

Sobre este particular, el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2000, recogiendo los, criterios de contención del gasto público que durante los últimos años vienen reiterándose, establece en su artículo 21.1 que "Durante el año 2000, las convocatorias de plazas para ingreso del nuevo personal del sector público delimitado en el artículo anterior se concentrarán en los sectores, funciones y categorías profesionales que se consideren absolutamente prioritarios o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales», añadiendo que "En todo caso, el número de plazas de nuevo ingreso deberá ser inferior al 25 por ciento de la tasa de reposición de efectivos", con la excepción de las plazas correspondientes a la cobertura de las plazas de la Policía Local, expresamente exceptuadas de la aplicación del anterior principio limitativo, pudiéndose también convocar "los puestos o plazas que, estando presupuestariamente dotados e incluidos en sus relaciones de puestos de trabajo, catálogos o plantillas, se encuentren desempeñados interina o temporalmente."

Como consecuencia de dicha limitación la Oferta de Empleo Público para 2000 se concreta en el veinticinco por ciento de la tasa de reposición de efectivos, cifrada en catorce bajas producidas durante el año, lo que permite ofertar un máximo de cuatro plazas para personal de nuevo ingreso, que junto con las que ya se encuentran presupuestadas y cubiertas interinamente o con carácter temporal, así como junto a las de Policía Local, pasan a constituir la Oferta de Empleo Público para 2000.

Por último, se deja constancia de que conforme a lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 12/1983, de 14 de octubre, del Proceso Autonómico, se ha comunicado a la Administración del Estado la relación de vacantes producidas en los puestos de trabajo correspondientes a los servicios transferidos, a los efectos prevenidos en el citado artículo 25 y demás concordantes y de pertinente aplicación.

Expuestas las anteriores líneas generales definitorias, las concretas incidencias operadas en la Plantilla y Relación de Puestos de Trabajo para el año 2000 se concretan en lo siguiente:

#### INCIDENCIAS EN LA PLANTILLA

I. Plazas de nueva creación, para personal de nuevo ingreso, a incluir en la Oferta de Empleo Público para el año 2000:

- 1.ª DOCE plazas de POLICIA LOCAL.
- 2.ª DOS plazas de TECNICO DE ADMINISTRACION GENERAL.
- 3.ª DOS plazas de TECNICO DE ADMINISTRACION ESPECIAL (Area Económica).

II. Nuevas plazas cuya provisión no supone ingreso de nuevo personal.

Son las siguientes y presentan las peculiaridades señaladas en cada caso:

A) DOS plazas de SUBOFICIAL de la Policía Local, cuya provisión se realizará mediante promoción interna reservada a Sargentos del mismo Cuerpo.

B) UNA plaza de SARGENTO de la Policía Local, cuya provisión se realizará mediante promoción interna reservada a Cabos del mismo Cuerpo.

III. Modificaciones

Se sustituye, tanto en la plantilla de funcionarios como en la relación de puestos de trabajo, los términos "interventor" y "Tesorero", por de INTERVENTOR GENERAL DE LA CIUDAD Y TESORERO GENERAL DE LA CIUDAD (en la plantilla de funcionarios) respectivamente, y por los de DIRECTOR GENERAL DE ECONOMIA-INTERVENCION y DIRECTOR GENERAL DE HACIENDA-TESORERIA (en la relación de puestos de trabajo) respectivamente.

#### INCIDENCIAS EN LA RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

I. Se crean los siguientes puestos:

DIRECTOR GRAL. DE LA CONSEJERIA ADJUNTA A LA PRESIDENCIA.

DIRECTOR GENERAL DE EDUCACION Y JUVENTUD.

DIRECTOR GENERAL DE EMPLEO, INDUSTRIA Y COMERCIO.

DIRECTOR GENERAL DE SEGURIDAD CIUDADANA.

DIRECTOR GENERAL DE COORD. INSTITUCIONAL Y DESARROLLO AUTONOMICO.