

Asimismo, una misma unidad familiar no podrá obtener más de Veinticuatro Mensualidades de Subvención durante un período continuado de Treinta y Seis meses.

#### ARTÍCULO 4.- REQUISITOS.-

Para ser beneficiario de una subvención al alquiler, se deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser mayor de edad, o mayor de 16 años emancipado, y no encontrarse incapacitado para obligarse contractualmente, de acuerdo con lo establecido en el Código Civil.

b) Acreditar la Residencia en Melilla con una antigüedad, al menos, de Dos años.

c) Ser Español, Nacional de algún País miembro de la Unión Europea, o extranjero con residencia legal en España.

d) No ser titular, ninguno de los miembros de la Unidad Familiar del beneficiario, de bienes inmuebles aptos para destinarlos a morada humana, ni haberlo sido en los últimos CINCO AÑOS.

e) Satisfacer, en concepto de alquiler, una cuantía superior al 10 por 100 de la Renta Familiar Ponderada.

f) Que el arrendador no tenga relación de parentesco, ni por consanguinidad ni por afinidad, hasta el Cuarto Grado, con ninguno de los miembros de la Unidad familiar del beneficiario.

g) Que los ascendientes o descendientes de cualquiera de los miembros de la Unidad Familiar del Solicitante de la Subvención no sean titulares o usuarios de Dos o más viviendas, o de Una, si la superficie útil de ésta fuese lo suficientemente amplia como para permitir la convivencia en ella de ambas Unidades Familiares sin que se produzca hacinamiento.

h) Estar al corriente de las obligaciones fiscales frente a la Ciudad Autónoma de Melilla.

i) No ser titular, ninguno de los miembros de la Unidad Familiar del Solicitante, de bienes o valores mobiliarios con un valor superior a Un Millón y Medio de pesetas.

#### ARTÍCULO 5º.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR.

A.- Para tener derecho a la Subvención que se regula en este Decreto, el solicitante deberá presentar la siguiente documentación:

1.- Instancia debidamente cumplimentada.

2.- Fotocopia del Libro de Familia, del Documento Nacional de Identidad, Tarjeta de Residencia o Pasaporte.

3.- Certificado de Empadronamiento.

4.- Declaración del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas del período inmediatamente anterior a la presentación de la solicitud, correspondiente al solicitante, y a las personas que con él convivan habitualmente.

5.- Los documentos que acrediten los ingresos de todos los miembros que se indican en el punto anterior que correspondan a los TRES meses inmediatamente anteriores a la presentación de la solicitud.

5.a) Si los solicitantes son trabajadores por cuenta ajena, aportarán los libramientos de la empresa o centro de trabajo, ajustados a los requisitos de la reglamentación laboral vigente.

5.b) Si son jubilados o pensionistas, incluidos los trabajadores en situación de incapacidad laboral, deberán presentar Certificación de la pensión o prestación económica de la Seguridad Social.

5.c) Cuando se trate de trabajadores autónomos, éstos presentarán el justificante de cotización y un Certificado de la Seguridad Social en el que conste la base anual sobre la que están calculadas las cuotas.

5.d) Los solicitantes en situación de desempleo o a la espera del primer empleo, deberán presentar Certificación expedida por el Instituto Nacional de Empleo, en la que conste si percibe o han percibido prestación económica en los doce meses anteriores a la solicitud.

6.- Certificado de la Ciudad Autónoma de Melilla en el que se indique si alguno de los miembros de la Unidad Familiar del solicitante percibe alguna cantidad en concepto de Ayuda Social, Salario Social o similar.

7.- Certificado expedido por el Centro de Gestión Catastral y Cooperación Tributaria, acreditativo de que ninguno de los miembros de la Unidad Familiar del Solicitante es propietario de vivienda.

8.- Certificación del Registro de la Propiedad de Melilla, acreditativo de que ninguno de los miembros de la Unidad Familiar del Solicitante es propietario de vivienda.

9.- Vida Laboral del Solicitante y de los miembros de su Unidad Familiar mayores de 16 años, expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

10.- Contrato de Arrendamiento según modelo legalmente aprobado, en el que conste el