

TEMA 7.- El Impuesto sobre el Incremento del Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana. El Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica. El Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y obras.

TEMA 8.- El Impuesto sobre la Producción, los Servicios y la Importación. Ordenanza Fiscal.

TEMA 9.- Principios de la Potestad Sancionadora. Principios del Procedimiento Sancionador: Iniciación. Instrucción. Resolución. El Procedimiento Simplificado.

TEMA 10.- Tasas y Contribuciones Especiales. Régimen Jurídico. Precios Públicos.

Publíquense las mismas en el Boletín Oficial de la Ciudad Autónoma de Melilla, Boletín Oficial del Estado y Tablón de Edictos de la Ciudad, quedando convocado el proceso de selección para la provisión de las citadas plazas.

En lo no previsto en las presentes bases, se estará a lo dispuesto en las normas generales publicadas en el B.O.ME., número 20 extraordinario de 14 de agosto de 1998.

Las presentes bases y los actos que de ella deriven por parte del órgano calificador, podrán ser recurridos en la forma y plazos previstos en el art. 114 y siguientes de la Ley 30/92, de 26 de Noviembre del Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común, y preceptos concordantes del Reglamento de Organización Administrativa de la Ciudad Autónoma de Melilla.

Melilla, 23 de Marzo de 2000.

La Secretaria Técnica.

M.^a Carmen Barranquero Aguilar.

CONSEJERÍA DE RECURSOS HUMANOS

SECRETARÍA TÉCNICA

1002.- El Excmo. Sr. Presidente de la Ciudad Autónoma de Melilla, por Decreto número 120 de 29 de Febrero de 2000, ha tenido a bien disponer lo siguiente:

"Ante la presentación de recurso de alzada interpuesto por D. Antonio Montilla Medina contra la Orden de la Consejería de Recursos Humanos número 11 de 10 de Enero de 2000, por la que se publican las listas definitivas de puntuaciones obtenidas por los aspirantes a la

Bolsa de Auxiliar de Administrativo, entre otras, en ejercicio de las atribuciones que le confiere el art. 2.j) del Reglamento de la Consejería de Recursos Humanos, y visto el siguiente informe emitido por la Secretaría Técnica de la Consejería de Recursos Humanos

"Primero: Que el recurrente presentó solicitud para concurrir a la Bolsa de Auxiliar Administrativo en el plazo establecido en la Orden de la Consejería de Recursos Humanos número 400, de 27 de abril de 1999 de publicación de las Bases de la Convocatoria para la Constitución de Bolsas de Trabajo para Contrataciones Temporales de la Ciudad Autónoma de Melilla.

Segundo: Que la citada Orden establece como sistema de acreditación de los méritos en el apartado "Experiencia Profesional" en el punto 7.B., únicamente que "Esta circunstancia se acreditará mediante certificado de vida laboral", con lo que se ha entendido que bastaba aportar tal documento, que por sí solo resulta inadecuado para la correcta valoración del mérito, toda vez que únicamente opece información sobre el Grupo de Cotización del interesado, sin arrojar luz sobre la categoría profesional del trabajo desarrollado.

Tercero: Que la Comisión, al ser el certificado de vida laboral la única documentación explícitamente exigida por las Bases, y conforme al artículo 4, apartado c), párrafo quinto del Real Decreto 896/1991 de 7 de junio (de aplicación a la Bolsa de Trabajo, conforme a la Orden de publicación de la misma), que dice: «En los supuestos de concurso oposición o concurso se especificarán los méritos y su correspondiente valoración, así como los sistemas de acreditación de los mismos procedió a baremar ciñéndose al criterio del Grupo de Cotización, único dato que aporta tal certificado sobre la naturaleza del trabajo realizado en los periodos acreditados.

Cuarto: Que, pese a ello, y para evitar los posibles perjuicios que se pudieran inferir a los interesados, en las Ordenes de publicación de las listas provisionales de puntuaciones otorgadas a los solicitantes de la Bolsa se ha establecido que "En el caso concreto del Baremo por Experiencia Profesional, dada la ambigüedad con la que la Orden de publicación de las Bases