

CONSEJERÍA DE RECURSOS HUMANOS

927.- El Consejo de Gobierno, en sesión celebrada el día 24 de Febrero de 2000, acordó aprobar la siguiente Propuesta del Excmo. Sr. Consejero de Recursos Humanos, que literalmente dice:

«El Consejo de Gobierno en sesión celebrada el 26 de Mayo de 1999 adoptó un acuerdo según Propuesta de la Consejería de Recursos Humanos que dice:

"A) Respecto del Personal Funcionario:

1.º- Se declara el carácter definitivo del puesto de trabajo que se encuentren desempeñando los Funcionarios de Carrera de la Ciudad Autónoma de Melilla, salvo en los siguientes casos:

a) Quienes hayan sido adscritos a un puesto de trabajo expresamente mediante comisión de servicios, mientras no hubieran transcurrido más de dos años en esta situación.

b) Quienes hayan sido adscritos a un puesto de trabajo expresamente mediante adscripción provisional, mientras no hubiera transcurrido más de tres meses en esta situación.

c) Quienes hayan sido adscritos a un puesto de trabajo expresamente mediante libre designación.

d) Quienes se encuentren realizando algún tipo de sustitución o supertenencia a la Ciudad Autónoma no sea con carácter fijo o cualquier otra situación en que las normas vigentes no permitan la ocupación de un puesto con carácter definitivo.

2.º- En aplicación de la valoración de los puestos de trabajo en concurso, el complemento de productividad general y lineal, por importe de 9975 ptas, que vienen percibiendo todos los Funcionarios de la Ciudad Autónoma de Melilla, pasa a integrarse en el complemento específico del puesto respectivo, por tener las características de este concepto y carecer de todos los elementos que, según las normas, caracterizan el complemento de productividad.

3.º- Con objeto de no perjudicar la carrera profesional de los Funcionarios de carrera de la Ciudad Autónoma de Melilla, la adscripción a un puesto por el sistema de libre designación comportará la reserva del puesto de procedencia y el cese en aquel comportará la vuelta del empleado al referido puesto de procedencia.

B) El contenido sustancial de los anteriores apartados se extenderá al Personal Laboral por el procedimiento que corresponda".

Visto informe emitido por la Secretaría Técnica de la Presidencia y por sus propios fundamentos y basando la propuesta en lo siguiente:

1. Que por aplicación del art. 20.1 a) y b) de la Ley 30/84, de Reforma de la Función Pública, los puestos de trabajo adscritos a funcionarios se proveerán de acuerdo con los siguientes procedimientos: a) concurso, b) libre designación.

En igual sentido se pronuncia el art. 36.1 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Provisión de puestos de trabajo, aplicable supletoriamente en esta Ciudad y el art. 101 de la LRBRL.

2.- Que el art. 1.3 de la Ley 30/84 considera, entre otros, el precitado art. 20.1 a) y b) como bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos, dictadas al amparo del art. 149.1. 18.º de la Constitución y en consecuencia aplicables al personal de todas las Administraciones Públicas.

3.- Que dicho acuerdo no ha sido publicado, no habiendo alcanzado, en consecuencia eficacia jurídica alguna, según dispone el art. 52.1 de la Ley 30/92 y el art. 2.1 del Código Civil.

4.- Que además, es un acto que adolece de una nulidad de pleno derecho por aplicación del art. 62.2 de la misma Ley 30/92 que establece que serán nulas de pleno derecho las disposiciones administrativas que vulneren la Constitución, las leyes u otras disposiciones administrativas de rango superior.

Por lo que y, aunque este acuerdo no ha entrado en vigor en lo que respecta a sus puntos n.º 1 y 3, pero para evitar posible inseguridad jurídica o confusiones que se están produciendo entre los funcionarios de la Ciudad y con la intención de que, tras los trámites necesarios, se prevean los puestos de trabajo de esta Administración por los cauces establecidos en la Ley 30/84, es por lo que VENGO EN PROPONER AL CONSEJO DE GOBIERNO, acuerde dejar sin efecto el acuerdo adoptado el 26 de Mayo de 1999 en sus apartados 1 y 3 y que literalmente copiados dicen:

1.º- Se declara el carácter definitivo del puesto de trabajo que se encuentren desempeñando