

2.2 Todas las demás actuaciones que se deriven de los procedimientos de provisión se publicarán únicamente en el Tablón de Edictos.

2.3 Las plazas se dotan con las retribuciones o emolumentos acordados por la Ciudad Autónoma de Melilla para cada nivel o grupo, y sus cometidos vienen definidos en el Convenio Colectivo vigente del Personal Laboral de la Ciudad Autónoma de Melilla los de las Plazas de Personal Laboral, y en el Real Decreto Ley 781/1986, de 18 de abril, los de las Plazas para Personal Funcionario.

2.4 Las presentes Normas Generales, las correspondientes bases específicas de cada una de las plazas objeto de selección, la composición de los Tribunales de selección, las listas de admitidos y excluidos y la determinación de los lugares y las fechas de celebración del primer ejercicio de cada proceso selectivo, se publicarán en el Boletín Oficial de Melilla y en el Tablón de Anuncios de esta Ciudad Autónoma.

Todas las demás actuaciones de los Tribunales, hasta el fallo del proceso selectivo se publicarán únicamente en el Tablón de Edictos y en los locales donde se haya celebrado la prueba anterior, con doce horas al menos de antelación al comienzo de éste si se trata del mismo ejercicio, o de 24 horas si se trata de uno nuevo.

Corresponde al Consejero competente en materia de personal la convocatoria de las pruebas selectivas, nombramiento de la composición nominativa del Tribunal, admisión y exclusión de aspirantes, el nombramiento de los propuestos por el Tribunal, y en general, las atribuidas al Alcalde en el Régimen Local en esta materia, que quedan desconcentrados en el Consejero, de conformidad con los artículos 7 y 10 del Reglamento del Gobierno y de la Administración de la Ciudad y concordantes del Reglamento de la Consejería de Recursos Humanos.

En el Boletín Oficial del Estado se publicará un extracto detallado de las convocatorias. Los efectos administrativos de las mismas, se producirán desde la fecha del B.O.E. en que se publique el extracto de referencia.

3. REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS.

Para ser admitidos a la realización de las pruebas selectivas los aspirantes deberán reunir los requisitos generales que a continuación se relacionan, además de los específicos contenidos en los anexos de cada convocatoria:

a) Ser español/a. Los nacionales de los demás Estados miembros de la Unión Europea podrán acceder en igualdad de condiciones que los españoles, salvo que impliquen una participación directa o indirecta en el ejercicio del poder público y se trate de funciones que tienen por objeto la salvaguarda de los intereses del Estado o de las Administraciones Públicas, de conformidad con la legislación vigente. El Consejo de Gobierno de la Ciudad determinará las plazas o empleos a los que podrán acceder.

b) Tener cumplidos 18 años y no haber cumplido los cincuenta y cinco; edades referidas ambas al día en que finalice el plazo de presentación de instancias. El tiempo de servicio prestado a la Administración podrá ser tenido en cuenta para minorar la edad del solicitante a los solos efectos del límite anterior.

c) Estar en posesión del título exigido, o equivalente, para cada plaza o grupos de plaza, por la normativa vigente, o estar en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualesquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme.

e) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones, no estableciéndose exclusiones por limitaciones físicas o psíquicas, sino en los casos que sean incompatibles con el desempeño de las tareas y funciones encomendadas; debiendo los aspirantes minusválidos acreditar la compatibilidad mediante certificación expedida por los Equipos de Valoración y Orientación del IMSERSO y equivalentes en las Comunidades Autónomas en su caso.