

- En el de los Puestos de Trabajo de jefatura o responsabilidad, que cuentan con subordinados de ambos tipos de empleados públicos.
- En el de los Puestos de trabajo desempeñados por categorías o especialidades profesionales repetidas en la actual Plantilla de funcionarios y en la de laborales.

El motivo de tal opción ha sido el de no limitar artificialmente la movilidad y promoción de ninguno de los dos tipos de empleados existentes en la entidad, lo que ocurriría si, en los casos comentados, los Puestos de Trabajo se reservasen sólo a uno de los dos tipos.

Es necesario, al mismo tiempo, dejar claro el carácter exclusivamente interno, sin trascendencia de cara al exterior, de la unificación del régimen de los funcionarios y los laborales a efectos del Catálogo de Puestos de Trabajo, por lo que el régimen retributivo y condiciones de los empleados sometidos a la legislación laboral será el establecido en el correspondiente convenio colectivo.

g) Fórmula para la determinación de la retribución al Puesto de Trabajo del personal laboral

La fórmula de donde se deriva la retribución al Puesto de Trabajo y su significación, en el caso del personal laboral es la siguiente:

$$\text{RPT LABORALES} = (\text{VPPT} \times \text{PP}) - [(X - Y) + (1/6 X - Y)]$$

VPPT= Valor en puntos del Puesto de Trabajo

PP= Precio del punto

X= Sueldo del funcionario correspondiente

Y= Sueldo del laboral correspondiente

4. Aplicación y mantenimiento del Catálogo.

El presente Catálogo va a hacer posible que, a partir de su entrada en vigor, los Puestos de Trabajo que en cada momento se encuentren vacantes o cubiertos provisionalmente, sean sometidos a un proceso de provisión, por concurso o libre designación, en los términos previstos en el Catálogo.