

43.3.- Extinción de la Responsabilidad Disciplinaria.- La responsabilidad disciplinaria se extingue por la prescripción de la falta, prescripción de la sanción, cumplimiento de la sanción o fallecimiento del trabajador.

43.4.- Clasificación de las Faltas.- Las acciones y omisiones punibles en que incurran los trabajadores afectados por el presente Convenio se clasificarán, según su índole, importancia o reincidencia, como leves, graves y muy graves.

A) Faltas leves:

- 1.- Faltar al puesto de trabajo dos días consecutivos o más de dos alternos al mes, sin justificación, o no hacerlo en el plazo de los tres días siguientes a la falta.
- 2.- De una a tres faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo (más de quince minutos de retraso), sin la debida justificación durante el período de un mes.
- 3.- No comunicar a la Empresa los cambios de residencia o domicilio.
- 4.- Las discusiones sobre asuntos extraños al trabajo durante la jornada. Si tales discusiones produjeran escándalo notorio, podrán ser consideradas como falta grave.
- 5.- Incurrir en pequeños descuidos en la conservación de los materiales y útiles o efectos que el trabajador tenga a su cargo.
- 6.- El abandono injustificado, por breve tiempo, del puesto de trabajo.
- 7.- Las de negligencia, descuido, error o morosidad e la ejecución de cualquier trabajo, cuando no causen perjuicio irreparable a los intereses de la Empresa.
- 8.- Las indiscreciones engañosas en las relaciones de trabajo tanto internas como externas.
- 9.- La falta de atención y diligencia con los clientes y las que puedan dañar la buena imagen de la Empresa

B) Faltas graves:

- 1.- Faltar al puesto de trabajo tres días consecutivos o cinco alternos en el período de un mes, sin justificar su causa dentro de los tres días siguientes a cada falta.
- 2.- Más de tres faltas no justificadas de puntualidad en la asistencia al trabajo cometidas durante el periodo de un mes.
- 3.- La falta de asistencia al trabajo después de haber sido contratado o hacerlo con un retraso superior a una hora por causa imputable al trabajador, abandonar el mismo antes de la finalización de las tareas encomendadas o negarse a realizar las que le correspondan. Si como consecuencia de lo anterior se causase perjuicio de consideración o fuese causa de accidente, esta falta será considerada como muy grave.
- 4.- La negligencia o desidia en el trabajo que afecte a la buena marcha del mismo, la disminución voluntaria del rendimiento, o retardar el cumplimiento de las órdenes recibidas de sus superiores, sin causa que habilite para ello.
- 5.- No comunicar a la Empresa, con la puntualidad debida, los cambios experimentados en la familia, que puedan afectar a la Seguridad Social, que cause perjuicio a la Empresa. La falta maliciosa de estos datos se considerará como falta muy grave.
- 6.- La asistencia al trabajo, así como la permanencia dentro de las dependencias de la Empresa en estado de embriaguez o derivado del consumo de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas, cuando no sea habitual.
- 7.- La negativa a someterse a los controles de alcoholemia o drogadicción, a requerimiento de la Empresa.
- 8.- Ofender o faltar al respeto a los compañeros de trabajo. Si implicase quebranto de la disciplina, o de ella se derivase perjuicio notorio para la Empresa o compañeros de trabajo, se considerará como falta muy grave.