

CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA
CONSEJERÍA DE RECURSOS HUMANOS
(DIRECCIÓN GENERAL)

26.- El Consejo de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Melilla, en sesión celebrada el pasado día 26 de junio, adoptó, entre otros, el expediente relativo a la Reglamentación, Valoración y Catalogación de los Puestos de Trabajo de la Ciudad Autónoma de Melilla, según propuesta presentada por el Excmo. Sr. Consejero Adjunto a Presidencia.

El mencionado acuerdo se adopta en virtud de las competencias delegadas por la Asamblea de Melilla acuerdo de delegación adoptado en sesión extraordinaria de fecha 24 de julio de 1995 (BOME 3418, de 18 de agosto) - haciendo uso de la facultad establecida en el artículo 12.2 párrafo segundo, de la Ley Orgánica 2/1995, de 13 de marzo, de Estatuto de Autonomía de Melilla.

Por lo anteriormente expuesto, y según lo establecido en el artículo 15.3 de la Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, es preciso publicar la Relación de Puestos de Trabajo para esta Ciudad Autónoma según acuerdo adoptado en sesión del Consejo de Gobierno de referencia.

Melilla, 12 de julio de 2000.

El Director General de Recursos Humanos. Enrique Mongorance Méndez.

P R E A M B U L O

1. Objetivos del Catálogo de Puestos de Trabajo

Los objetivos básicos a que responde el CPT, son los siguientes:

- a) Dar cumplimiento a las normas generales sobre función pública, en cuanto a la obligación de cada Institución de dotarse de una Relación de Puestos de Trabajo, como instrumento técnico para la ordenación del personal en los Puestos, diferenciado a su vez de la Plantilla de Plazas.

A pesar de la diferencia en el nombre, el presente Catálogo responde a las exigencias legales de la Relación.

- b) Implantar realmente el sistema de Puestos de Trabajo, que, junto con el sistema de Plazas, constituyen los dos pilares sobre los que se asienta la actual legislación sobre función pública.
- c) Disponer de la necesaria normativa, de la que hasta ahora se carecía, que regule las condiciones de acceso a los Puestos de Trabajo de forma no improvisada por los empleados públicos de la entidad.
- d) Articular y canalizar la promoción profesional o ascenso en los Puestos de los empleados de la entidad, mediante la movilidad voluntaria entre los diferentes Puestos de Trabajo a los que un mismo empleado puede acceder, ampliando las Plazas para acceder al mayor número de Puestos de Trabajo posibles.