

Periodo de prueba.-

Sólo se entenderá que el trabajador está sujeto a periodo de prueba, cuando de forma expresa así conste por escrito en el Contrato de Trabajo.

El periodo de prueba no podrá ser superior al fijado en la siguiente escala:

- Técnico Titulado: Tres Meses.
- Jefe de Grupo Profesional: Un Mes.
- Resto de Personal: Quince Días.

Artículo 6º.

Fiestas Abonables y no recuperables.

Los días festivos abonables y no recuperables del año, los trabajadores lo descansarán dentro del mes correspondiente al día festivo.

Artículo 7º.

Vacaciones.-

Todo trabajador de esta Empresa, disfrutará de unas vacaciones, de Treinta Días Naturales al año. El personal que ingrese dentro del año, disfrutará la parte proporcional correspondiente.

Artículo 8º.

Licencias Retribuidas.-

El trabajador previo aviso y justificación podrá ausentarse del Trabajo con derecho a remuneración, por alguno de los motivos consignados y por el tiempo que se indica:

a) Matrimonio 16 días naturales.

b) Nacimiento hijo/a 3 días naturales.

c) Enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad 3 días naturales.

d) Si el desplazamiento por los

apartados a) y d) se deban realizar a la Península 7 días naturales.

e) Por traslado de domicilio 2 días naturales.

f) Para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal debidamente justificado El tiempo indispensable.

Artículo 9º.

Antigüedad.-

Se establece para todo el personal de la Empresa la siguiente escala de porcentajes en función del número de años de permanencia en plantilla, no teniendo dichos aumentos carácter acumulativo:

1. Un 5% Sobre salario Base a los 3 años de servicio.

2. Un 10%	"	"	"	6	"	"
3. Un 20%	"	"	"	9	"	"
4. Un 30%	"	"	"	14	"	"
5. Un 40%	"	"	"	19	"	"
6. Un 50%	"	"	"	24	"	"

La fecha para determinar la antigüedad, en todos los casos, será la de ingreso en la Empresa.

Artículo 10º.

Manutención.-

El complemento en especie de manutención se fija en la cantidad de 4.900 pesetas, durante la vigencia del presente Convenio para todas las categorías.

Artículo 11º.

Ropa de Trabajo.-

La empresa estará obligada a proporcionar a todo el personal de plantilla de este Centro, el vestuario que estime conveniente para la realización del trabajo.

La duración de las prendas será la siguiente:

Cantidad	Clase	Tiempo
2	Uniformes	2 años
2	Camisetas	1 año
2 Pares	Zapatos	2 años
1	Corbata	5 años
1	Bata	1 año
1	Chaqueta Conserje	5 años

Artículo 12º.

Plus de transporte.-

Se establece a favor de los trabajadores, con independencia de la edad y categoría profesional, un plus de transporte de carácter extra-salarial, consistente en 6.000 pesetas mensuales durante 11 mensualidades.

Artículo 13º.

Porcentaje de Servicios.-

Todo el personal comprendido en el presente Convenio percibirá mensualmente el 6% sobre salario base en compensación a lo establecido en el artículo 55 sección 3ª sobre distribución de porcentaje.

Artículo 14º.

Pagas Extraordinarias.-

Se establecen tres gratificaciones extraordinarias por importe cada una de 30 días de salario. La paga extra de Junio y de Beneficios será incrementada con la antigüedad, la paga extra de Navidad será sobre sueldo base más residencia y antigüedad.