

Además se excluyen de los beneficios establecidos en esta Convocatoria:

a) Las relaciones laborales de carácter especial previstas en el artículo 2.1 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de Trabajadores.

b) Los contratos celebrados con el cónyuge ascendientes, descendientes y demás parientes. Por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, del empresario o de quienes tengan al menos el 25% de la propiedad social, o de los que ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como las que se produzcan con estos últimos.

c) Los beneficios establecidos en esta Convocatoria no podrán, en concurrencia con otras ayudas públicas para la misma finalidad superar el 40% del coste salarial anual correspondiente al contrato que se subvenciona.

d) Las subvenciones previstas en esta Convocatoria para las contrataciones de carácter temporal serán incompatibles con otras que, por los mismos conceptos, puedan otorgar las administraciones públicas como medida de fomento de empleo, salvo incentivos que se materializan bajo la fórmula de bonificaciones a la Seguridad Social.

e) Quedan excluidas aquellas sociedades que incumplan las condiciones de mínimis impuestas por la Comisión europea según Reglamento CE nº 69/2001 de 12 de enero de 2001.

f) acumulación de ayudas: La cuantía máxima de la subvención para las empresas no podrá superar el límite máximo de 100.000 € (16.638.600 Ptas.) en un periodo de tres años. Según las condiciones de mínimis establecidas en el Reglamento CE nº 69/2001 de 12 de enero de 2001.

Artículo 5. Cuantía de las subvenciones según modalidad contractual

Las ayudas podrán ser:

a) Para los contratos indefinidos a jornada completa se subvencionarán con una ayuda máxima de 3.000 € (499.158 Ptas.), siempre que se celebre con trabajadores desempleados inscritos en la oficina de empleo, que pertenezcan a algunos relacionados en el artículo anterior. Para los contratos indefinidos a media jornada se subvencionarán con una ayuda máxima de 1.800 € (299.495 Ptas.)

b) Para los contratos temporales por una duración no inferior a doce meses a jornada completa se subvencionarán con una ayuda máxima de 1.750 € (291.176 Ptas.), siempre que se celebre con trabajadores desempleados inscritos en la oficina de empleo, que pertenezcan a algunos relacionados en el artículo anterior. En el caso que la duración del contrato sea inferior a 12 meses y mayor de 6, este se subvencionará con una ayuda máxima de 900 € (149.747 Ptas.).

c) Para la contratación temporal, a jornada parcial, de los colectivos mencionados anteriormente, las ayudas se desglosan de la forma siguiente:

Duración Contrato, 6 meses, Tipo de Jornada Mínima: media jornada, Subvención Máxima, 600 € (99.832 Ptas.).

Duración Contrato, 12 meses, Tipo de Jornada Mínima: media jornada, Subvención Máxima, 900 € (149.747 Ptas.).

Duración Contrato, 24 meses, Tipo de Jornada Mínima: media jornada, Subvención Máxima 1.500 € (249.579 Ptas.).

Las ayudas contempladas en cada uno de los apartados del presente artículo son incompatibles entre sí.

Artículo 6. Presentación de solicitudes y plazo.

1. Las solicitudes deberán formalizarse según los modelos disponibles en las oficinas de Proyecto Melilla S.A.

2. La presentación de solicitudes se circunscribe al periodo 2000-2001.

3. El Plazo de presentación de solicitudes termina el 30/11/2001.