

seguridad de los diferentes alumnos o participantes, así como el cuidado del material a su cargo, limpieza y ordenación de los locales que se les asignen para el desarrollo de sus cometidos.

g) Marinero: Estará a las órdenes del Comodoro, así como del Gerente, siendo funciones propias de un marinero, tener en buen estado de conservación y limpieza los pañoles, muelles, hangar, grúa y zona de baños, u otras zonas que indique la Junta Directiva, así como el cuidado y colocación de amarres, defensas y demás materiales náuticos del Club Marítimo y de sus socios.

Tendrán la obligación de embarcarse, ayudando en tareas de salvamento, asistir a las embarcaciones en las maniobras de atraque y desatraque, atender las urgencias por temporales y asistir a la Flota de Vela en las tareas de varar y botar las embarcaciones.

h) Sereno: Las propias de su categoría, además de cerrar los accesos al Club Marítimo a la hora establecida, permitiendo el tránsito de socios si lo hacen fuera de horario.

i) Auxiliar de portero, limpiadora, ayudante, mozo, botones, ayudante de monitor y peón:
Las propias de su categoría.

Art. 24 Delegado de personal: El delegado de personal es el miembro representativo del conjunto de los trabajadores que lo han elegido para la defensa de sus intereses.

Sus funciones son:

a) Intervenir ante la Dirección de la empresa, a fin de asegurar el cumplimiento de las normas vigentes, seguridad social e higiene en el trabajo, así como

respecto a los pactos y usos en vigor dentro de la empresa, ejerciendo en su caso, cuantas acciones sean pertinentes ante los órganos y tribunales competentes.

b) Información a los nuevos trabajadores.

c) Participar en materia de información del personal de la empresa.

d) Cuantas otras funciones tengan encomendadas por la legislación vigente.

Art. 25 Obligaciones de la empresa: Con respecto a los representantes sindicales de los trabajadores, la dirección de la empresa deberá:

a) Informar sobre la situación económica de la empresa, al menos anualmente.

b) Cualquier decisión que pueda afectar a los intereses generales o particulares de los trabajadores, debiendo en tales casos ser oídos.

Art. 26 Duración de contratos: El contrato de trabajo podrá concertarse por tiempo indefinido o por una duración determinada.

Podrán celebrarse contratos de duración determinada en el siguiente supuesto:

El contrato inicial deberá celebrarse por una duración mínima de seis meses más tres prórrogas, la primera de seis meses y dos prórrogas más, de un año cada una.

En los contratos se establece un período de prueba, quedando como sigue:

Gerente, Oficial y Auxiliar administrativo 3 meses
Resto de personal 1 mes

Para el cómputo de período de prueba los días se entenderán naturales.

+++++