

*Los puestos de trabajo se podrán adscribir hasta a dos grupos de titulación de acuerdo con las siguientes reglas: (Art. 8.1 de la Resolución de 20 de enero de 1989 de las Secretarías de Estado de Hacienda y Administraciones Públicas, sobre las Relaciones de Puestos de Trabajo).*

*"El criterio general conforme a la Ley 30. 1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, es el de no adscripción de Puestos de Trabajo a Cuerpos o Escalas determinados" (Art. 9.1 de la citada Resolución).*

e) Adecuación del Complemento de Destino

De conformidad con el resultado de la Valoración de Puestos de Trabajo efectuada con anterioridad, así como con la base de datos del equipo de consultores, configurada por los años de experiencia, el presente Catálogo contempla una subida general del Complemento de Destino en la práctica totalidad de los Puestos de Trabajo en el mismo recogidos. Puede ocurrir, sin embargo, que el Complemento de Destino de algún Puesto no haya experimentado subida o la misma haya sido mínima; la razón se encuentra en el criterio general de favorecer la promoción profesional y la apertura de los Puestos al mayor número de Plazas posible, incluso de grupos de titulación inferior a la del actual ocupante. Por eso, en tales casos, se ha optado por asignar el nivel de Complemento de Destino máximo correspondiente al grupo inferior, puesto que, de no ser así, al asignársele al Puesto un nivel mayor quedaría cerrado el acceso a los grupos de clasificación inferiores.

De igual modo, en algún Puesto en que el nivel de Complemento de Destino era superior al nivel máximo que pueden alcanzar determinados grupos de clasificación, se ha optado por bajar ese nivel, para cuando el puesto quede vacante en el futuro, declarándose a extinguir.

f) Adscripción indistinta de funcionarios y laborales a determinados Puestos

También aquí se ha seguido el criterio de la mayor carrera profesional posible, al abrirse los Puestos de Trabajo indistintamente a funcionarios y laborales, en los siguientes casos excepcionales: