratos de palabra u obra y la falta de respeto y consideración a los Administradores y socios de la Empresa, encargados, capataces, así como a los compañeros de trabajo o subordinados.

14.- La desobediencia, considerándose como tal la negativa a efectuar el trabajo ordenado, infringiéndose lo dispuesto sobre obligaciones de los trabajadores.

15.- El abuso de autoridad por parte de los encargados o capataces respecto del personal que le esté subordinado, así como el exigir de éste o admitir del mismo dádivas, obsequios o favores de cualquier naturaleza.

16.- La estafa, robo o hurto, tanto a sus compañeros de trabajo como de mercancías, así como la malversación de fondos y, en general, la comisión de faltas dolosas de concusión, así como las tendentes a la obtención de dádivas, favores y obsequios, y las que tengan, en definitiva, la finalidad maliciosa de conseguir algún beneficio personal.

17.- Causar desperfectos, intencionadamente o por negligencia en la mercancía manipulada.

18.- El accidentarse intencionadamente o prolongar, por algún procedimiento de fraude, la normal curación de las lesiones consecutivas al accidente.

19.- El contrabando de mercancías y/o divisas, con ocasión del trabajo

20.- La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado convencionalmente, o el inducir a los compañeros a tal fin.

21.- La participación en huelga ilegal o en cualquier otra forma de alteración colectiva ilegal en el régimen normal de trabajo.

22.- La negativa durante una huelga a la prestación de los servicios mínimos.

23.- Dedicarse a trabajos de la misma actividad que impliquen competencia a la empresa, si no media la autorización de la misma.

24.- Haber recaído sobre el trabajador sentencia de los Tribunales de Justicia competentes por delitos de robo, hurto, estafa y malversación, cometidos fuera de la Empresa, que puedan motivar desconfianza hacia el autor.

25.- La ocultación de hechos o faltas graves, causantes de perjuicio grave para los intereses de la Empresa o para el prestigio de su personal, y la falta de asistencia y colaboración en los expedientes incoados para el esclarecimiento de los hechos.

26.- El falseamiento o secuestro de documentos relacionados con errores cometidos, a fin de impedir o retrasar su corrección.

27.- Reincidencia en falta grave, por una sola vez, aunque sea de distinta naturaleza dentro del período de seis meses desde su comisión.

El enunciado de las faltas que antecede no puede ser exhaustivo por la ilimitada variedad del componente humano de sus posibles actores y de los múltiples condicionantes de la complejidad de las actividades que componen el ámbito funcional del presente Convenio. Por ello y en aplicación del principio jurídico de analogía, la Empresa podrán ampliarlo, en la graduación que corresponda, a otros tipo de supuestos o bien a hechos de características similares a los descritos.

43.5.- Sanciones. Las sanciones que la Empresa podrá imponer, según su gravedad y circunstancias de las faltas cometidas, así como del mayor o menor grado de responsabilidad del infractor, categoría profesional del mismo y repercusión o trascendencia del hecho, serán las siguientes:

Por faltas leves:

- Amonestación por escrito.
- Suspensión de empleo y sueldo de uno a tres días.